



2017

# STYREHONORARER

Børsnoterte og statseide selskaper

styreinstitutt

# Innhold

---

3	Innledning
4	Om undersøkelsen
5	Rammer og kriterier for undersøkelsen
8	Hovedtrekk
10	Nøkkeltall - årlige honorarer styret
11	Nøkkeltall - årlige honorarer valgkomité
12	Nøkkeltall - årlige honorarer styreutvalg
13	Nøkkeltall - laveste/høyeste
14	Honorarmodell - børsnoterte selskaper
15	Andre tillegg
16	Styreleder 30 største selskaper - etter markedsverdi
17	Styreleder 30 største selskaper - etter honorar
18	Honorarer styreleder - 10 høyeste
19	Honorarer styreleder - de 10 neste
20	Honorarer styreleder - 10 laveste
21	Honorarer styremedlem - 10 høyeste
22	Honorarer styremedlem - laveste
23	Gjennomsnitt per bransje - styreleder
24	Gjennomsnitt per bransje - styremedlem
25	Gjennomsnitt styrehonorarer tre siste år
26	Ansattvalgte styremedlemmer
27	Valgkomité - leder
28	Valgkomité - høyeste/laveste
29	Revisjonsutvalg
30	Kompensasjonsutvalg
31	Hel- og deleide statlige selskaper - 10 høyeste og 10 laveste
32	Styrehonorarer og skatteplikt

Siden Styreinstittet startet kartleggingen av honorarer i norske styrever i 2010, er den generelle oppmerksomheten om eierstyring og selskapsledelse styrket. Denne utviklingen er viktig og positiv, selv når det innebærer større ansvar, arbeidsmengde og risikoeksponering.

Skjerpede krav reflekteres i styrenes honorarer, som i de siste årene har økt betydelig i børsnoterte selskaper. Styreleders viktige rolle har fått mer oppmerksomhet og anerkjennelse, og det samme gjelder valgkomiteen. Endringene er tydelige i de fleste selskaperens honorarutvikling.

Det er fortsatt relativt stor forskjell på honorarnivå i statseide og børsnoterte selskaper. Det er også en systematisk

forskjell mellom statseide og børsnoterte selskaper i honoreringen av ansattvalgte styremedlemmer.

I årets undersøkelse ser vi at flere selskaper oppgir å gi styrekompensasjon i form av aksjer eller opsjoner, enten i tillegg til eller i stedet for styrehonorarer.

Styrehonorarundersøkelsen for 2017 omfatter 214 selskaper, hvorav 166 er børsnoterte og 48 er statlig hel- og deleide selskaper.

6. desember 2017

GRO BRÆKKEN  
Generalsekretær

**Norsk Institutt for Styremedlemmer**

# Om undersøkelsen

---

## *Bransjeinndeling*

I henhold til Oslo Børs

## *Kilder*

## *Antall*

Data innsendt/innlagt av selskapene selv

133

Data fra generalforsamlingsprotokoller for 2017 og årsrapporter for 2016, innlagt av Norsk Institutt for Styremedlemmer

81

## *Datagrunnlag*

Honorarer fastsatt på sist avholdte generalforsamling; som regel vår 2017.

Beløp er oppgitt i norske kroner (NOK). Valutaomregninger er gjort etter kurs per 30.06.2017

Markedsverdi er innhentet per 31.07.2017

Data til styrehonorarstatistikken er innhentet i perioden august-oktober 2017

# Rammer og kriterier for undersøkelsen

---

<i>Besvarelser</i>	<i>Antall børsnoterte selskaper</i>	<i>Antall hel-/deleide statlige selskaper</i>
Totalt antall selskaper	166	48
Totalt antall besvarelser (innsendt/innhentet)	101/65	32/16
Styreleder/nestleder/styremedlem	150/69/154	47/40/48
Ansattvalgt representant	55	29
Valgkomité (leder/medlem)	107/117	2/3
Revisjonsutvalg (leder/medlem)	95/103	13/13
Kompensasjonsutvalg (leder/medlem)	61/65	12/12
Fastsetter honorar på forskudd/etterskudd	80/78	16/16
Oppgir totalt honorar til styre, styreutvalg og valgkomité	139	47

***Norsk Institutt for Styremedlemmer tar ikke ansvar for eventuelle feil i datagrunnlaget***

## Om kriterier for beregningene

- Da det ikke er nøyaktig de samme selskapene som er registrert fra år til år, er aggregerte tall ikke nødvendigvis direkte sammenliknbare fra ett år til neste.
- Kun selskaper som har oppgitt informasjon, eller som Styreinstittet har kunnet ta frem informasjon for, er tatt med. Ikke alle selskaper oppgir data for alle kategorier. For hver kategori/hvert spørsmål oppgir vi antall selskaper som utgjør datagrunnlaget (n=).
- Ekstrahonorarer som ikke angår alle medlemmene av et styre eller utvalg, eller som ikke gjelder alminnelige styremøter, er ikke tatt med i beregnet totalhonorar. Eksempler på dette er ekstrahonorar for styremedlemmer som reiser til møtet fra andre land, eller for styremøter som holdes i utlandet.
- Noen børsnoterte selskaper oppgir å fastsette honorarer i andre valutaer enn norsk krone. For disse selskapene omregnes beløpene som er oppgitt til norske kroner etter valutakurs (Norges Bank) per 30. juni 2017. Av de 37 selskapene (22 %) som honorerer i andre valutaer, oppgir 28 selskaper honorar i USD, 2 i SEK, 2 i DKK, 2 i EUR, 2 i GBP og 1 i CAD.
- Vi tar forbehold om at ulike honoreringsmodeller gjør at det for noen selskaper kan være diskrepans mellom tallene oppgitt i undersøkelsen og faktiske utbetalinger. For eksempel vil honorar for selskaper som fastsetter honorar forskuddsvis og som helt eller delvis betaler honorar per møte, være utregnet i henhold til honorar for inneværende år og antall møter i foregående år.

## Generelle kommentarer til resultatene av årets kartlegging

- Siden 2015 har verdien på den norske kronen stått betydelig svakere enn i årene i forveien. Det innebærer at styrer som får honorar fastsatt i fremmed valuta, som USD, kommer forholdsvis bedre ut enn styrer som honoreres i norske kroner.
- Honorering i fremmed valuta er vanligere i enkelte bransjer. For eksempel oppgir 51% av selskapene i energibransjen at de honorerer styrer i fremmed valuta. Dette er en noe høyere andel enn i foregående år.
- Ca. halvparten av selskapene fastsetter honorarer på generalforsamlingen før styreåret tar til, mens den andre halvparten fastsetter styrehonorarer på generalforsamlingen som avslutter styreåret. Derfor gjelder ca. halvparten av tallene i denne kartleggingen styreperioden 2017/2018 og den andre halvparten styreperioden 2016/2017.

# Hovedtrekk

---

Moderat honorarvekst; styreledere i statlige selskaper øker mest; styreledere i børsnoterte selskaper på stedet hvil

Honorarer i statlige selskaper utgjør halvparten av honorarer i børsnoterte selskaper

Beregnet etter bransje er Energi fortsatt i suveren ledelse

Styrehonorarene økte i 2017 både i børsnoterte og statlige selskaper, og både for styreledere og styremedlemmer. Størst var økningen for styreledere i statlige selskaper, med 11%. Gjennomsnittlige honorarer for styremedlemmer økte med 4% i børsnoterte selskaper og 3% i statlige selskaper, mens styreledere i børsnoterte selskaper sto omtrent på stedet hvil.

Honorar for styremedlemmer utgjør i gjennomsnitt halvparten av styreleders honorar; 51% i børsnoterte selskaper og 50 % i statlige selskaper.

Blant styreledere i børsnoterte selskaper, har de midlere honorarene økt mest; median økte med 3% i denne gruppen. Blant styremedlemmer i børsnoterte selskaper økte honorarene mest i lavere kvartiler.

Blant styreledere i statlige selskaper var grensen for nedre kvartil 16% og median 7% høyere enn i 2016. Blant styremedlemmer i statlige selskaper økte honorarene i de øverste kvartilene, mens grensen for nedre kvartil var 6% lavere i 2017 enn i 2016.

Gjennomsnittshonorarer for styreleder og styremedlem i statlige selskaper utgjør hhv. 55% og 54% av tilsvarende honorarer i børsnoterte selskaper. Statlige styreledere reduserte i løpet av fjoråret forspranget til styreledere i børsnoterte selskaper med 5% og snudde dermed en jevn, negativ tendens over de siste årene. For styremedlemmer i statseide selskaper er tendensen svakt negativ, med -1%.

Det er lite samsvar mellom selskapets markedsverdi og nivå på styrehonorarer. Som i tidligere år, antar vi at høy statlig eierandel kan medvirke til å holde honorarene nede i en del av selskapene med høyest markedsverdi.

Både blant styreledere og styremedlemmer er energibransjen eneste bransje med styrehonorarer som overstiger gjennomsnittet for alle selskaper notert på Oslo Børs. Selv om gjennomsnittshonorar for styreledere i energibransjen kun økte med 1% fra fjoråret, har styreledere i Energi fortsatt betydelig høyere honorarer enn i øvrige bransjer.



Nedadgående trend i bransjen Materialer

Gjennomsnittlig styrelederhonorar i bransjen Materialer fortsatte den svakt negative trenden fra fjoråret. Også i IT-bransjen gikk styrelederhonorarene noe ned, etter en kraftig økning i 2016. I bransjen Forbruksvarer sto styrelederhonorarene på stedet hvil, etter økning i fjor. Honorarene i de øvrige bransjene økte med mellom 2% og 13%. Sterkest var økningen i Helsevern (13%), Industri (9%) og Konsumvarer (7%). Etter Energi, er det fremdeles bransjene Industri, Konsumvarer og Forbruksvarer som har de høyeste styrelederhonorarene.

Helsevern har laveste honorarer, men øker prosentvis mest

Også blant styremedlemmer er Energi den høyest honorerte bransjen, fulgt av Industri, Forbruksvarer og Materialer. Honorarer for styremedlemmer i børsnoterte energibedrifter økte med 5% i fjoråret, etter to år med hhv. kraftig vekst og betydelig fall. Med unntak av Materialer (-4%) gikk styremedlemshonorarene opp i alle bransjer. Den kraftigste veksten kom i Helsevern (25%) og IT (11%), fulgt av Forbruksvarer og Industri. De laveste gjennomsnittshonorarene finner vi i den nye kategorien Eiendom og i Helsevern.

