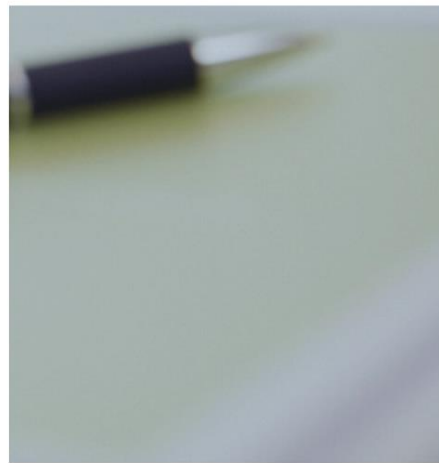


2016



STYREHONORARER

Børsnoterte og statseide selskaper

Norsk Institutt for Styremedlemmer 01.2017

styreinstitutt

Innhold

3	Innledning
4	Om undersøkelsen
5	Rammer og kriterier for undersøkelsen
8	Hovedtrekk
10	Nøkkeltall - årlige honorarer styret
11	Nøkkeltall - årlige honorarer valgkomité
12	Nøkkeltall - årlige honorarer styreutvalg
13	Nøkkeltall - laveste/høyeste
14	Honorarmodell - børsnoterte selskaper
15	Andre tillegg
16	Styreleder 30 største selskaper - etter markedsverdi
17	Styreleder 30 største selskaper - etter honorar
18	Honorarer styreleder - 10 høyeste
19	Honorarer styreleder - de 10 neste
20	Honorarer styreleder - 10 laveste
21	Honorarer styremedlem - 10 høyeste
22	Honorarer styremedlem - 10 laveste
23	Gjennomsnitt per bransje - styreleder
24	Gjennomsnitt per bransje - styremedlem
25	Gjennomsnitt styrehonorarer tre siste år
26	Ansattvalgte styremedlemmer
27	Valgkomité - leder
28	Valgkomité - høyeste/laveste
29	Revisjonsutvalg
30	Kompensasjonsutvalg
31	Hel- og deleide statlige selskaper - 10 høyeste og 10 laveste
32	Styrehonorarer og skatteplikt

Norsk Institutt for Styremedlemmer er en arena for utveksling av kunnskap og erfaring fra styrearbeid. Foreningen formidler informasjon av nytte for medlemsbedriftene, og heri inngår den årlige Styrehonorarundersøkelsen. Siden denne kartleggingen startet i 2010 har styrenes arbeidsmengde og risikoeksponering økt. Samtidig er den generelle oppmerksomheten om eierstyring og selskapsledelse styrket. I denne perioden har da også honorarene i børsnoterte selskaper økt betydelig. Styrehonorarundersøkelsen omfatter selskaper som er notert på Oslo Børs, samt statlige selskaper. 202 selskaper inngår i årets kartlegging, hvorav 158

er notert på Oslo Børs og 44 er statlige, unoterte selskaper. 129 av selskapene har selv rapportert inn sine data, mens Norsk Institutt for Styremedlemmer har innhentet data fra generalforsamlingsprotokoller og årsrapporter for de øvrige 73 selskapene. Et lite antall selskaper er utelatt fra beregninger da tallunderlag ikke har vært tilgjengelig.

Denne rapporten er tilgjengelig for medlemmer, samarbeidspartnere, støttespillere og de selskapene som har bidratt med egne data.

Januar 2017

Norsk Institutt for Styremedlemmer

Om undersøkelsen

Bransjeinndeling

I henhold til Oslo Børs

Kilder

Antall

Data innsendt/innlagt av selskapene selv

129

Data fra generalforsamlingsprotokoller for 2016 og årsrapporter for 2015, innlagt av Norsk Institutt for Styremedlemmer

73

Datagrunnlag

Honorarer fastsatt på sist avholdte generalforsamling; som regel vår 2016.

Valutaomregninger er gjort etter kurs per 30.06.2016

Markedsverdi er innhentet per 31.07.2015

Data til styrehonorarstatistikken er innhentet i perioden august-desember 2016

Rammer og kriterier for undersøkelsen

<i>Besvarelser</i>	<i>Antall børsnoterte selskaper</i>	<i>Antall hel-/deleide statlige selskaper</i>
Totalt antall selskaper	158	44
Totalt antall besvarelser (innsendt/innhentet)	95/63	34/10
Styreleder/nestleder/styremedlem	145/67/147	44/39/44
Ansattvalgt representant	50	25
Valgkomité (leder/medlem)	94/103	3/3
Revisjonsutvalg (leder/medlem)	92/97	12/12
Kompensasjonsutvalg (leder/medlem)	58/62	13/13
Fastsetter honorar på forskudd/etterskudd	72/75	17/17
Oppgir totalt honorar til styre, styreutvalg og valgkomité	137	43

Norsk Institutt for Styremedlemmer tar ikke ansvar for eventuelle feil i datagrunnlaget

Om kriterier for beregningene

- Da det ikke er nøyaktig de samme selskapene som er registrert fra år til år, er aggregerte tall er ikke nødvendigvis direkte sammenliknbare fra ett år til neste.
- Kun selskaper som har oppgitt informasjon, eller som Styreinstittet har kunnet ta frem informasjon for, er tatt med. Ikke alle selskaper oppgir data for alle kategorier. For hver kategori/hvert spørsmål oppgir vi antall selskaper som utgjør datagrunnlaget (n=).
- Ekstrahonorarer som ikke angår alle medlemmene av et styre eller utvalg, eller som ikke gjelder alminnelige styremøter, er ikke tatt med i beregnet totalhonorar. Eksempler på dette er ekstrahonorar for styremedlemmer som reiser til møtet fra andre land, eller for styremøter som holdes i utlandet.
- Noen børsnoterte selskaper oppgir å fastsette honorarer i andre valutaer enn norsk krone. For disse selskapene omregnes beløpene som er oppgitt til norske kroner etter valutakurs (Norges Bank) per 30. juni 2016. Av de 38 selskapene (22 %) som honorerer i andre valutaer, oppgir 28 selskaper honorar i USD, 3 i SEK, 3 i DKK, 2 i EUR, 1 i GBP og 1 i CAD.
- Vi tar forbehold om at ulike honoreringsmodeller gjør at det for noen selskaper kan være diskrepans mellom tallene oppgitt i undersøkelsen og faktiske utbetalinger. For eksempel vil honorar for selskaper som fastsetter honorar forskuddsvis og som helt eller delvis betaler honorar per møte, være utregnet i henhold til honorar for inneværende år og antall møter i foregående år.

Generelle kommentarer til resultatene av årets kartlegging

- Verdien på den norske kronen er betydelig svekket etter 2014. Svekkelsen fortsatte inn i 2016 i forhold til alle valutaer honorarene i denne kartleggingen fastsettes i, unntatt britiske pund. Det innebærer at styrer som får honorar fastsatt i fremmed valuta, som USD, kommer forholdsvis bedre ut enn styrer som honoreres i norske kroner.
- Honorering i fremmed valuta er mer vanlig i enkelte bransjer enn andre. I energibransjen oppgir 43% av selskapene honorarer i fremmed valuta. Det antas at dette er én årsak til det forholdsvis høye honorarnivået i denne bransjen.
- Selskapene har ulik praksis for om de fastsetter honorar på forskudd (49%) eller etterskudd (51%). Derfor gjelder ca. halvparten av tallene i denne kartleggingen styreperioden 2016/2017 og den andre halvparten styreperioden 2015/2016.

Hovedtrekk

Moderat honorarvekst i både børsnoterte og statlige selskaper

Styrehonorarene økte i 2016 både i børsnoterte og statlige selskaper, og både for styreledere og styremedlemmer. Størst gjennomsnittlig økning hadde styremedlemmer i statlige selskaper, med 5%, og styreledere i børsnoterte selskaper, med 4%.

Honorarer i statlige selskaper utgjør halvparten av honorarer i børsnoterte selskaper

Honorar for styremedlemmer utgjør i gjennomsnitt 50% av styreleders honorar i børsnoterte selskaper og 54% av styreleders honorar i statlige selskaper.

Beregnet etter median, økte honorar for styreledere i børsnoterte selskaper med 5%. Blant børsnoterte selskaper økte honorarene mest i nedre kvartil, med hhv. 9% for styremedlemmer og 7% for styreledere.

Styreledere i statlige selskaper fikk en beskjeden gjennomsnittlig honorarøkning (1%) i 2016, mot 5% i foregående år, mens honorarene for styremedlemmer i statlige selskaper økte med 5% i 2016 (2015: 7%).

I gjennomsnitt utgjør honorarer for styreleder og styremedlem i statlige selskaper hhv. 50% og 55% av tilsvarende honorarer i børsnoterte selskaper. Endringene fra de foregående årene er små. Likevel viser gjennomsnittlig honorar for statlige styreledere en tendens over tid til jevn, svak nedgang sammenliknet med børsnoterte selskaper, mens statlige styremedlemmer holder noe bedre stand.

Som i de foregående årene, er det lite samsvar mellom selskapets markedsverdi og nivå på styrehonorarer. Som før antar vi at dette delvis har sammenheng med høy statlig eierandel i selskapene med høyest markedsverdi.

Som før er Energi eneste bransje med styrelederhonorarer som overstiger gjennomsnittet for alle selskaper som er notert på Oslo Børs. Energi har fortsatt betydelig høyere honorarer enn øvrige bransjer, selv om gjennomsnittshonorar

På tross av honorarnedgang, leder energibransjen fortsatt an.

Kraftig vekst i valgkomiteehonorarene

for styreledere i energibransjen er redusert med 2% fra i fjor.

Bransjen Materialer hadde også en svak nedgang i gjennomsnittlig styrelederhonorar fra 2015, mens honorarer i de øvrige bransjene økte. Sterkest var økningen i Finans (14%), IT (13%) og Industri (10%). Etter Energi, er det bransjene Industri, Konsumvarer og Forbruksvarer som har de høyeste styrelederhonorarene.

Etter et kraftig hopp oppover fra 2014 til 2015, falt styremedlemshonorarer i selskaper i energibransjen med 8% fra 2015 til 2016. I samtlige øvrige bransjer økte gjennomsnittshonorarer for styremedlemmer sammenliknet med 2015. Sterkest økning hadde Finans og IT, begge med 12%. Etter Energi, er det styremedlemmer i bransjene Materialer, Industri og Forbruksvarer som har høyest honorar.

Det er igjen verdt å minne om at det i denne kartleggingen kun er tre bransjer

som har mer enn 20 selskaper notert på Oslo børs. I bransjer med få selskaper kan endringer som gjelder enkelt-selskaper påvirke bransjegjennomsnitt vesentlig.

Etter to år med kun mindre justeringer i valgkomiteenes honorarer, fikk både valgkomiteledere og -medlemmer betydelig honorarvekst i 2016 (hhv. 21% og 14%). Størst var veksten i nedre kvartil.

Blant selskaper som oppgir at de har og honorerer bedriftsforsamling eller representantskap, er gjennomsnittlig honorar kr. 88 858 for leder (n=9) og kr. 54 719 for medlem av bedriftsforsamling (n=6). Gjennomsnittlig antall møter er 5 (n=6).

Kun fire selskaper oppgir å ha kontrollkomité, mot ni i foregående år. Gjennomsnittlig honorar er kr. 73 700 for leder og kr. 56 450 for medlem av kontrollkomité. Dette er en betydelig nedgang fra 2015 - men tallene er altså basert på et mindre antall selskaper. Gjennomsnittlig antall møter er 4.

Nøkkeltall - årlige honorarer styret

Styret

	2016		2015		Endring %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnoterte:	n=145	n=146	n=142	n=147		
Gjennomsnitt	523 725	259 379	503 948	250 783	3,9 %	3,4 %
Øvre kvartil	560 000	300 000	536 000	300 000	4,5 %	0,0 %
Median	420 000	235 000	400 000	234 000	5,0 %	0,4 %
Nedre kvartil	320 000	175 000	300 000	160 000	6,7 %	9,4 %
Statlige:	n=44	n=44	n=45	n=45		
Gjennomsnitt	261 206	141 546	258 964	135 489	0,9 %	4,5 %
Øvre kvartil	380 000	193 000	361 000	183 500	5,3 %	5,2 %
Median	252 000	134 000	245 500	130 000	2,6 %	3,1 %
Nedre kvartil	173 000	108 000	168 000	93 000	3,0 %	16,1 %

Børsnotert vs. statlig: Gjennomsnittlige honorarer i statlige selskaper utgjør ca. halvparten av tilsvarende honorarer i børsnoterte selskaper (hhv. 55% for styremedlemmer (2015: 54%) og 50% for styreledere (2015: 51%).

Kommentarer

Antall selskaper det er oppgitt data for, er angitt for hver kategori i tabellen til venstre (n=).

Børsnoterte selskaper

- Både styreledere og styremedlemmer i børsnoterte selskaper hadde en moderat honorarøkning fra 2015 til 2016. Gjennomsnittlig økte honorarene med 4% for styreledere og 3% for styremedlemmer.
- Styrelederhonorarer økte relativt jevnt i alle strata, dog med høyest vekst i nedre kvartil.
- Honorarer for styremedlemmer økte betydelig i nedre kvartil, mens øvre kvartil og median var relativt uendret fra foregående år.
- Beregnet etter median økte honorarer til styreleder med 5%, mens økningen var minimal for styremedlemmer.

Statlige selskaper

- I statlige selskaper økte gjennomsnittshonorar med 5% for styremedlemmer og med 1% for styreledere.
- For styreledere økte honorarene i øvre kvartil mest, med 5%. Blant styremedlemmer hadde nedre kvartil høyest vekst, med 16%.

Nøkkeltall - årlige honorarer valgkomité

Valgkomiteen² (kun børsnoterte)

	2016		2015		Endring %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Gjennomsnitt	52 142	33 750	43 108	29 732	21,0 %	13,5 %
Øvre kvartil	60 000	37 000	60 000	35 000	0,0 %	5,7 %
Median	40 000	25 000	35 000	25 000	14,3 %	0,0 %
Nedre kvartil	25 000	18 000	20 000	15 000	25,0 %	20,0 %

²Der selskapene har oppgitt honorar per møte og antall møter, har vi beregnet totalhonorar.

Valgkomité vs. styre: Valgkomitéhonorarer utgjør hhv. 10% (leder) og 13% (medlem) av styrehonorarer beregnet etter gjennomsnitt.

Kommentarer

- 97% de børsnoterte selskapene som har besvart spørsmålet oppgir å ha valgkomité (n=130).
- Etter en moderat utvikling de siste to årene, økte gjennomsnittlige valgkomitehonorarer igjen kraftig i 2016 (leder: 21%; medlem 14%). Økningen kommer særlig i nedre kvartil, med hhv. 25% for komiteledere og 20% for -medlemmer.
- Møtehyppigheten i valgkomiteene varierer sterkt fra selskap til selskap, og fra år til år. Det høyeste antallet møter som er oppgitt i årets undersøkelse er 31; det laveste er 1. Gjennomsnittlig antall møter er 5, mot 4 i fjor.
- Det er ikke uvanlig å honorere valgkomiteer ut fra hvor mange møter komiteen avholder. Det medfører naturligvis at honoraret kan variere betydelig fra år til år. De aller fleste av de høyest honorerte valgkomiteene honoreres helt eller delvis etter antall møter.

Nøkkeltall - årlige honorarer styreutvalg

Revisjonsutvalg¹ (kun børsnoterte)

	2016		2015		Endring %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Gjennomsnitt	86 885	59 835	81 676	54 413	6,4 %	10,0 %
Øvre kvartil	125 020	78 000	117 852	75 000	6,1 %	4,0 %
Median	65 700	50 000	60 000	50 000	9,5 %	0,0 %
Nedre kvartil	50 000	35 000	40 000	30 000	25,0 %	16,7 %

Kompensasjonsutvalg¹ (kun børsnoterte)

	2016		2015		Endring %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Gjennomsnitt	55 155	41 282	47 831	34 822	15,3 %	18,6 %
Øvre kvartil	70 000	50 000	59 000	50 000	18,6 %	0,0 %
Median	48 358	30 000	46 746	27 500	3,4 %	9,1 %
Nedre kvartil	25 000	20 000	23 570	20 000	6,1 %	0,0 %

¹Der selskapene har oppgitt honorar per møte + antall møter, har vi beregnet totalhonorar.

Kommentarer

Revisjonsutvalg

- 85% av selskapene (n=158) som har besvart spørsmålet, sier de har revisjonsutvalg.
- Det oppgis fra 1 til 11 møter i revisjonsutvalgene; gjennomsnitt er 6 møter.

Kompensasjonsutvalg

- 61% av selskapene (n=158) som har besvart spørsmålet sier de har kompensasjonsutvalg.
- Det oppgis fra 1 til 10 møter i kompensasjonsutvalgene. Som i de foregående årene er gjennomsnitt 3 møter.

Nøkkeltall - laveste/høyeste

Laveste/høyeste honorarer

	2016		2015		Endring %	
	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste
Styreleder	50 000	6 435 000	23 000	6 435 000	117,4 %	0,0 %
Styremedlem	25 000	879 648	23 000	824 964	8,7 %	6,6 %
Leder valgkomité	5 000	329 449	2 500	129 600	100,0 %	154,2 %
Leder revisjonsutvalg	10 000	309 971	3 500	133 567	185,7 %	132,1 %
Leder kompensasjonsutvalg	3 500	309 971	15 000	210 100	-76,7 %	47,5 %

Kommentarer

- Som i de foregående årene, ligger høyeste styrelederhonorar svært høyt over de neste på listen (se også s. 18).
- Åtte selskaper oppgir i 2016 styrelederhonorar på over 1 million kroner, mot fem i fjor.
- Ni selskaper honorerer styremedlemmer mer enn 500 000 kroner, mot seks i foregående år. Femten selskaper oppgir i 2016 styremedlemshonorar på over 400 000 kroner. Antallet er det samme som året før.
- Endringer i arbeidsmengde og møtefrekvens kan gi store variasjoner i høyeste og laveste honorar fra et år til neste. Særlig gjelder dette utvalg og komiteer. Med hensyn til laveste honorar kan også relativt lave summer gi store prosentmessige utslag. Det er likevel verdt å bemerke et kraftig hopp i høyeste honorar i så vel valgkomité, som revisjons- og kompensasjonsutvalg.

Honorarmodell – børsnoterte selskaper

	<i>Kun fast honorar</i>		<i>Fast + per møte</i>		<i>Kun per møte</i>		
	<i>Leder</i>	<i>Medlem</i>	<i>Leder</i>	<i>Medlem</i>	<i>Leder</i>	<i>Medlem</i>	
Styret	134	138	9	8	1	0	n=L 144 M146
Revisjonsutvalg	75	80	7	5	11	13	n=L93 M98
Kompensasjonsutvalg	38	44	5	3	15	17	n=L58 M64
Valgkomité	70	80	15	11	12	18	n=L97 M109

Kommentarer

- Tallene i tabellen ovenfor gjelder børsnoterte selskaper. Kun selskaper som oppgir tall er tatt med. Derfor varierer totaltallene (n=) med kategori.
- Verv som styreleder eller styremedlem honoreres normalt med fast honorar. Et lite antall selskaper betaler i tillegg honorar per møte.
- Også for styreutvalg og valgkomité er fast honorar den vanligste modellen. Men en del selskaper velger å honorere utvalg og komiteer per avholdt møte eller med en kombinasjon av honorar per møte og fast honorar.
- Noen selskaper som betaler både fast honorar og honorar per møte, setter begrensninger på utbetalingene, f.eks. ved at honorar per møte aktiveres for møter utover et bestemt antall, eller ved å sette tak på antall møter som honoreres.
- Selv om enkelte selskaper oppgir at utvalgsoppgaver blir sett på som del av styrets ordinære oppgaver og derfor ikke honoreres spesielt, er hovedtendensen at honorarene øker over tid – både for styreutvalg og valgkomité. Antall møter i utvalg og komiteer er også økende. Tendensen år for år er at flere selskaper oppgir at de har styreutvalg og valgkomité, og at utvalgs- og komitéarbeid honoreres.

Andre tillegg - børsnoterte selskaper

<i>n=61</i>	<i>Hvor vanlig?</i>	<i>Hva dekkes?</i>
Reise til møter, kost/losji	Svært vanlig	På regning eller etter statens satser
Tillegg for utenlandsboende	Mange	Svært vanlig hos selskaper som har utenlandske styremedlemmer. Også vanlig at styret mottar tilleggshonorar om ett/flere styremøter medfører reising
Kurs, konferanser, faglitteratur	Få	
Teknisk utstyr	Noen	Vanligvis nettbrett til bruk i styrevervet
Pensjon	Én	Ett selskap oppgir å dekke pensjonsinnskudd for styreleder
Aksjer/opsjoner	Én	
Utgifter relatert til styrevervet	Mange oppgir generelt at utgifter relatert til vervet dekkes etter regning/kvitteringer.	