Valgkomiteehonorarene er igjen noe redusert, etter kraftig vekst i foregående år

Vi minner om at kun tre bransjer har mer enn 20 selskaper notert på Oslo børs, og at tre bransjer har færre enn 5 selskaper. I bransjer med få selskaper kan endringer som gjelder enkelt-selskaper påvirke bransjegjennomsnitt vesentlig.

Etter kraftig vekst i fjor, gikk gjennomsnittshonorarer for både ledere og medlemmer av valgkomiteer ned med 5% fra fjoråret. Medianen var uendret for begge grupper.

Blant selskaper som oppgir at de har og honorerer bedriftsforsamling eller representantskap, er gjennomsnittlig honorar kr. 119 620 for leder (n=5) og kr. 54 800 for medlem av bedriftsforsamling (n=5). Gjennomsnittlig antall møter er 4 (n=4).

# Nøkkeltall - årlige honorarer styret

## Styret

	2017		2016		Endring %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
<b>Børsnoterte:</b>	n=150	n=154	n=145	n=146		
Gjennomsnitt	526 229	268 467	523 725	259 379	0,5 %	3,5 %
Øvre kvartil	550 000	312 000	560 000	300 000	-1,8 %	4,0 %
Median	434 000	250 000	420 000	235 000	3,3 %	6,4 %
Nedre kvartil	314 622	190 000	320 000	175 000	-1,7 %	8,6 %
<b>Statlige:</b>	n=47	n=48	n=44	n=44		
Gjennomsnitt	288 623	145 288	261 206	141 546	10,5 %	2,6 %
Øvre kvartil	390 000	198 000	380 000	193 000	2,6 %	2,6 %
Median	269 000	141 000	252 000	134 000	6,7 %	5,2 %
Nedre kvartil	200 000	102 000	173 000	108 000	15,6 %	-5,6 %

**Børsnotert vs. statlig:** Gjennomsnittlige honorarer i statlige selskaper utgjør ca. halvparten av tilsvarende honorarer i børsnoterte selskaper (hhv. 54% for styremedlemmer (2016: 55%; 2015: 54%) og 55% for styreledere (2016: 50%; 2015: 51%).

## Kommentarer

Antall selskaper det er oppgitt data for, er angitt for hver kategori i tabellen til venstre (n=). Antallet selskaper er høyere enn i fjoråret.

### *Børsnoterte selskaper*

- I gjennomsnitt økte styrehonorarene i børsnoterte selskaper med 3,5% for styremedlemmer og 0,5% for styreledere fra 2016 til 2017.
- For styreledere i børsnoterte selskaper økte median med 3%, mens grenseverdier for øvre og nedre kvartiler er hhv 1,8% og 1,7% lavere enn i 2016.
- Honorarene for styremedlemmer i børsnoterte selskaper har generelt gått opp, med størst prosentvis økning i de lavere kvartilene.

### *Statlige selskaper*

- I statlige selskaper økte gjennomsnittshonorar med 10,5% for styreledere og 2,6% for styremedlemmer.
- Blant styreledere i statlige selskaper har de lavere honorarene økt mest; grenseverdier for median og nedre kvartil er hhv. 6,7% og 15,6% høyere enn i fjor.
- Blant styremedlemmer i statlige selskaper økte honorarene i de øverste kvartilene, mens grensen for nedre kvartil lå 5,6% under fjoråret.

# Nøkkeltall - årlige honorarer valgkomité

## Valgkomiteen<sup>1</sup> (kun børsnoterte)

	2017		2016		Endring %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
	n=107	n=117	n=94	n=103		
Gjennomsnitt	51 308	33 684	52 142	33 750	-4,5 %	-5,0 %
Øvre kvartil	60 000	40 000	60 000	37 000	-0,7 %	6,7 %
Median	40 000	25 000	40 000	25 000	0,0 %	0,0 %
Nedre kvartil	25 000	18 000	25 000	18 000	0,0 %	0,0 %

<sup>1</sup>Der selskapene har oppgitt honorar per møte og antall møter, har vi beregnet totalhonorar.

**Valgkomité vs. styre:** Valgkomitéhonorarer utgjør 10% og 13% av styrehonorarer for henholdsvis styreleder og styremedlem, beregnet etter gjennomsnitt.

## Kommentarer

95% av de børsnoterte selskapene som har besvart spørsmålet oppgir å ha valgkomité (n=142).

- Etter en kraftig økning i 2016, gikk gjennomsnittlige valgkomitehonorarer ned fra 2016 til 2017 (leder: -4,5%; medlem -5%). Nedgangen kom blant høyeste honorarene, mens de laveste kvartilene lå på samme nivå som i fjor.
- Det er ikke uvanlig å honorere valgkomiteer ut fra hvor mange møter komiteen avholder. Av de 15 høyest honorerte valgkomiteene, honoreres 12 helt eller delvis etter antall møter. Når honorar settes per møte, kan utbetalt sum variere betydelig fra år til år.
- Som i fjor, er det høyeste antallet møter som er oppgitt i årets undersøkelse 31, mens 17 selskaper oppgir at 1 valgkomite-møte er avholdt. Gjennomsnittlig antall møter er 5 (2016: 5).

# Nøkkeltall - årlige honorarer styreutvalg

## Revisjonsutvalg<sup>2</sup> (kun børsnoterte)

	2017		2016		Endring %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
	n=95	n=103	n=92	n=97		
Gjennomsnitt	85 427	56 967	86 885	59 835	-1,7 %	-4,8 %
Øvre kvartil	125 805	75 000	125 020	78 000	0,6 %	-3,8 %
Median	65 000	50 000	65 700	50 000	-1,1 %	0,0 %
Nedre kvartil	45 000	35 000	50 000	35 000	-10,0 %	0,0 %

## Kompensasjonsutvalg<sup>2</sup> (kun børsnoterte)

	2017		2016		Endring %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
	n=61	n=65	n=58	n=61		
Gjennomsnitt	50 271	37 129	55 155	41 282	-8,9 %	-10,1 %
Øvre kvartil	65 000	50 000	70 000	50 000	-7,1 %	0,0 %
Median	46 000	30 000	48 358	30 000	-4,9 %	0,0 %
Nedre kvartil	27 500	20 000	25 000	20 000	10,0 %	0,0 %

<sup>2</sup>Der selskapene har oppgitt honorar per møte + antall møter, har vi beregnet totalhonorar.

## Kommentarer

Gjennomsnittlige styreutvalgshonorarer har gått ned fra fjoråret. Utvalgsmedlemmenes honorarer har falt mest.

### Revisjonsutvalg

- 87% (2016: 85%) av selskapene (n=166) som har besvart spørsmålet, sier de har revisjonsutvalg.
- Det oppgis fra 1 til 11 møter i revisjonsutvalgene; gjennomsnitt er 5 møter (2016: 6).

### Kompensasjonsutvalg

- 61% (2016: 61%) av selskapene (n=166) som har besvart spørsmålet sier de har kompensasjonsutvalg.
- Det oppgis fra 1 til 9 møter i kompensasjonsutvalgene. Som i de foregående årene er gjennomsnitt 3 møter (2016: 3 møter).

# Nøkkeltall - laveste/høyeste

---

## Laveste/høyeste honorarer

	2017		2016		Endring %	
	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste
Styreleder	86 000	6 435 000	50 000	6 435 000	72,0 %	0,0 %
Styremedlem	40 000	923 630	25 000	879 648	60,0 %	5,0 %
Leder valgkomité	3 900	206 550	5 000	329 449	-22,0 %	-37,3 %
Leder revisjonsutvalg	10 000	214 500	10 000	309 971	0,0 %	-30,8 %
Leder kompensasjonsutvalg	3 500	143 750	3 500	309 971	0,0 %	-53,6 %

## Kommentarer

- Som i foregående år, ligger høyeste styrelederhonorar svært høyt over de neste på listen (se også s. 18).
- Elleve selskaper oppgir i 2016 styrelederhonorar på over 1 million kroner, mot åtte i fjor og fem i forfjor.
- Tolv selskaper honorerer styremedlemmer mer enn 500 000 kroner, mot ni i fjor og seks i forfjor. Sytten selskaper oppgir i 2017 styremedlemshonorar på over 400 000 kroner, mot femten i de to foregående årene.
- Endringer i arbeidsmengde og møtefrekvens kan gi store variasjoner i høyeste og laveste honorar fra et år til neste. Særlig gjelder dette utvalg og komiteer. Med hensyn til laveste honorar kan også relativt lave summer gi store prosentvise utslag. Høyeste honorar for ledere i valgkomité, samt revisjons- og kompensasjonsutvalg har i år gått en del ned (hhv. -37%, -31% og -54%), etter et kraftig hopp oppover i fjor (hhv. 154%, 132% og 48%).

# Honorarmodell – børsnoterte selskaper

---

	<i>Kun fast honorar</i>		<i>Fast + per møte</i>		<i>Kun per møte</i>		
	<i>Leder</i>	<i>Medlem</i>	<i>Leder</i>	<i>Medlem</i>	<i>Leder</i>	<i>Medlem</i>	
Styret	142	147	8	7	0	0	N=L150   M154
Revisjonsutvalg	79	88	8	7	9	10	N=L96   M105
Kompensasjonsutvalg	46	51	5	4	11	12	N=L62   M67
Valgkomité	80	90	14	11	13	18	N=L107   M119

## Kommentarer

- Tallene i tabellen ovenfor gjelder børsnoterte selskaper. Kun selskaper som oppgir data er tatt med. Derfor varierer totaltallene (n=) med kategori.
- Verv som styreleder eller styremedlem honoreres normalt med fast honorar. Et lite antall selskaper betaler i tillegg honorar per møte.
- Også for styreutvalg og valgkomité er fast honorar den vanligste modellen. Men en del selskaper velger å honorere utvalg og komiteer per avholdt møte eller med en kombinasjon av honorar per møte og fast honorar.
- Noen selskaper som betaler både fast honorar og honorar per møte, setter begrensninger, f.eks. ved at honorar per møte aktiveres for møter utover et bestemt antall, eller ved å sette tak på antall møter som honoreres.
- Selv om gjennomsnittlige honorarer både for styreutvalg og valgkomite gikk ned fra 2016 til 2017, er hovedtendensen over tid at komitehonorarene øker. Gjennomsnittlig antall møter i utvalg og komiteer er i år stabilt eller litt lavere enn i fjor.
- Tendensen år for år er at flere selskaper oppgir at de har styreutvalg og valgkomité, og at utvalgs- og komitéarbeid honoreres.