Kommentarer

Børsnoterte selskaper

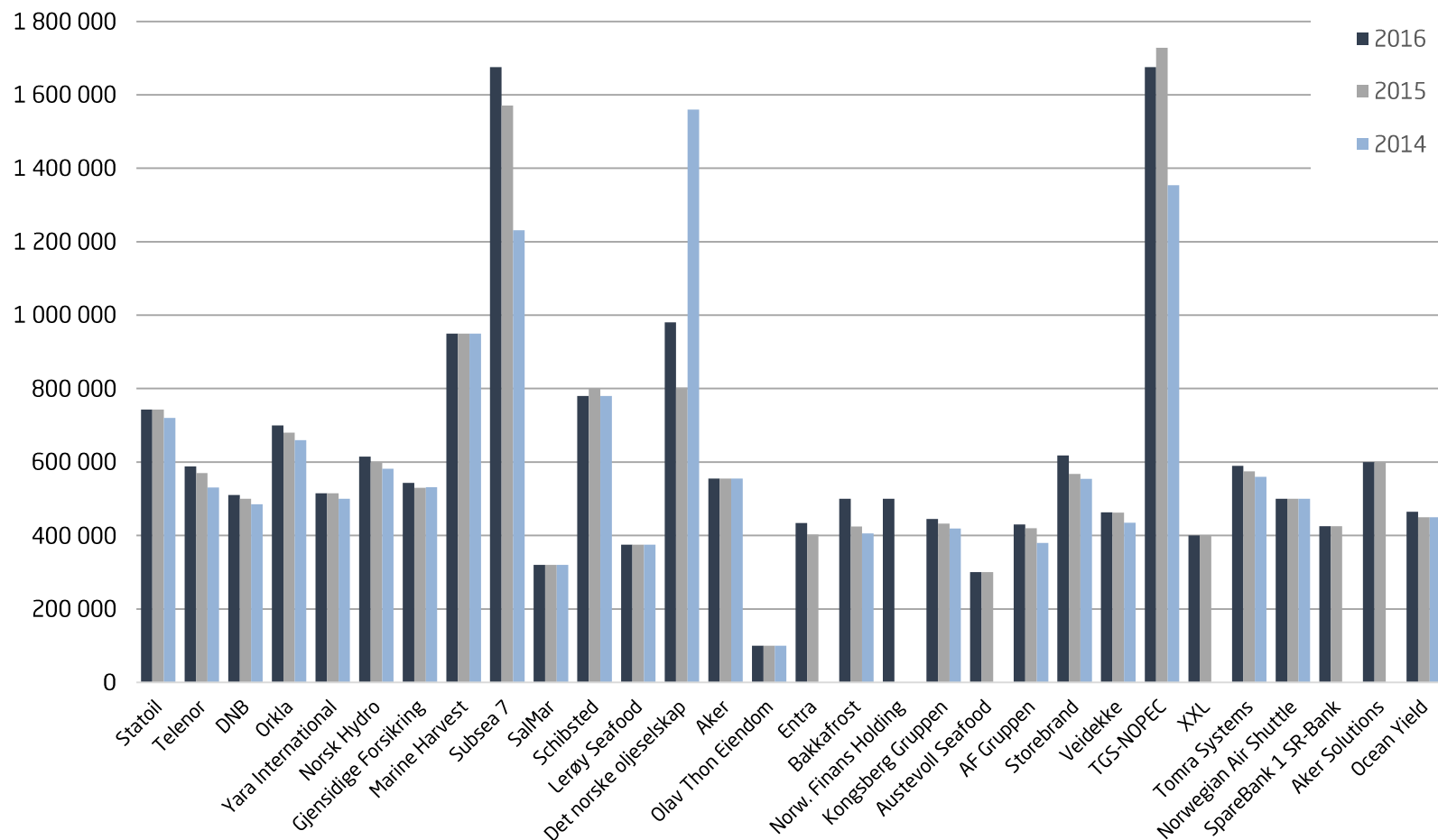
- Det er vanlig at selskapet dekker kostnader til reise, kost og losji i forbindelse med styremøter. Noen bruker statens satser, andre refunderer etter regning/kostnad.
- Mange selskaper utbetaler egne tillegg per møte eller per år for styremedlemmer som er bosatt utenlands. Tillegget er gjerne gradert etter avstand mellom hjemsted og hovedkontor. Størrelsen på slike tillegg varierer sterkt.
- I noen tilfeller betales særskilt tillegg når styremøter arrangeres utenlands.
- En del selskaper utstyrer styremedlemmer med nettbrett beregnet på styrearbeidet.

Statlige selskaper

- Statlige selskaper refunderer utgifter til reise/opphold i forbindelse med styremøter etter statens regulativ eller mot bilag. Noen dekker også tilsvarende ved konferanser arrangert av selskapet.
- En del statlige selskaper oppgir at styremedlemmer disponerer nettbrett/PC fra selskapet.

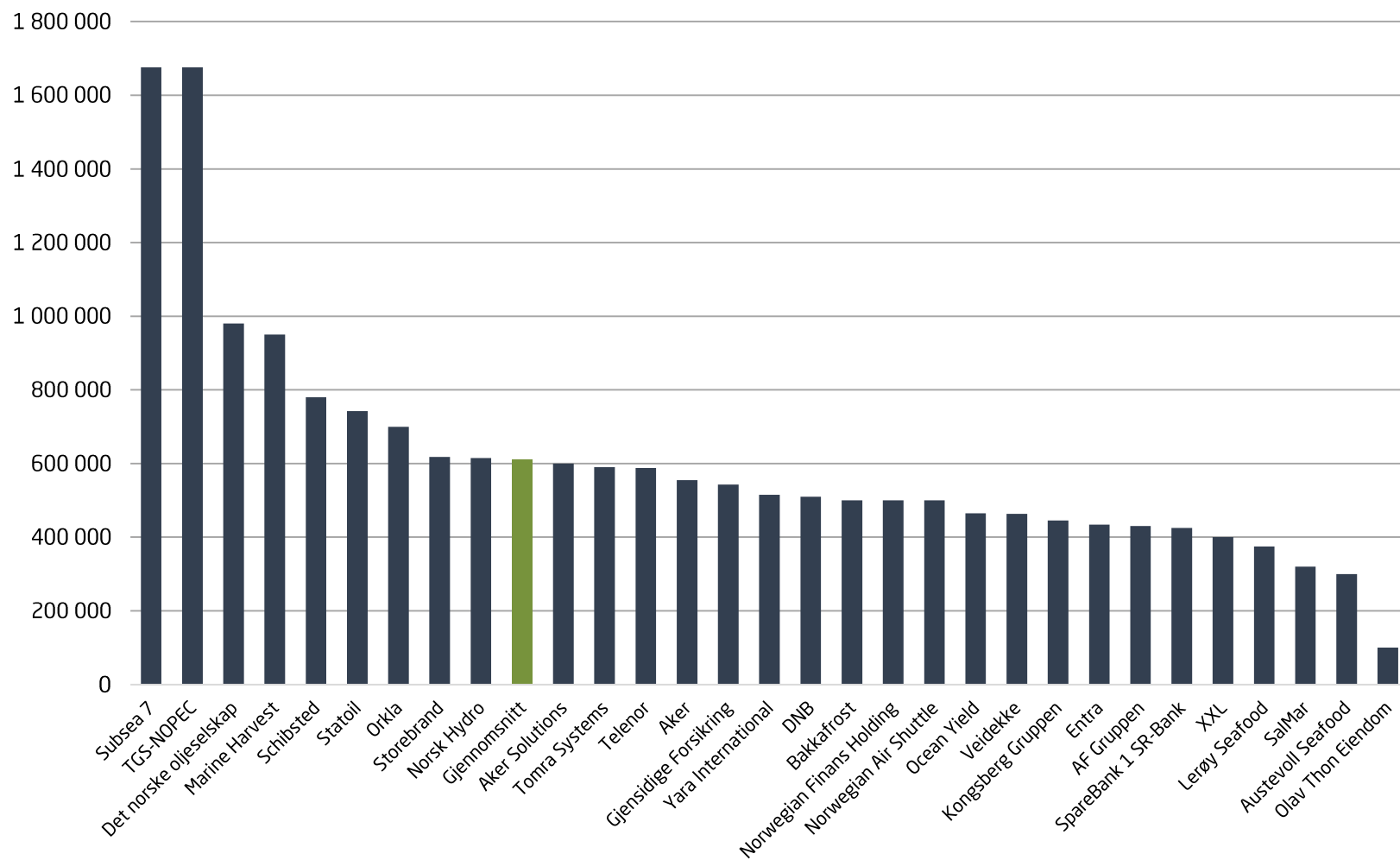
Styreleder 30 største selskaper - etter markedsverdi

Honorar styreleder for de 30 største selskapene på Oslo Børs - sortert etter selskapets markedsverdi; høyeste markedsverdi (Statoil) til venstre. Markedsverdi ihht Oslo Børs 31. 07.2016. Aker Solutions ble notert som nytt selskap på Oslo Børs i september 2014. Entra og XXL ble notert på Oslo Børs i oktober 2014. Norwegian Finans Holding ble notert på Oslo Børs i juni 2016. Tall fra 2014 er ikke tilgjengelige for SpareBank 1 SR-Bank og Austevoll.



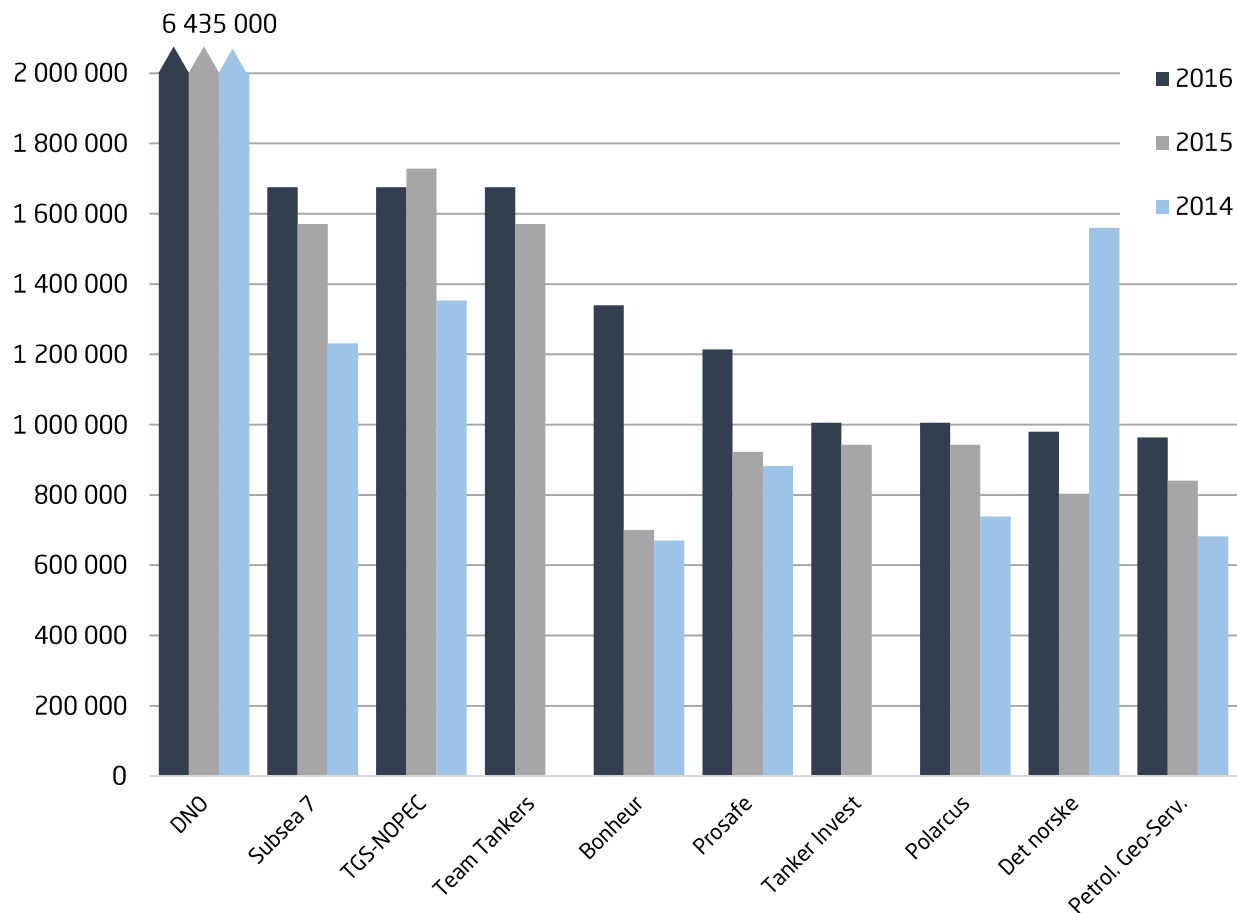
Styreleder 30 største selskaper - etter honorar