# Andre tillegg - børsnoterte selskaper

---

<i>n=69</i>	<i>Hvor vanlig?</i>	<i>Hva dekkes?</i>
Reise til møter, kost/losji	Svært vanlig	På regning eller etter statens satser
Tillegg for utenlandsboende	Mange	Svært vanlig hos selskaper som har utenlandske styremedlemmer. Også vanlig at styret mottar tilleggshonorar om ett/flere styremøter medfører reising
Teknisk utstyr	En del	Vanligvis nettbrett til bruk i styrevervet
Aksjer/opsjoner	En del	Flere selskaper enn foregående år oppgir kompensasjon i aksjer i tillegg eller i stedet for honorar.
Kurs, konferanser	Noen	Børskurs m.fl.; særlig aktuelt i tidlig fase av styrevervet
Konsulenttjenester	Noen	I enkelte selskaper har styreleder eller bestemte styremedlemmer avtale om spesiell kompensasjon for konsulenttjenester, f.eks. i forbindelse med skifte av toppleder eller andre definerte oppgaver.
Annen kompensasjon	Noen	I noen selskaper har navngitte personer mottatt ekstraordinære engangshonorarer i forbindelse med avgang, transaksjoner eller bestemte hendelser
Utgifter relatert til styrevervet	Mange oppgir	generelt at utgifter relatert til vervet dekkes etter regning/kvitteringer

---

## Kommentarer

### *Børsnoterte selskaper (n=69)*

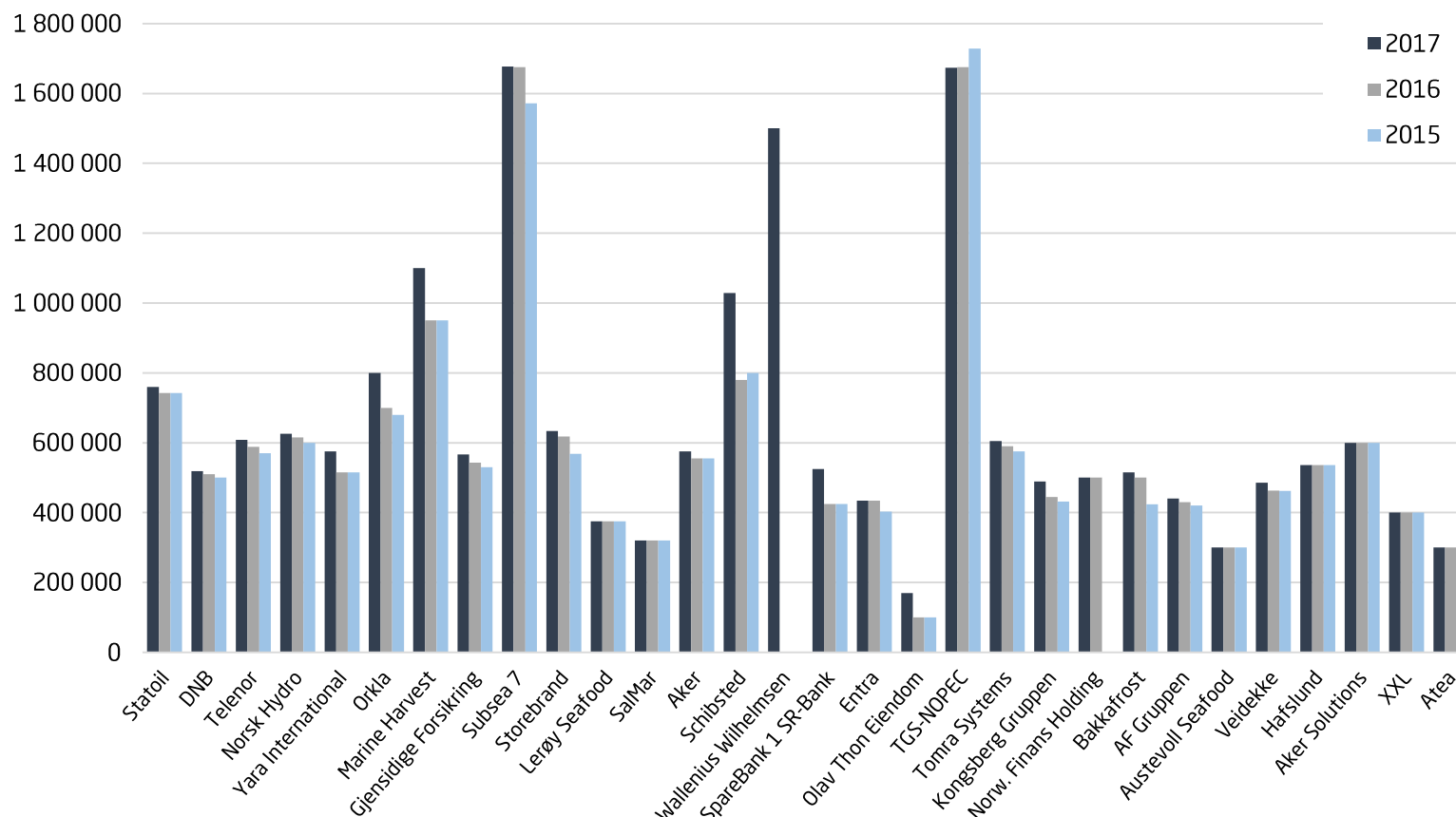
- Det er vanlig å refundere utgifter til reise, kost og losji i forbindelse med styremøter.
- Mange selskaper betaler også egne tillegg for styremedlemmer som har betydelig reisevei eller er bosatt i utlandet. Størrelsen på slike tillegg varierer sterkt og kan være fastsatt etter avstand mellom styremedlemmets hjemsted og møtestedet. I noen tilfeller betales også særskilt tillegg (reisetidskompensasjon) når styremøter arrangeres utenlands.
- Flere selskaper enn i fjor oppgir å gi styrekompensasjon i form av aksjer eller opsjoner - enten som et tillegg til styrehonorar, eller i stedet for styrehonorar.

### *Statlige selskaper (n=18)*

- Statlige selskaper refunderer utgifter til reise/opphold i forbindelse med styremøter etter statens regulativ eller mot bilag.
- Noen statlige selskaper oppgir at styremedlemmer disponerer selskapets telefon/nettbrett.

# Styreleder 30 største selskaper - etter markedsverdi

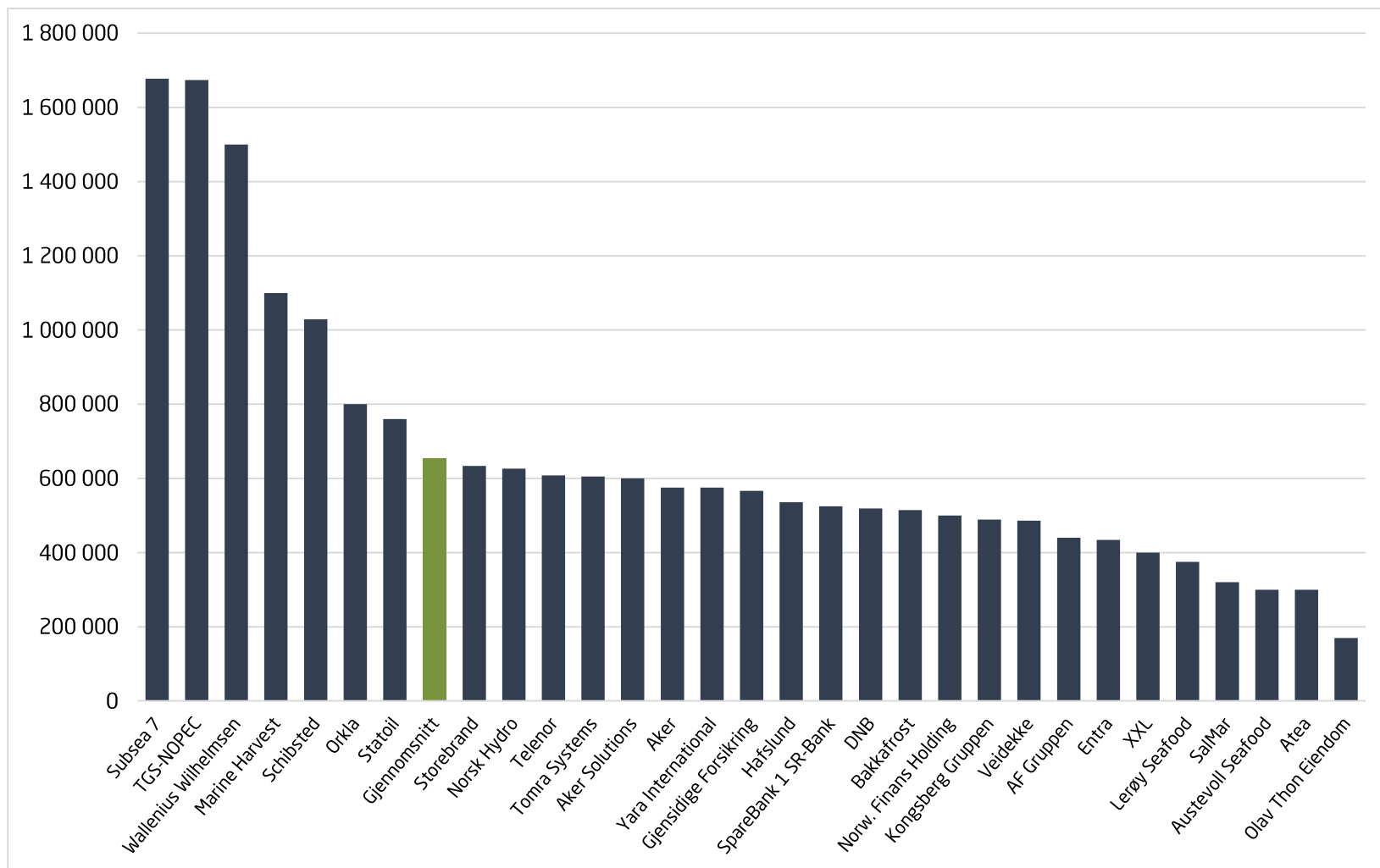
Honorar styreleder for de 30 største selskapene på Oslo Børs - sortert etter selskapets markedsverdi; høyeste markedsverdi (Statoil) til venstre. Markedsverdi ihht Oslo Børs 31. 07.2017. For Wallenius Wilhelmsen har vi ikke honorarunderlag fra 2015 og 2016.





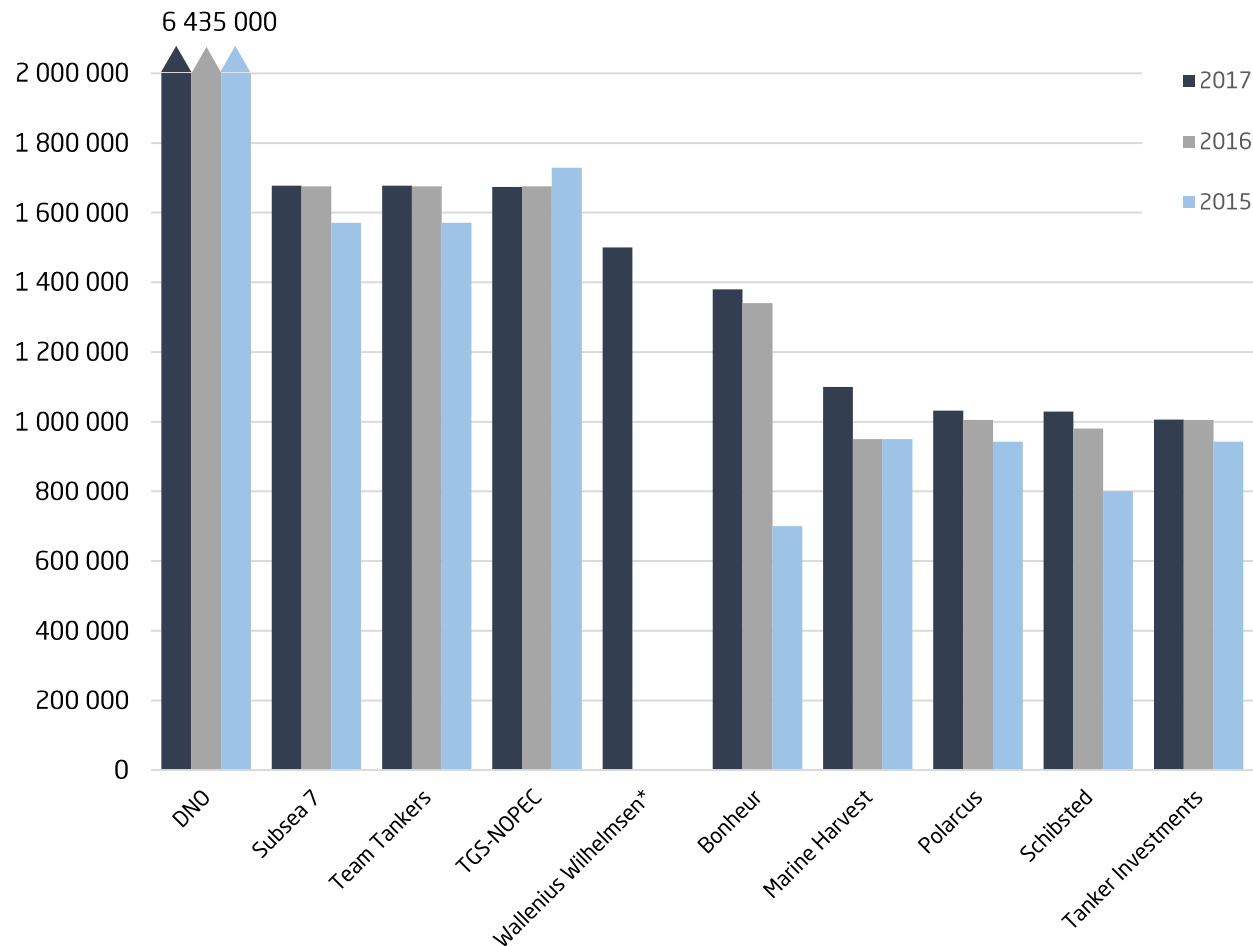
# Styreleder 30 største selskaper - etter honorar

Honorarer styreledere i de 30 største selskapene på Oslo Børs, etter honorarets størrelse (høyeste honorar=Subsea 7 og TGS-NOPEC)



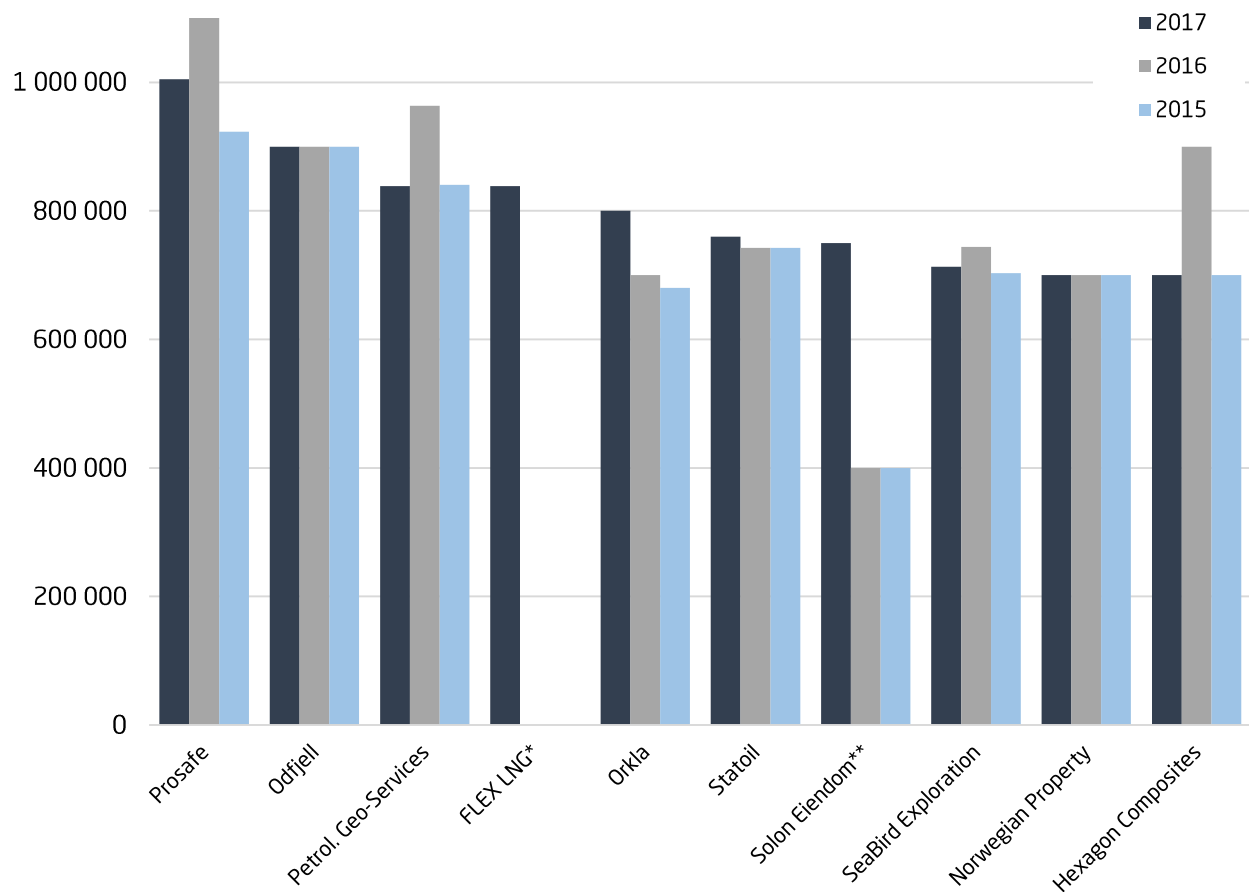
# Honorarer styreleder - 10 høyeste børsnoterte

Ti høyeste styrelederhonorarer 2017, børsnoterte selskaper. Søylen for 2016 og 2015 viser honorarutviklingen i disse selskapene i de to foregående årene. \*Wallenius Wilhelmsen; Mangler honorarunderlag før 2017.



# Honorarer styreleder - de 10 neste børsnoterte

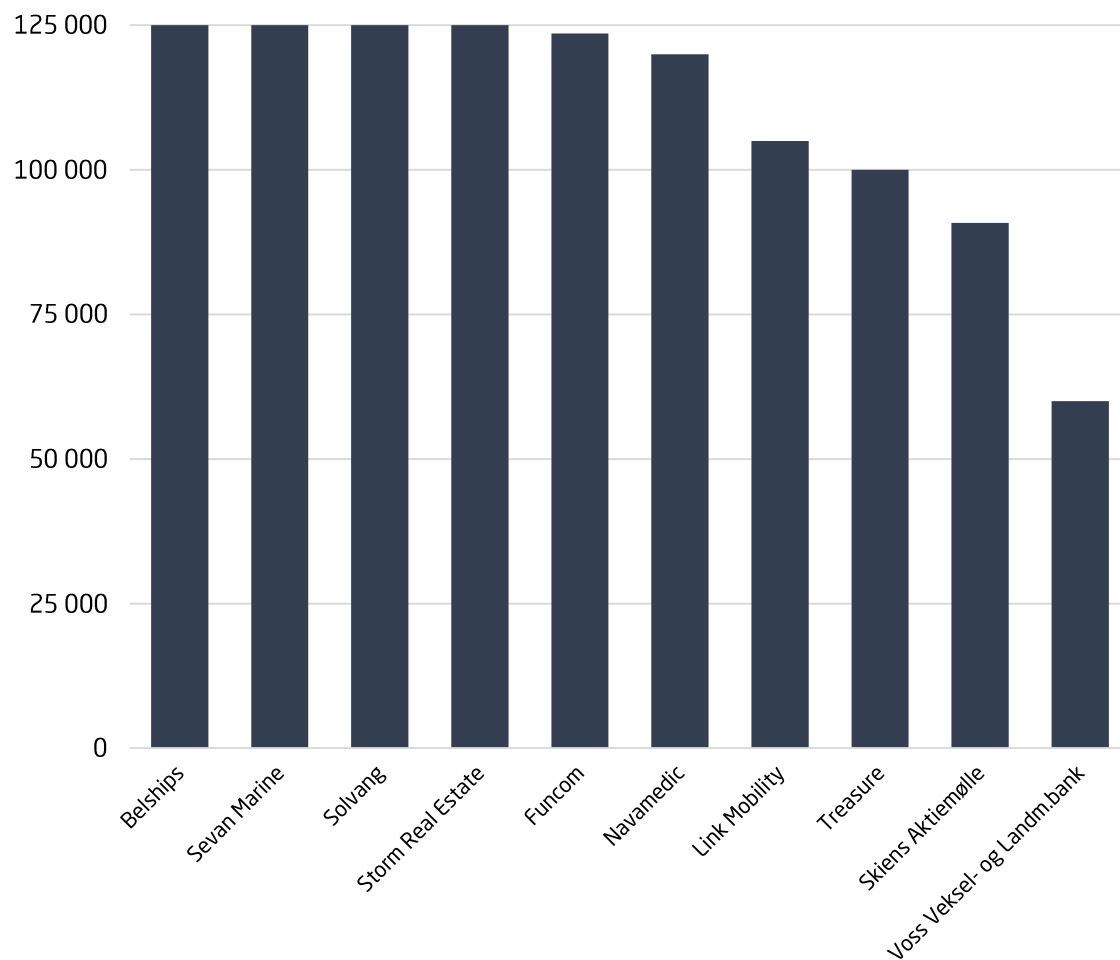
Grafen viser 11.-20. høyeste styrelederhonorarer for 2017. Søylene for 2016 og 2015 viser honorarutviklingen i disse selskapene i de to foregående årene. \*FLEX LNG ble notert på Oslo Børs 18. juli 2017. \*\*Selskapet som nå heter Solon Eiendom var notert som Bionor Pharma t.o.m. 2016.