Honorarer styreledere i de 30 største selskapene på Oslo Børs, etter honorarets størrelse (høyeste honorar=Subsea 7 og TGS-NOPEC)



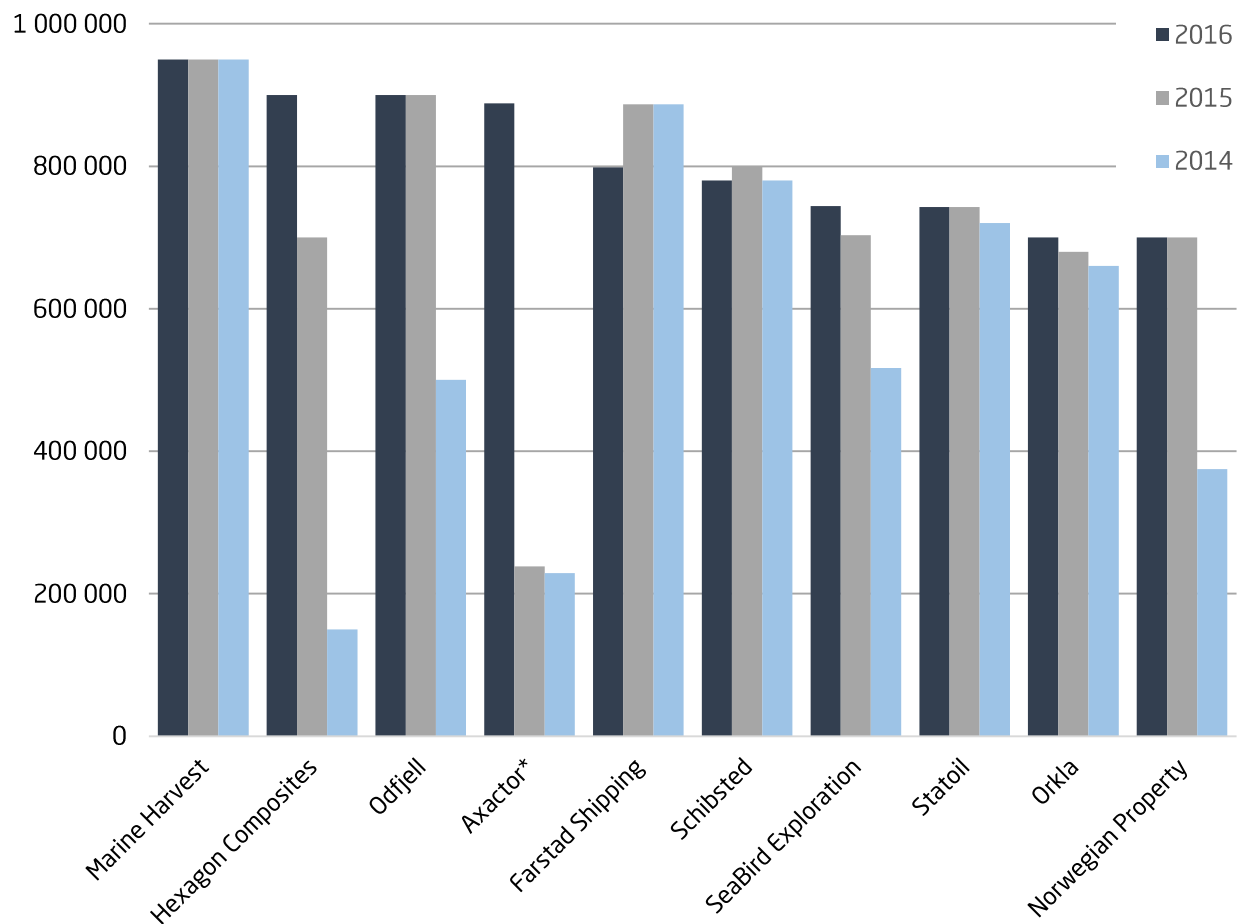
Honorarer styreleder - 10 høyeste børsnoterte

Ti høyeste styrelederhonorarer 2016, børsnoterte selskaper. Søylene for 2015 og 2014 viser honorarutviklingen i disse selskapene i de to foregående årene. Team Tankers International og Tanker Investments ble begge notert ved Oslo Børs i mars 2014.



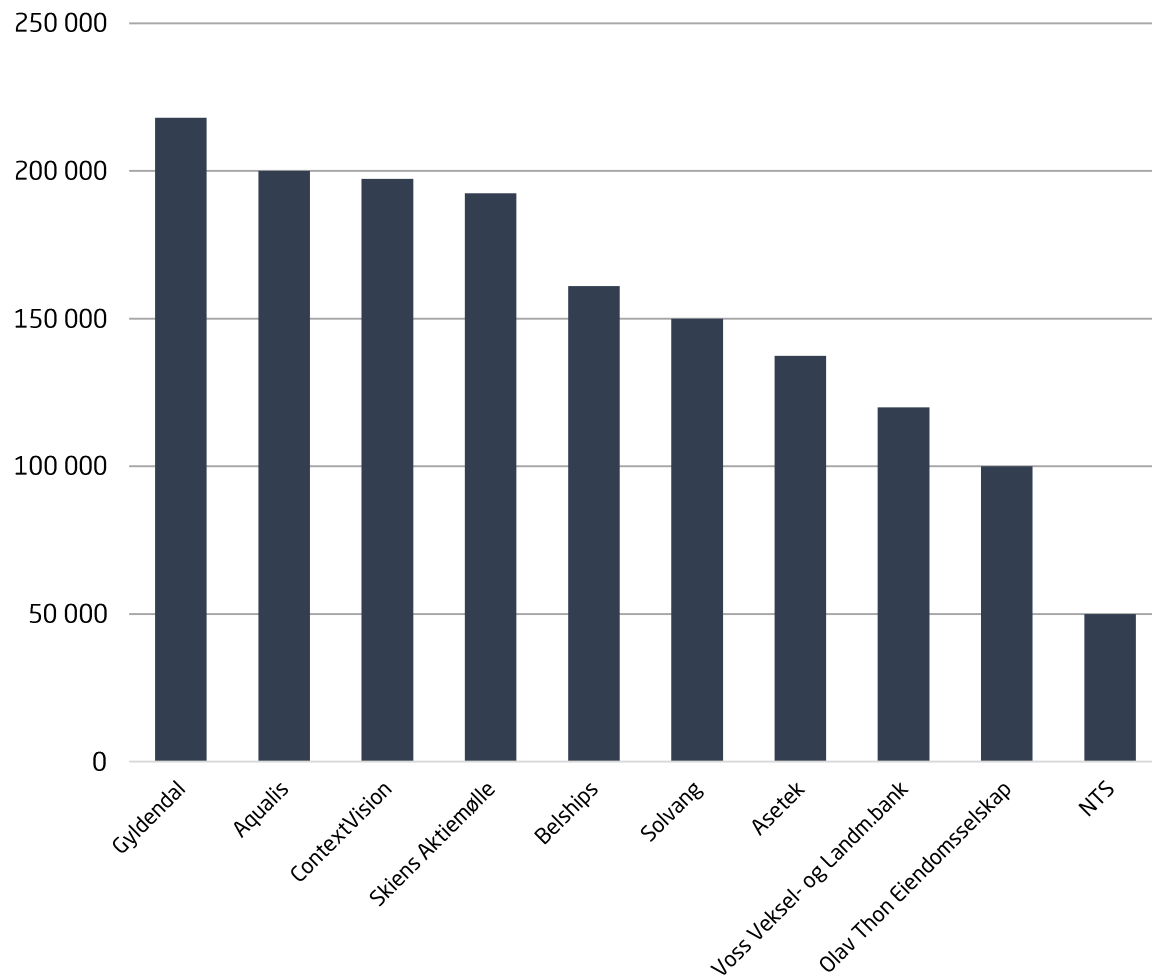
Honorarer styreleder - de 10 neste børsnoterte

Grafen viser 11.-20. høyeste styrelederhonorarer for 2016. Søylen for 2015 og 2014 viser honorarutviklingen i disse selskapene i de to foregående årene. (*Axactor endret navn fra Nickel Mountain Group).



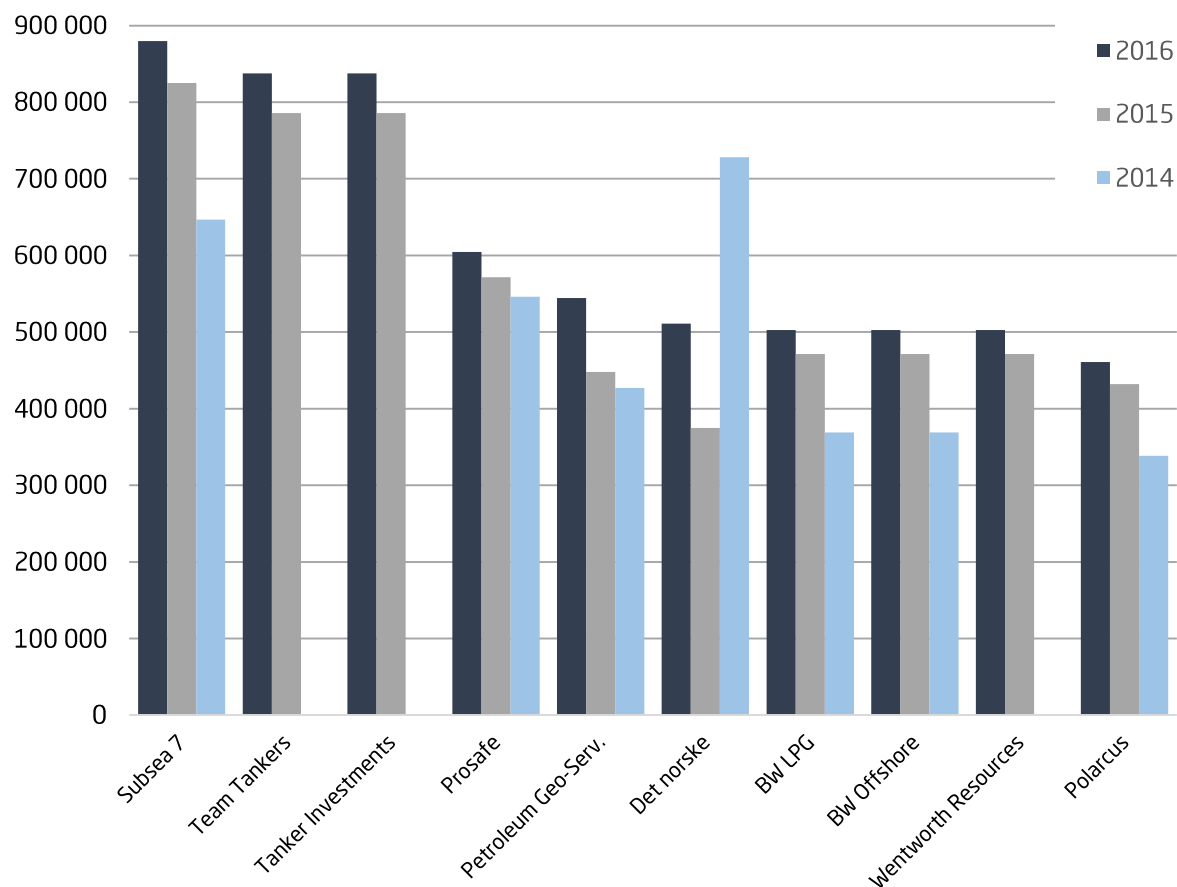
Honorarer styreleder - 10 laveste børsnoterte

Grafen viser de ti laveste honorarene for styreledere i børsnoterte selskaper i 2016.



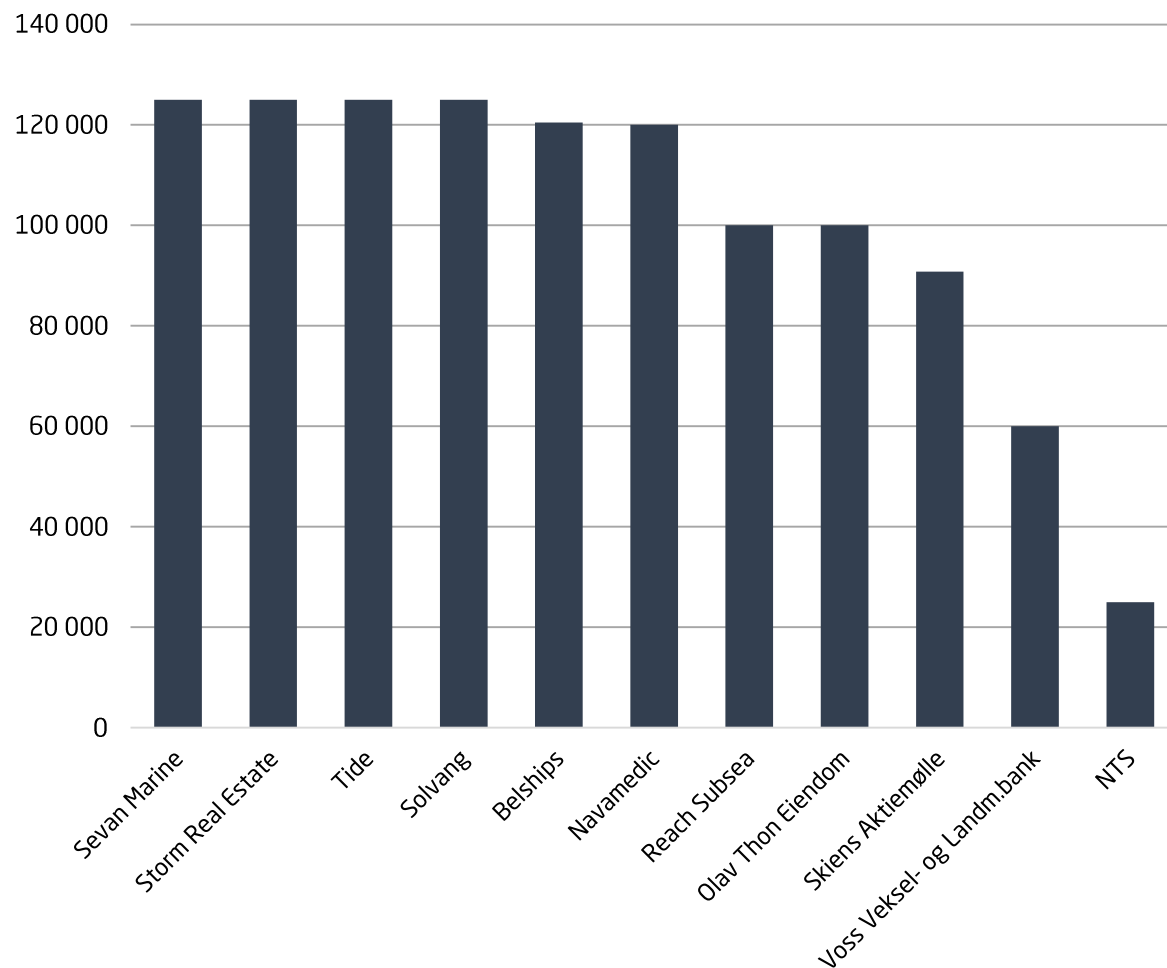
Honorarer styremedlem - 10 høyeste børsnoterte

Grafen viser de ti høyeste honorarene for styremedlemmer i børsnoterte selskaper for 2016. Søylene for 2015 og 2014 viser honorarutviklingen i disse selskapene i de to foregående årene. Team Tankers International og Tanker Investments ble notert ved Oslo Børs i mars 2014. Sammenlikningstall for Wentworth Resources for 2014 er ikke tilgjengelige.

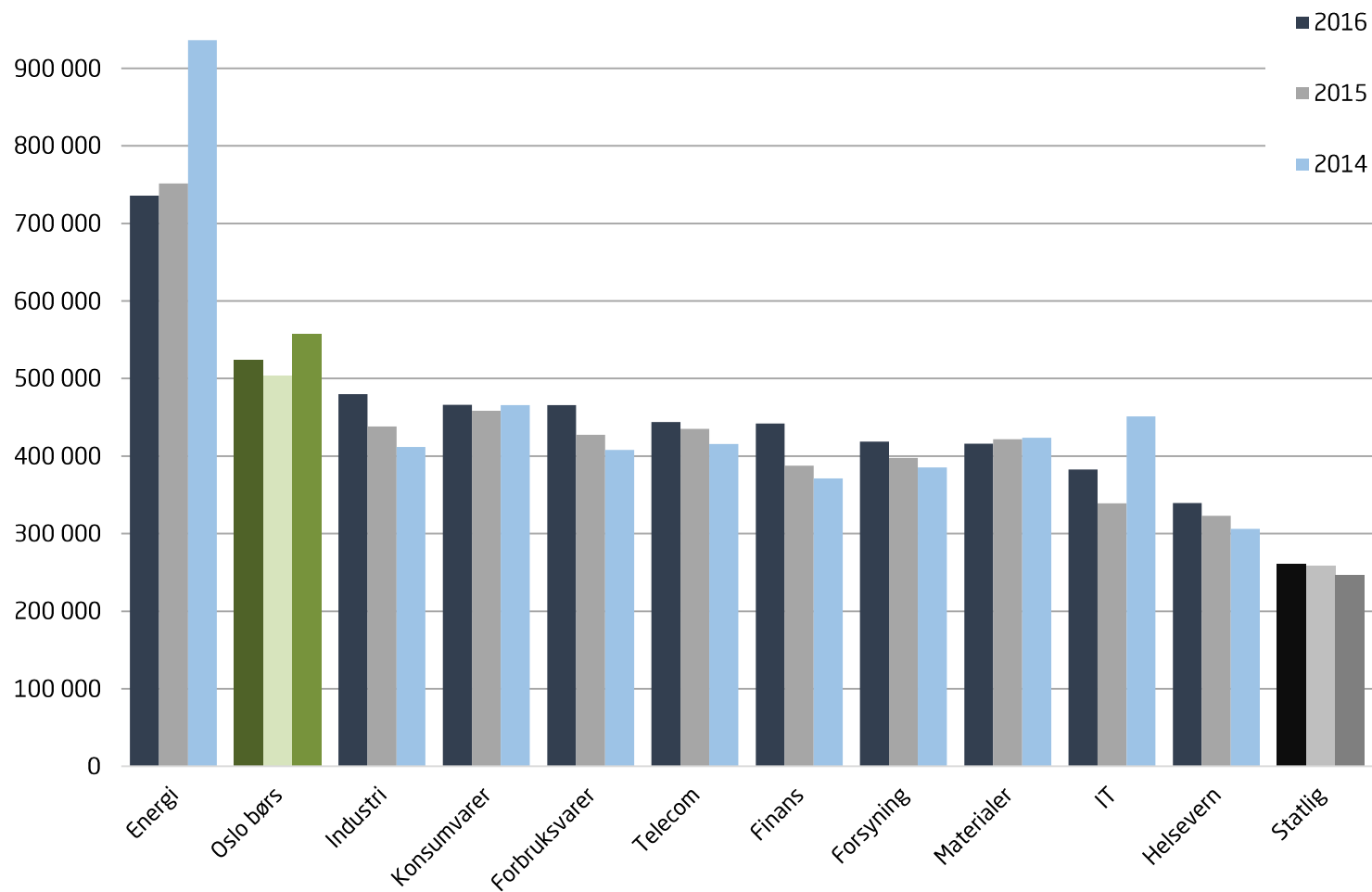


Honorarer styremedlem - 10 laveste børsnoterte

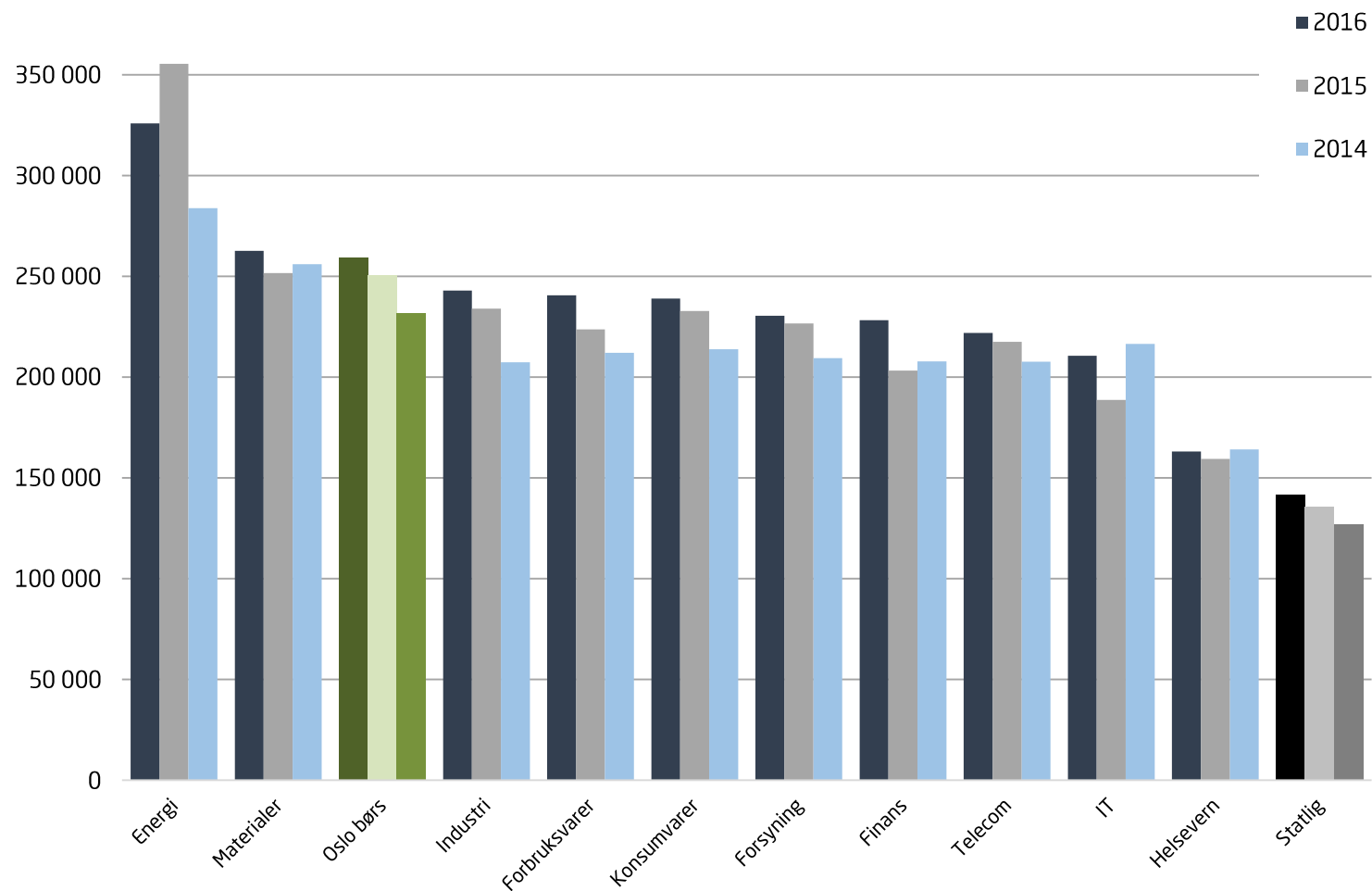
Grafen viser de ti laveste honorarene for styremedlemmer i børsnoterte selskaper i 2016.