# Honorarer styreleder - 10 laveste børsnoterte

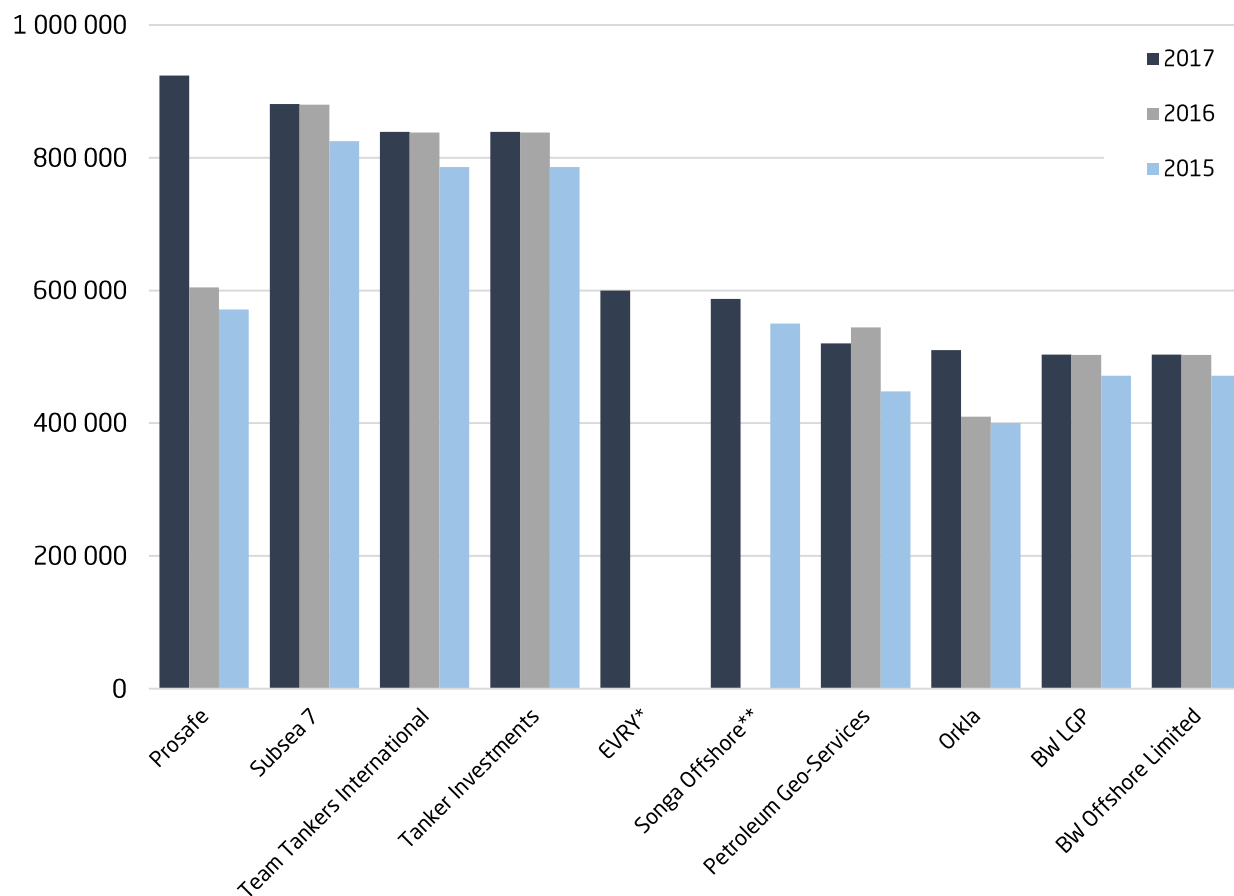
---

Grafen viser de ti laveste honorarene for styreledere i børsnoterte selskaper i 2017.



# Honorarer styremedlem - 10 høyeste børsnoterte

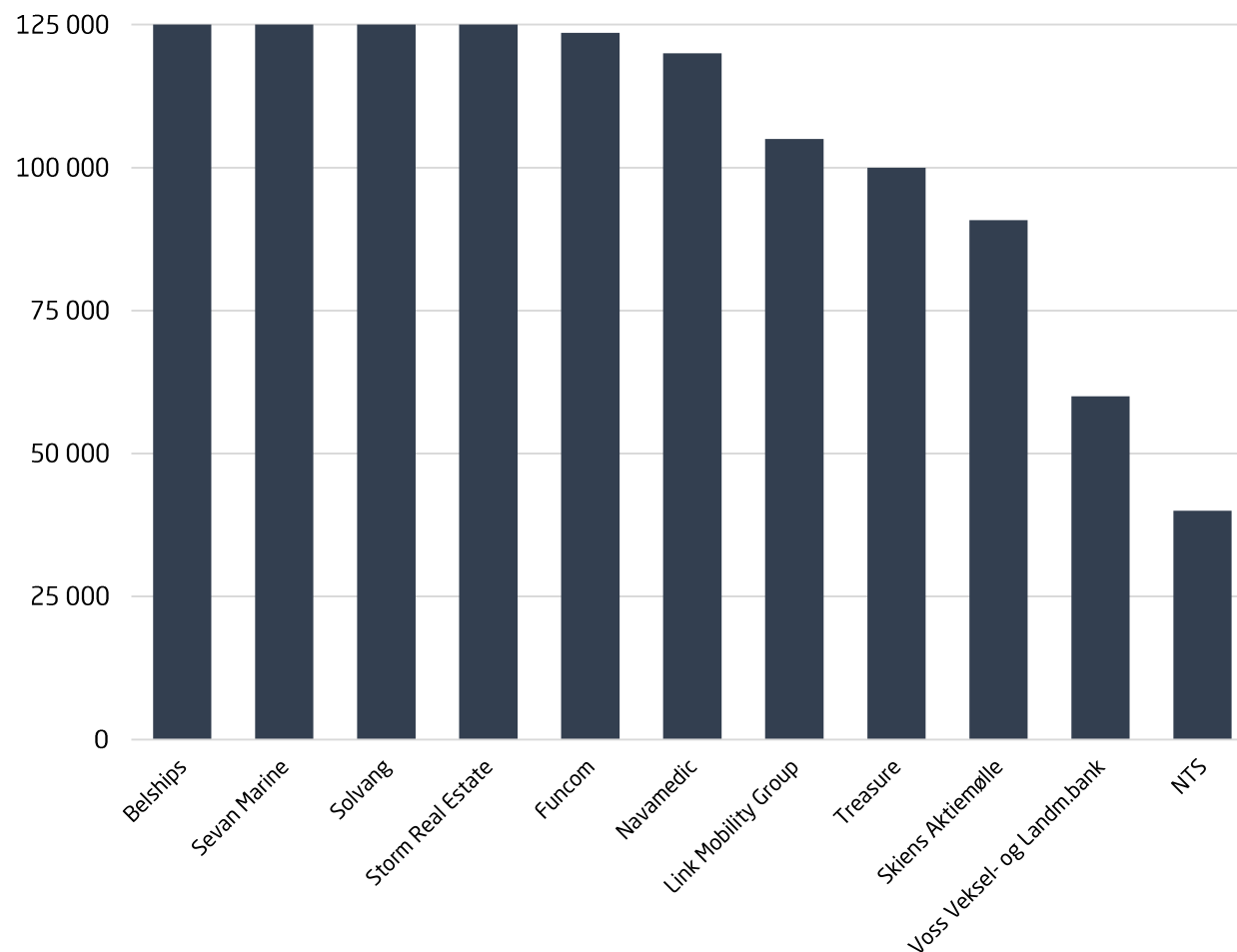
Grafen viser de ti høyeste honorarene for styremedlemmer i børsnoterte selskaper for 2017. Søylene for 2016 og 2015 viser honorarutviklingen i disse selskapene i de to foregående årene. \*EVRY ble notert på Oslo Børs 21. juni 2017. \*\*Vi mangler 2016-underlag for Songa Offshore.