Gjennomsnitt per bransje - styreleder børsnoterte

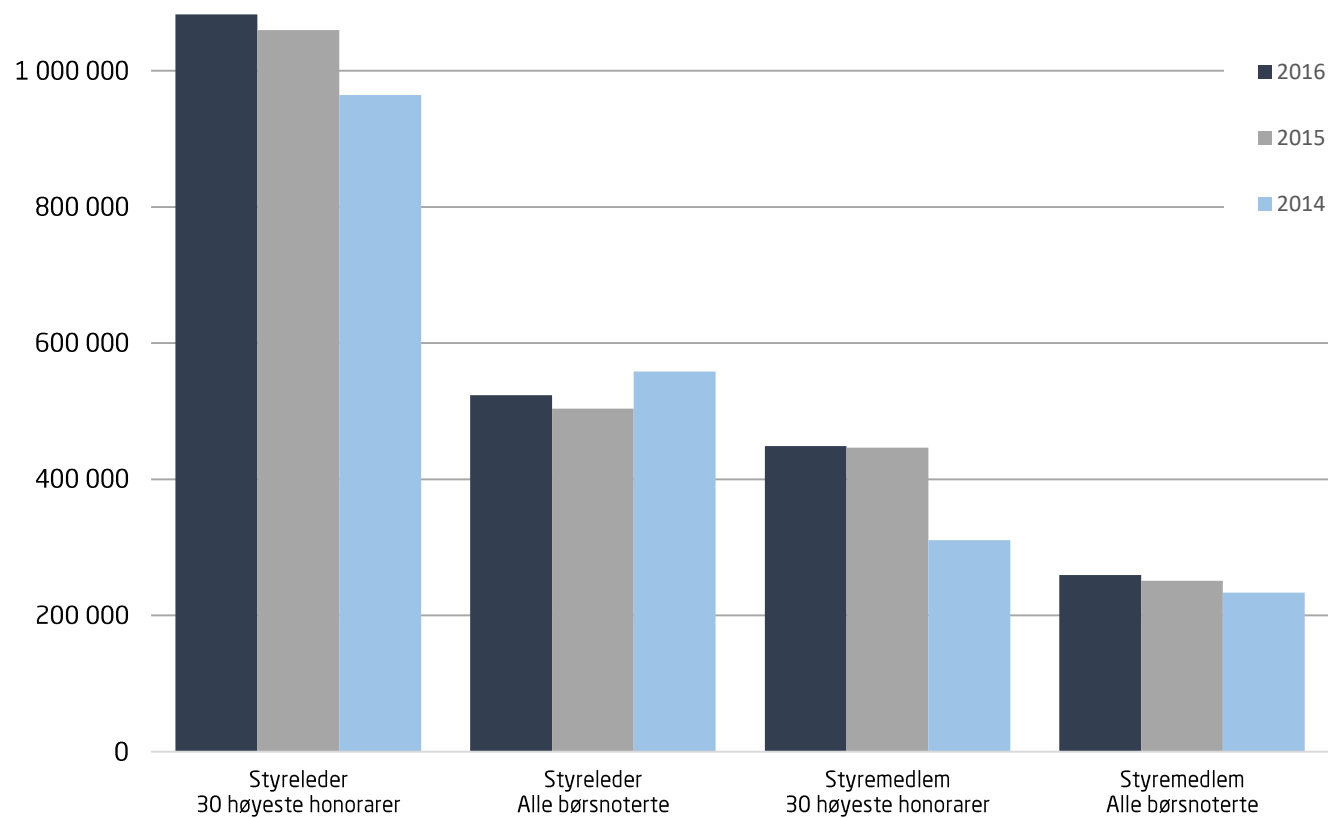


Gjennomsnitt per bransje - styremedlem børsnoterte



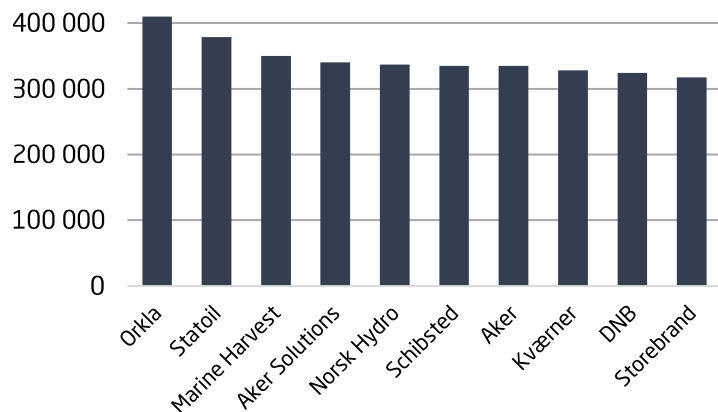
Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år

Utvalget omfatter hhv. 30 største og alle børsnoterte selskaper.

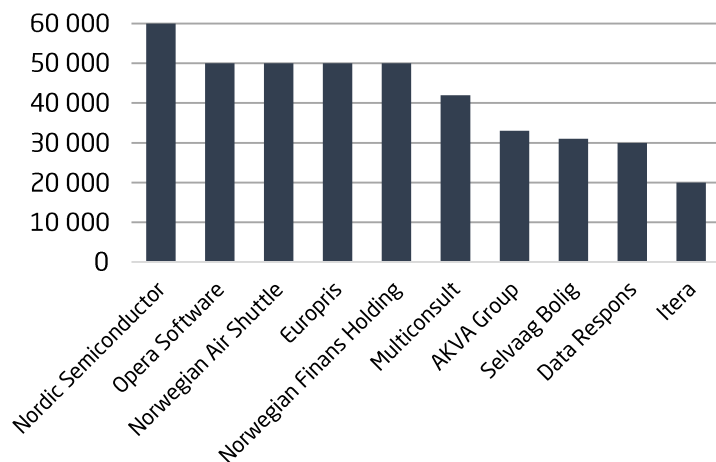


Ansattvalgt styremedlem - børsnoterte selskaper

Ansattvalgte styremedlemmer - 10 høyeste honorarer



Ansattvalgte styremedlemmer - 10 laveste honorarer



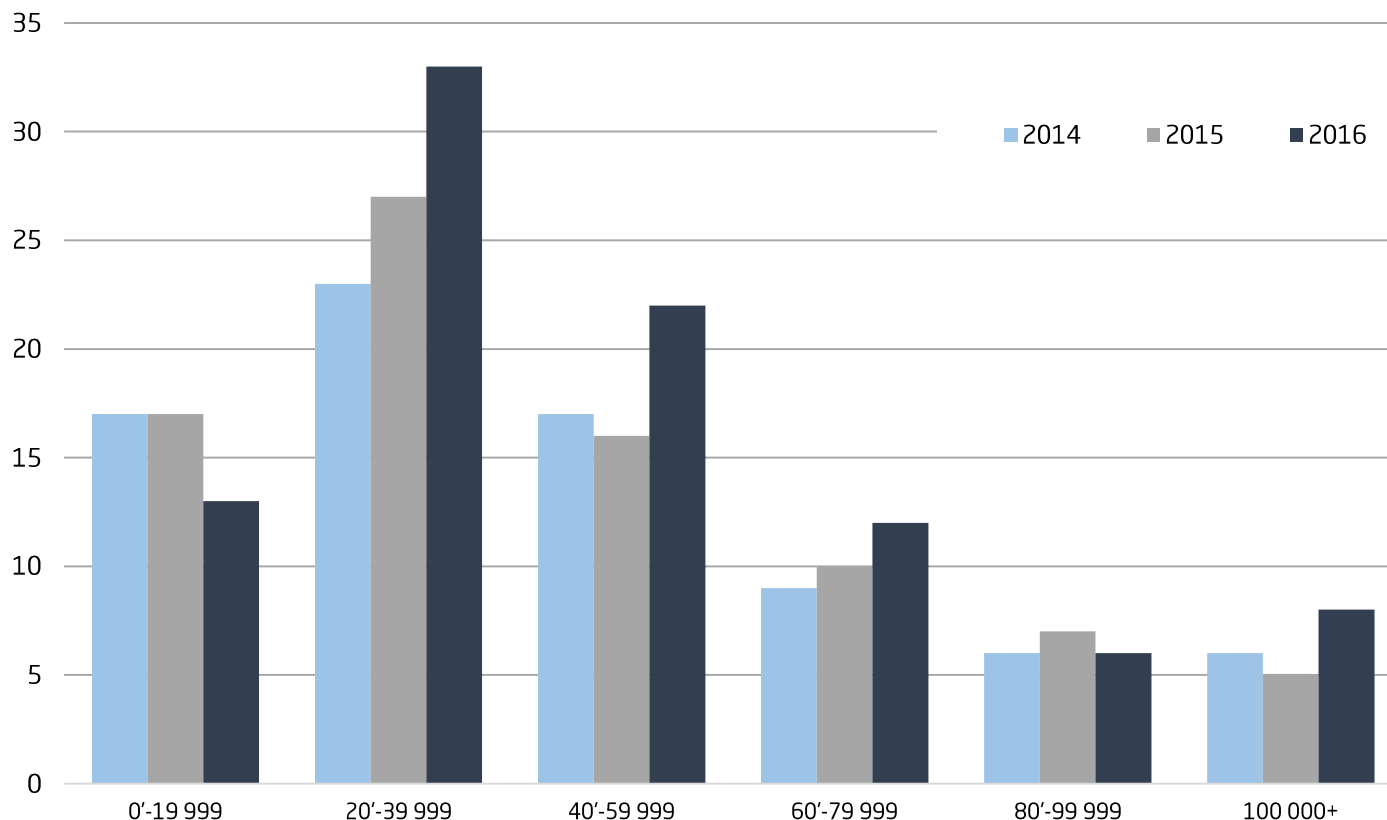
	Børsnoterte	Statlige	Antall
2016	174 900	137 885	n=B50 S25
2015	178 402	131 933	n=B50 S33

Kommentarer

- Tabellen over viser gjennomsnittlig honorar for ansattvalgte styremedlemmer i hhv. børsnoterte og statlige selskaper for de to siste årene.
- Blant selskapene som oppgir at de honorerer ansattvalgte styremedlemmer, mottar ansattvalgte og aksjonærvalgte styremedlemmer samme honorar i 24 børsnoterte selskaper (n=50), og i 23 statlige selskaper (n=25).
- For de børsnoterte selskapene som honorerer ansattvalgte og aksjonærvalgte styremedlemmer ulikt, utgjør honorar for ansattvalgte mellom 10% og 88% av alminnelig honorar for aksjonærvalgte styremedlemmer.
- Ansattvalgte styremedlemmer i statlige selskaper honoreres fra kr 10 300 til kr 255 000.