# Honorarer styremedlem - laveste børsnoterte

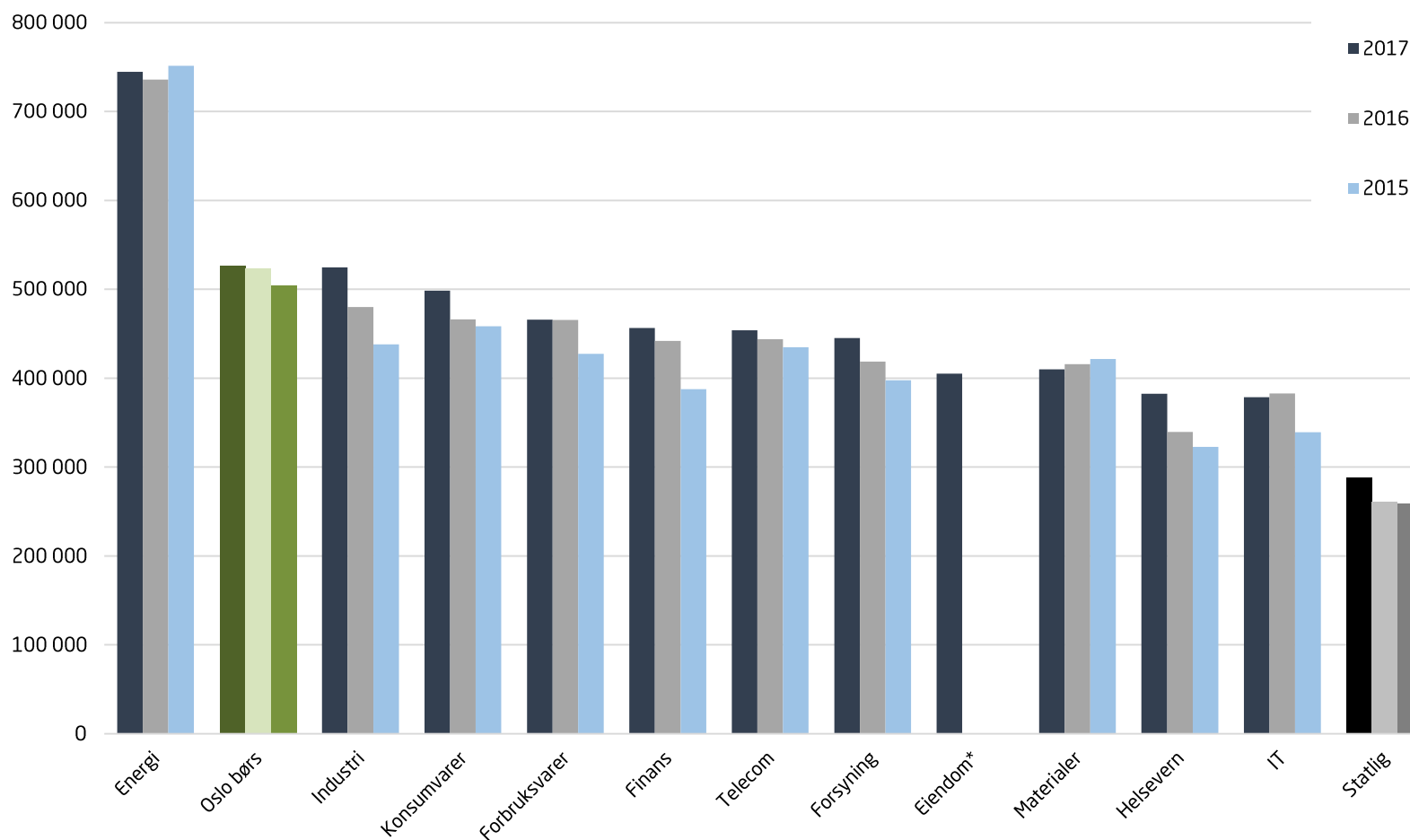
---

Grafen viser de ti laveste honorarene for styremedlemmer i børsnoterte selskaper i 2017.



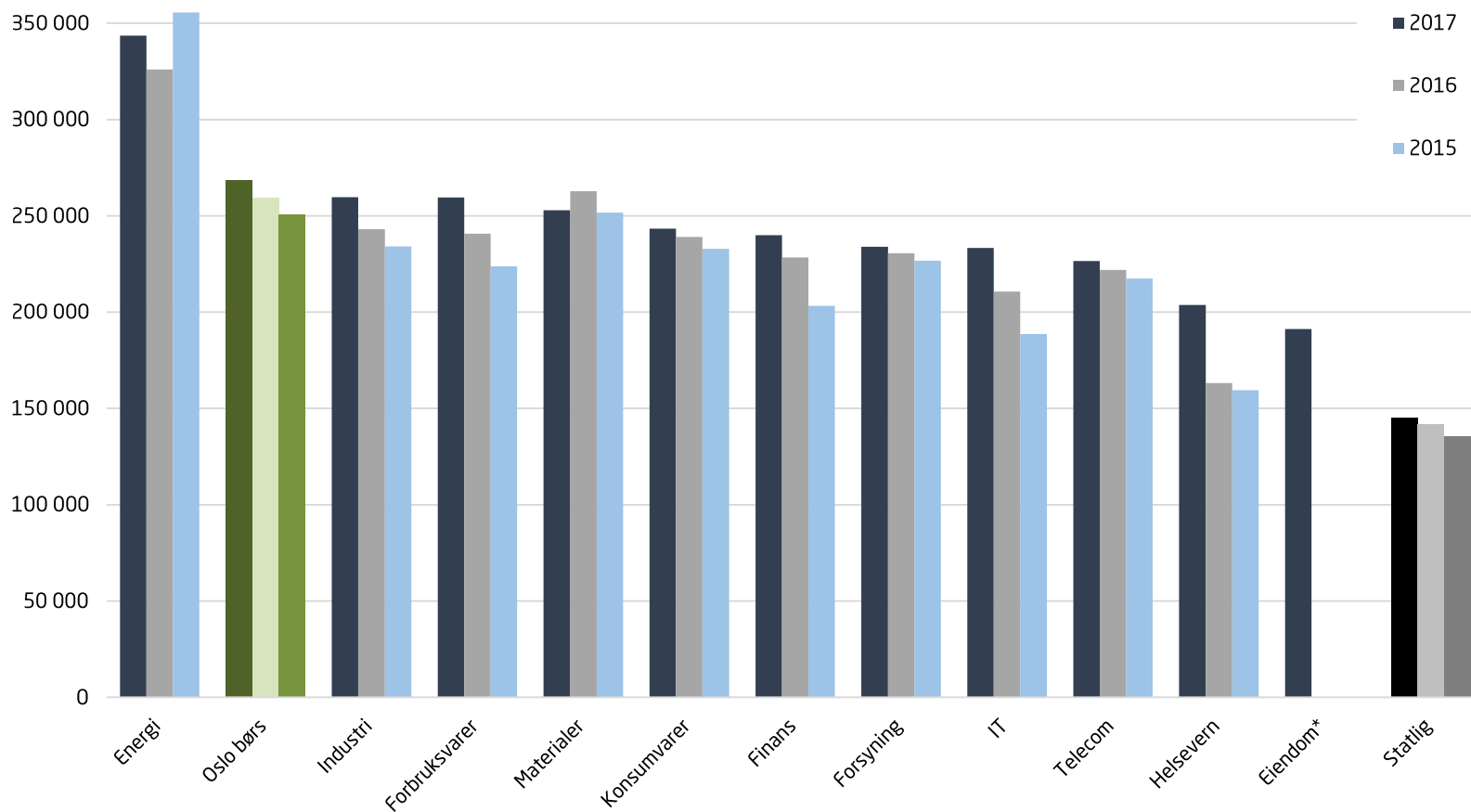
# Gjennomsnitt per bransje - styreleder børsnoterte

\*Bransjen Eiendom er ny fra 2017.



# Gjennomsnitt per bransje - styremedlem børsnoterte

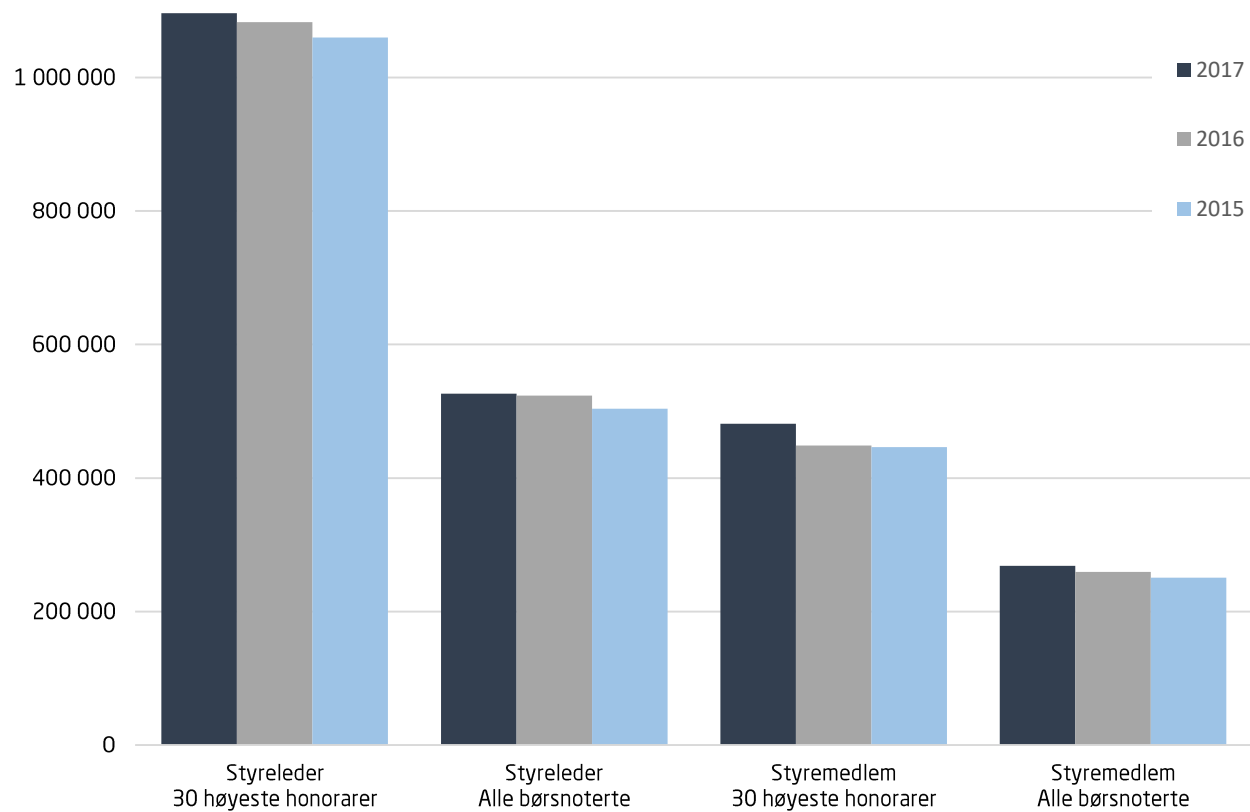
\*Bransjen Eiendom er ny fra 2017.





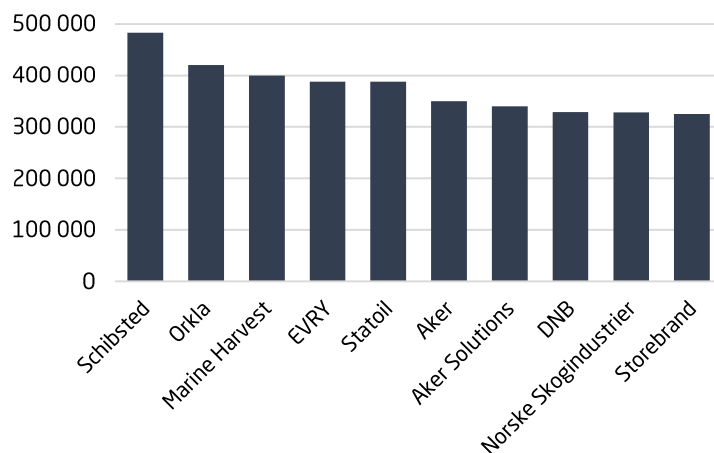
# Gjennomsnitt styrehonorarer tre siste år

Utvalget omfatter hhv. 30 største og alle børsnoterte selskaper.