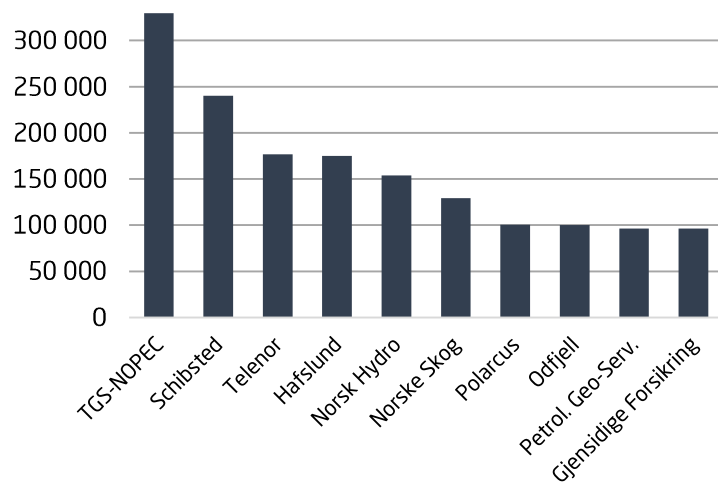
Valgkomité – lederhonorarer børsnoterte, antall selskaper

Grafen viser antall selskaper i hver honorargruppe og indikerer utviklingen over tid. Antall selskaper i utvalget varierer noe fra år til år: 2014: n=78; 2015: n=82; 2016: n=94. Se også side 11.

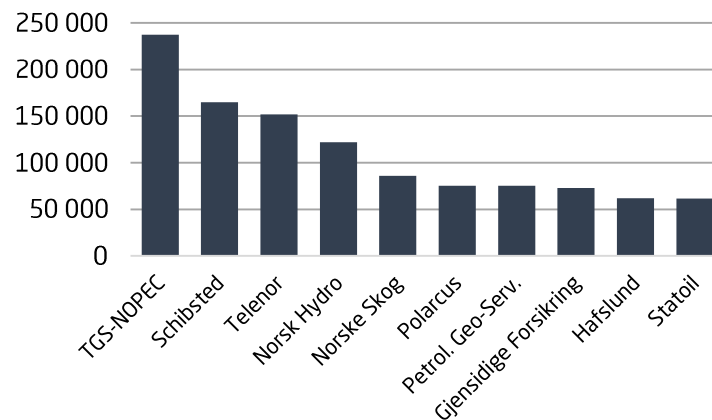


Valgkomité - høyeste/laveste børsnoterte

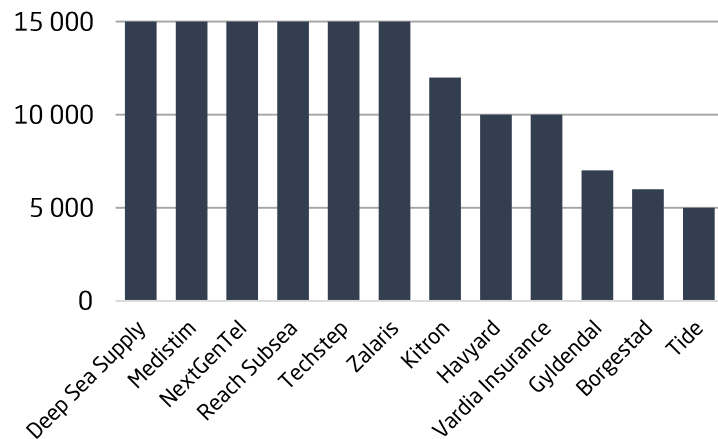
Leder valgkomité - 10 høyeste honorarer



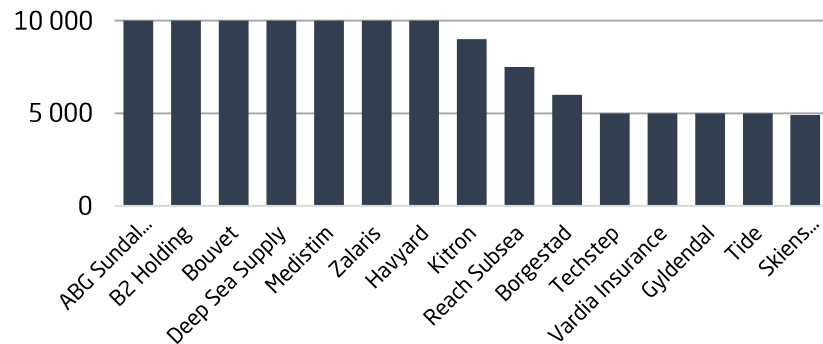
Medlem valgkomité - 10 høyeste honorarer



Leder valgkomité - laveste honorarer

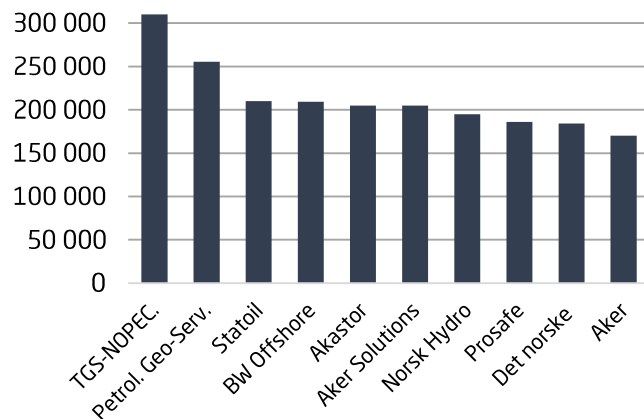


Medlem valgkomité - laveste honorarer

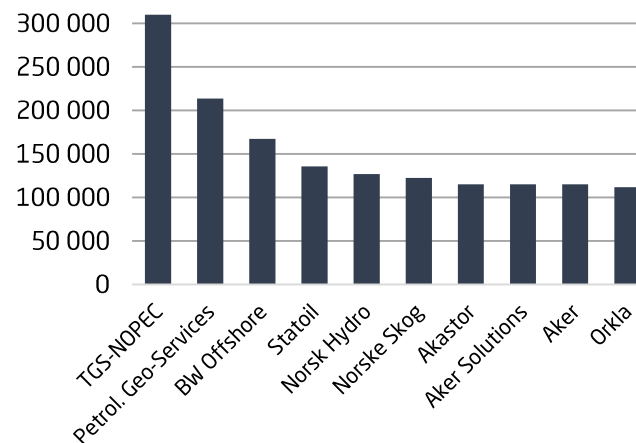


Revisjonsutvalg børsnoterte

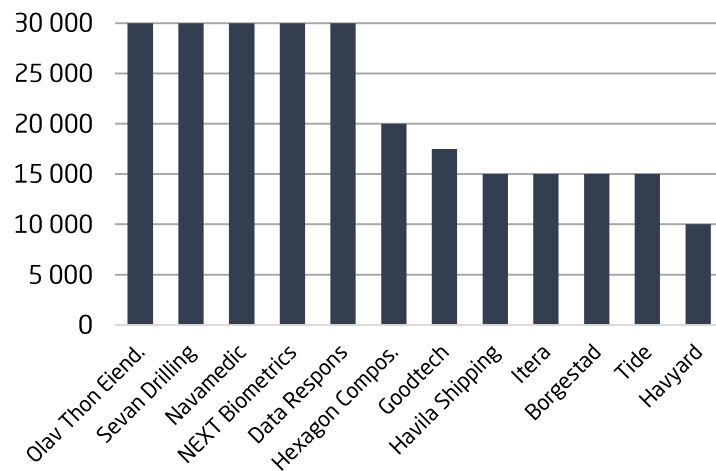
Leder revisjonsutvalg - 10 høyeste honorarer



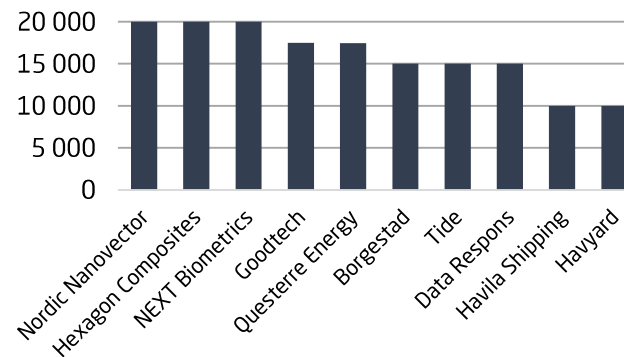
Medlem revisjonsutvalg - 10 høyeste honorarer



Leder revisjonsutvalg - 12 laveste honorarer

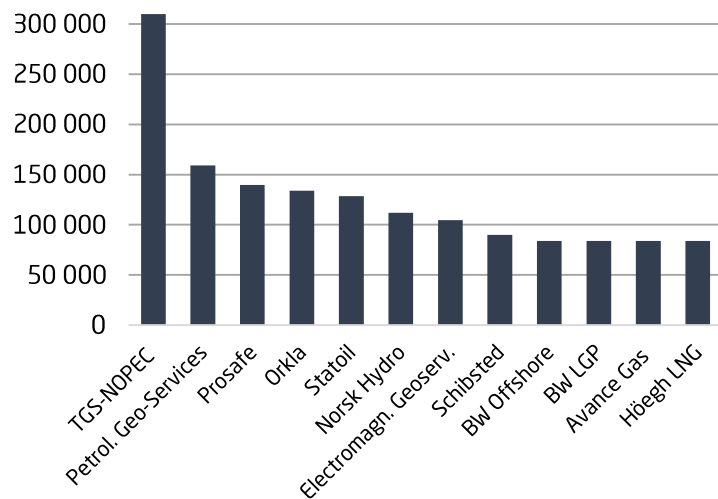


Medlem revisjonsutvalg - 10 laveste honorarer

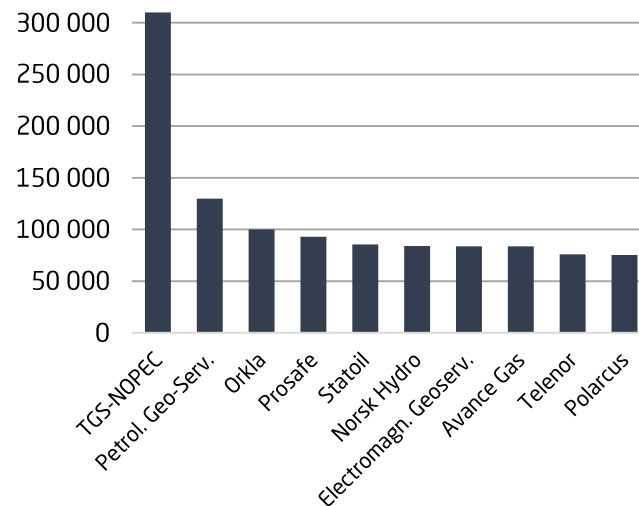


Kompensasjonsutvalg børsnoterte

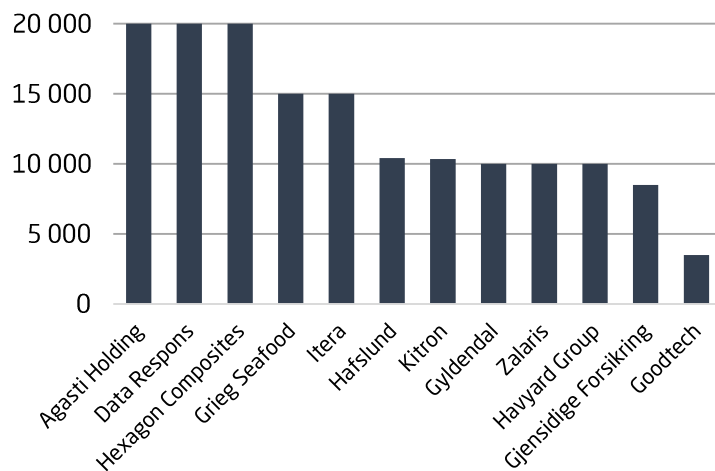
Leder kompensasjonsutvalg - 12 høyeste honorarer