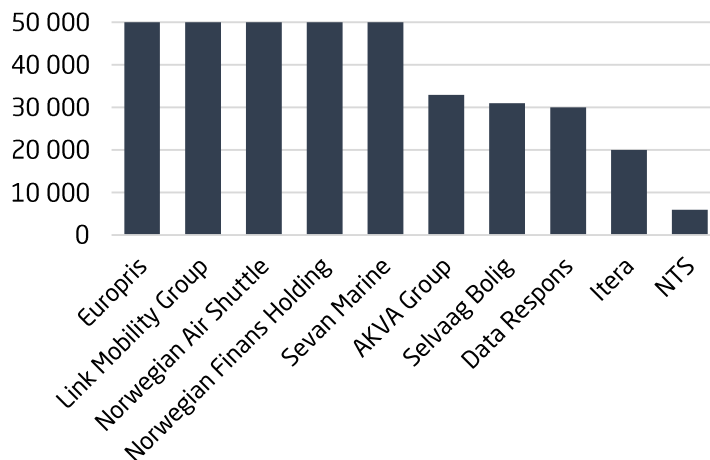


# Ansattvalgt styremedlem - børsnoterte selskaper

## Ansattvalgte styremedlemmer - 10 høyeste honorarer



## Ansattvalgte styremedlemmer - 10 laveste honorarer



	Børsnoterte	Statlige	Antall
2017	178 219	144 579	n=B55   S29
2016	174 950	137 885	n=B50   S25

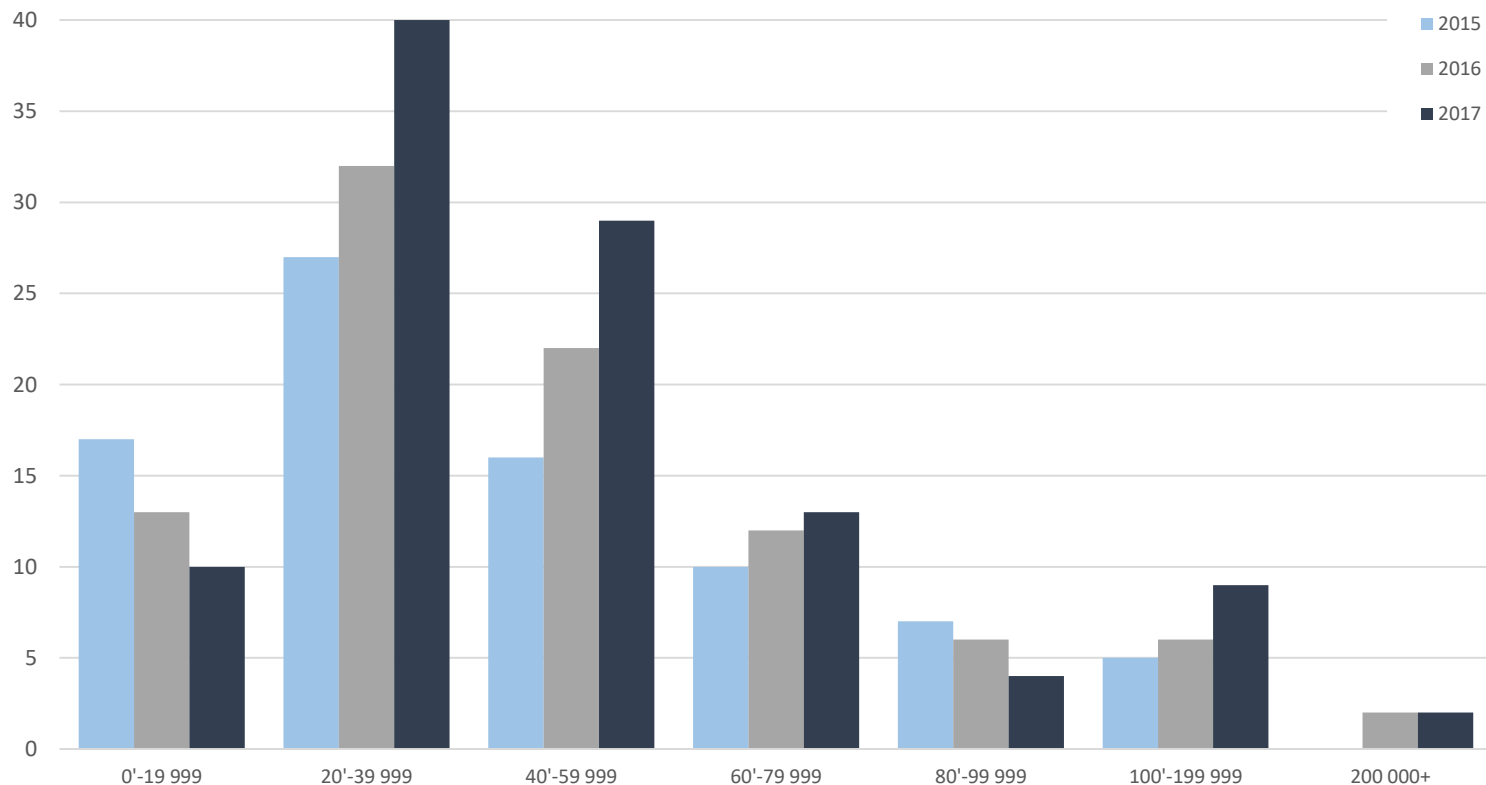
## Kommentarer

Tabellen over viser gjennomsnittlig honorar for ansattvalgte styremedlemmer i hhv. børsnoterte og statlige selskaper for de to siste årene.

- Blant selskapene som oppgir at de honorerer ansattvalgte styremedlemmer, mottar ansattvalgte og aksjonærvalgte styremedlemmer samme honorar i 24 børsnoterte selskaper (n=55), og i 27 statlige selskaper (n=29).
- For de børsnoterte selskapene som honorerer ansattvalgte og aksjonærvalgte styremedlemmer ulikt, utgjør honorar for ansattvalgte mellom 10% og 86% av alminnelig honorar for aksjonærvalgte styremedlemmer.
- Ansattvalgte styremedlemmer i statlige selskaper honoreres fra kr 42 500 til kr 294 000.

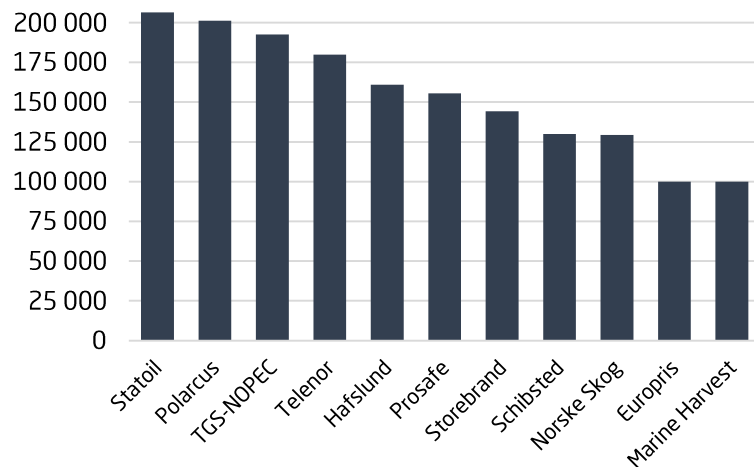
# Valgkomité – lederhonorarer børsnoterte, antall selskaper

Grafen viser antall selskaper i hver honorargruppe og indikerer utviklingen over tid. Antall selskaper i utvalget varierer noe fra år til år: 2015: n=82; 2016: n=94; 2017: n=107. Se også side 11.

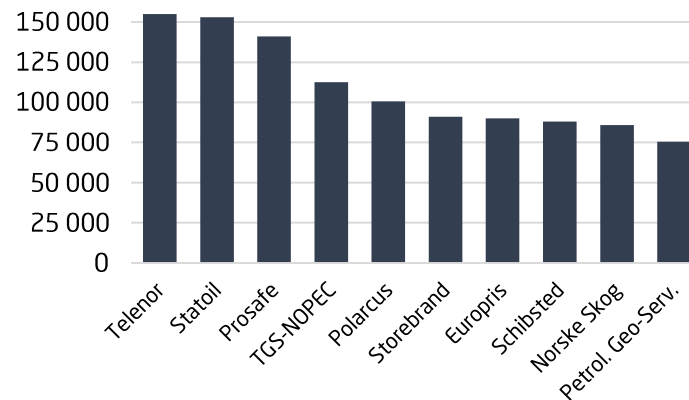


# Valgkomité - høyeste/laveste børsnoterte

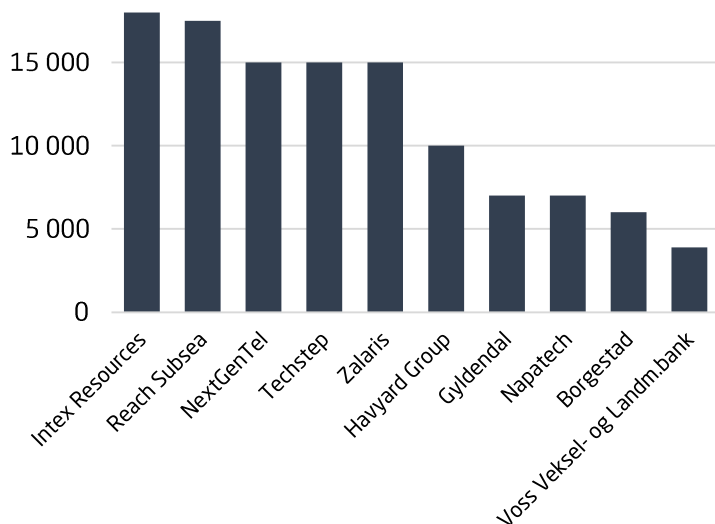
Leder valgkomité - 11 høyeste honorarer



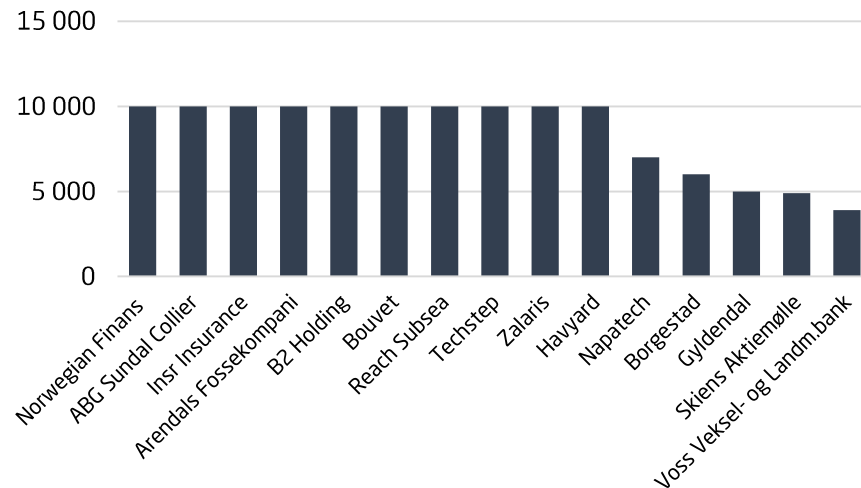
Medlem valgkomité - 10 høyeste honorarer