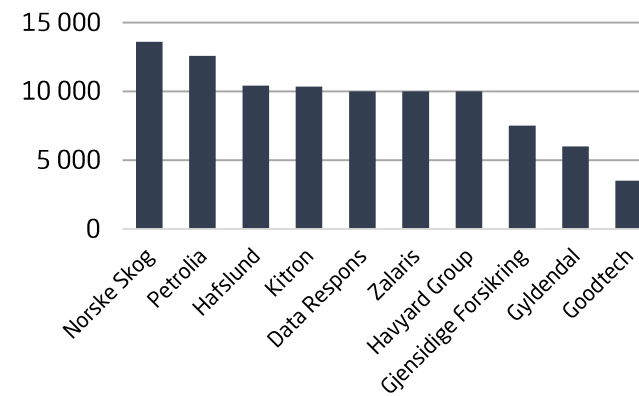
Medlem kompensasjonsutvalg - 10 høyeste honorarer



Leder kompensasjonsutvalg - 12 laveste honorarer

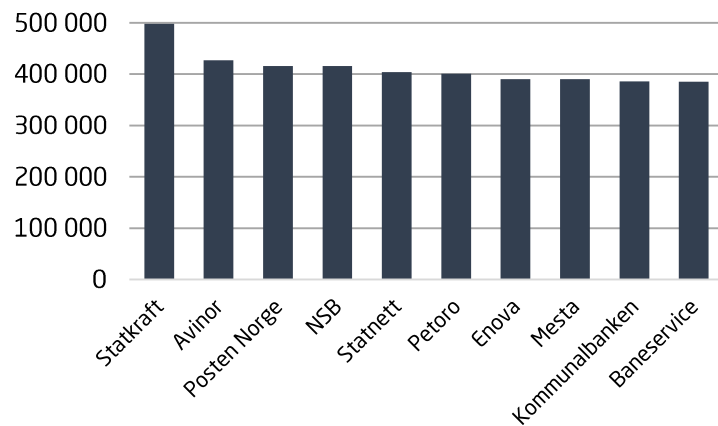


Medlem kompensasjonsutvalg - 10 laveste honorarer

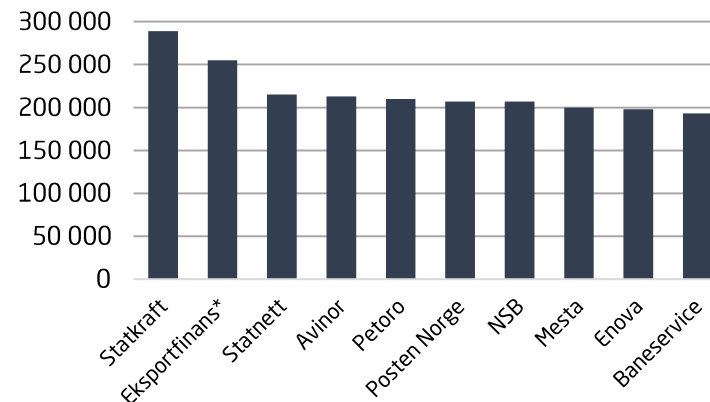


Hel- og deleide statlige selskaper - høyeste og laveste

Leder statlig - 10 høyeste honorarer

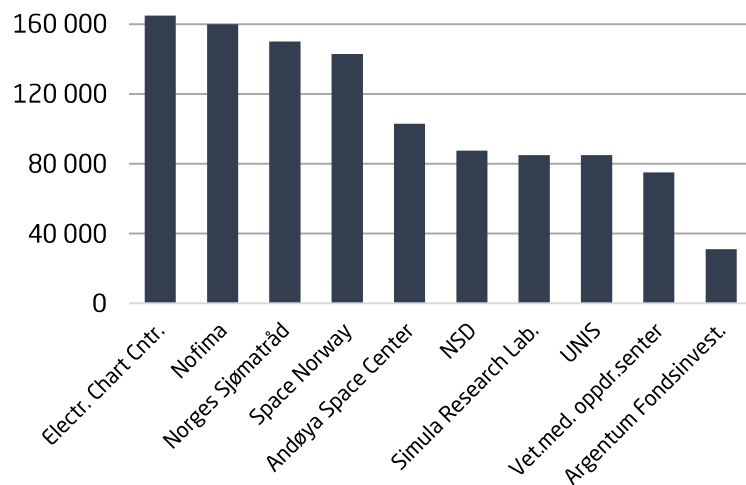


Medlem statlig - 10 høyeste honorarer

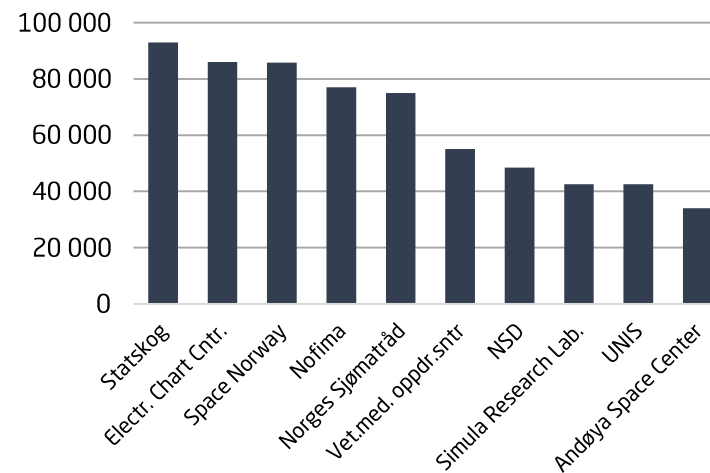


*Eksportfinans: Statlig eierskap 15%

Leder statlig - 10 laveste honorarer



Medlem statlig - 10 laveste honorarer



Styrehonorarer og skatteplikt

Styrehonorarer er skattepliktig som lønnsinntekt for styremedlemmet. Det innebærer at det marginalt betales 46,9% skatt i 2016 og 46,72% skatt i 2017 på styrehonorarer. Fordi styrehonorar skattlegges som lønn, regnes inntekten som pensjonsgivende i forhold til folketrygden.

Selskapet plikter å innberette godtgjørelsen, slik at den fremkommer på styremedlemmets selvangivelse. Selskapet plikter også å foreta forskuddstrekk i og betale arbeidsgiveravgift av beløpet.

Mange selskaper har utenlandske styremedlemmer. Styrehonoraret er etter norsk rett skattepliktig til Norge. Dette gjelder uavhengig av om styrearbeidet faktisk er utført i Norge. Så lenge styremedlemmet ikke er skattepliktig som bosatt i Norge, vil vedkommende kun være begrenset skattepliktig til Norge for styrehonoraret. I dette ligger det også at styremedlemmene får selvangivelsesplikt til Norge.

For selskapet er det viktig å merke seg at det for styremedlemmer bosatt i et annet EØS-land trolig er slik at styremedlemmet er medlem av hjemlandets trygdeordning. Det vil innebære en plikt for selskapet til å forholde seg til reglene om arbeidsgiveravgift i dette landet. For å kunne unnta fra norsk arbeidsgiveravgift må selskapet innhente et A1-skjema fra styremedlemmet som bekrefter trygdetilhørighet i et annet EØS-land, eller tilsvarende dekningsbekreftelse fra hjemlandet dersom Norge har inngått trygdeavtale med vedkommende land.

Noen styremedlemmer ønsker å være styremedlemmer gjennom sitt personlige aksjeselskap. Skattemessig er dette utfordrende i Norge fordi styrevervet selskapsrettslig er et personlig verv, og inntekten må da skattemessig tilordnes styremedlemmet som en personlig godtgjørelse. Det skal uansett betales arbeidsgiveravgift i Norge av alle styrehonorarer med unntak for utlandstilfellene som nevnt over.

Et snevert unntak har kommet til uttrykk i en gammel uttalelse. Uttalelsen gjaldt en ansatt i et norsk selskap som representerte selskapets interesser i et eksternt styre. Den ansatte hadde ikke noe krav på å beholde godtgjørelsen selv, men mottok ordinær lønn for utførelse av sine arbeidsoppgaver som ansatt, herunder å være selskapets representant i et styre.

Det ble her godtatt unntak fra arbeidsgiveravgift ved utbetaling av styrehonoraret til arbeidsgiverselskapet forutsatt at arbeidsgiveren betalte arbeidsgiveravgift av all lønn til den ansatte. Det er presisert i uttalelsen at dette ikke kan gjelde utbetaling til utenlandske selskaper. Den praktiske betydningen av uttalelsen i dag er usikker. Hovedregelen er helt klar! Man kan ikke behandle styrehonoraret som næringsinntekt i en virksomhet, og man kan heller ikke fakturere styrehonorar. Merverdiavgift er således ikke et tema.

Når det gjelder dekning av reise- og eventuelt oppholdskostnader for styremedlemmer som må reise for å delta på styremøter, kan det gjøres trekk-, avgifts- og skattefritt dersom det er behov for overnatting for deltakelse iht. pendlerreglene. Det kan også være grunnlag for trekk-, avgifts- og skattefri dekning av kilometergodtgjørelse eller dekning av reisekostnader etter bilag for dagsreiser til styremøter dersom styremedlemmet «arbeider» på dette stedet færre enn ti dager per år.

Styremedlemmer vil ha fradragsrett for kostnader til utøvelse av vervet på samme måte som en lønnsinntaker vil ha fradragsrett for utgifter i forbindelse med arbeidet. Dette betyr at reisekostnader som ikke dekkes, utgifter til faglitteratur, kurs for å holde seg ajour og annet utstyr man trenger for å kunne skjøtte sitt verv, kan fradragsføres i selvangivelsen. Slike fradrag må i tilfelle kreves istedenfor minstefradraget.

Kapittelet om styrehonorarer og skatteplikt er utarbeidet av





www.styreinstitutt.no