Leder valgkomité - 10 laveste honorarer

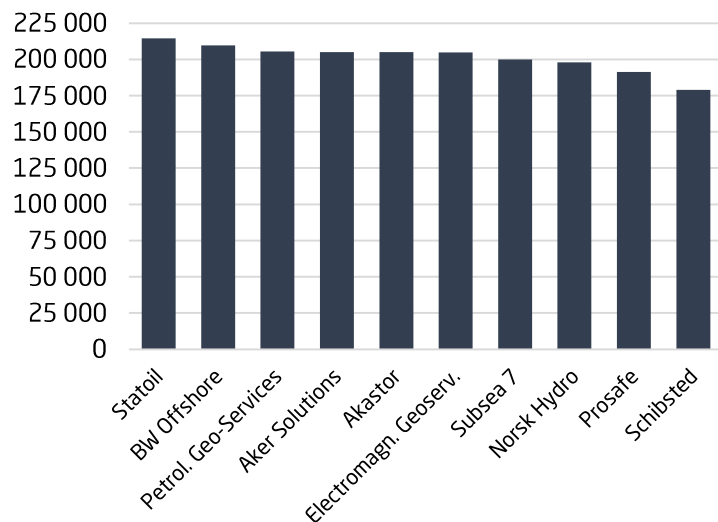


Medlem valgkomité - laveste honorarer

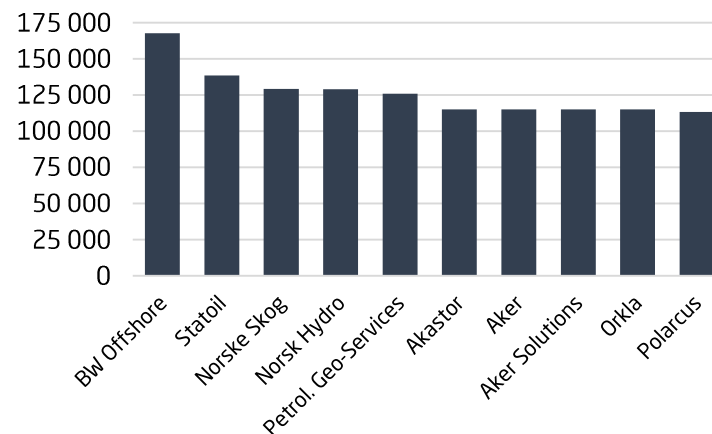


# Revisjonsutvalg børsnoterte

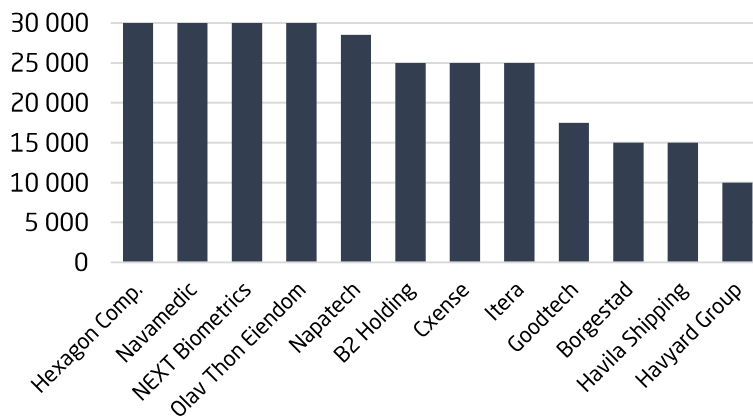
Leder revisjonsutvalg - 10 høyeste honorarer



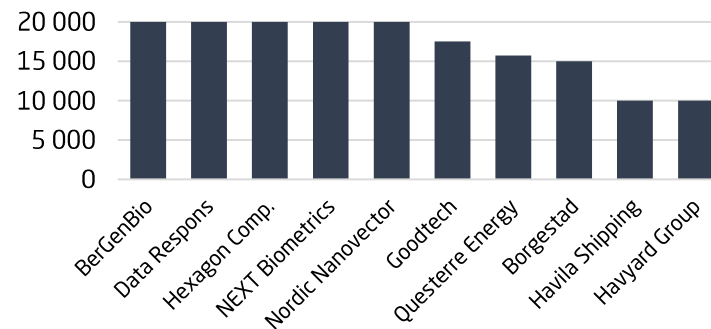
Medlem revisjonsutvalg - 10 høyeste honorarer



Leder revisjonsutvalg - 12 laveste honorarer

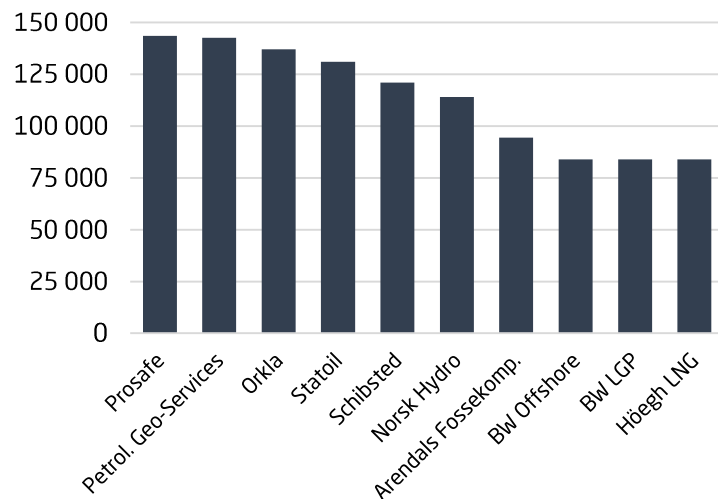


Medlem revisjonsutvalg - 10 laveste honorarer

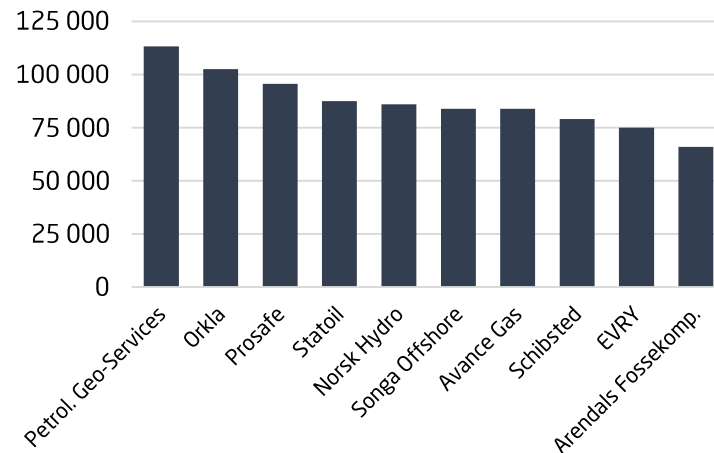


# Kompensasjonsutvalg børsnoterte

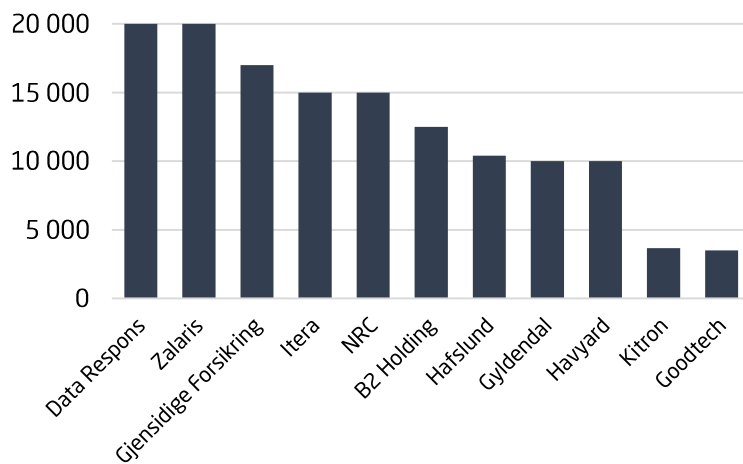
Leder kompensasjonsutvalg - 10 høyeste honorarer



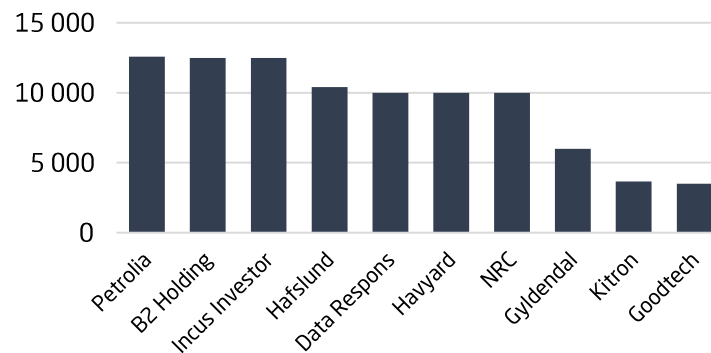
Medlem kompensasjonsutvalg - 10 høyeste honorarer



Leder kompensasjonsutvalg - 11 laveste honorarer

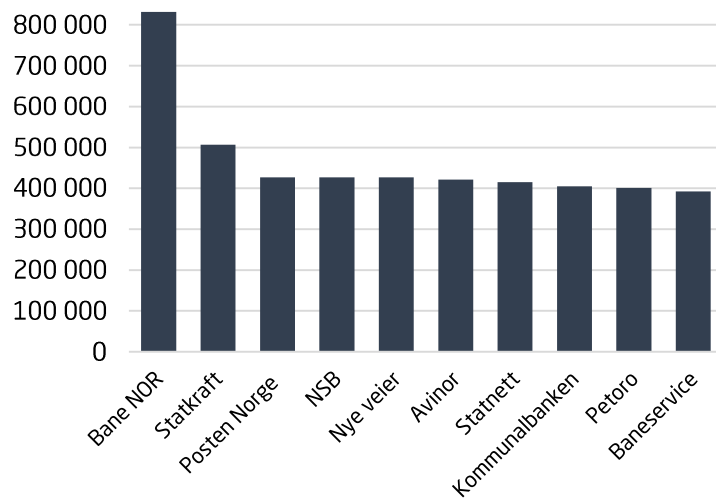


Medlem kompensasjonsutvalg - 10 laveste honorarer

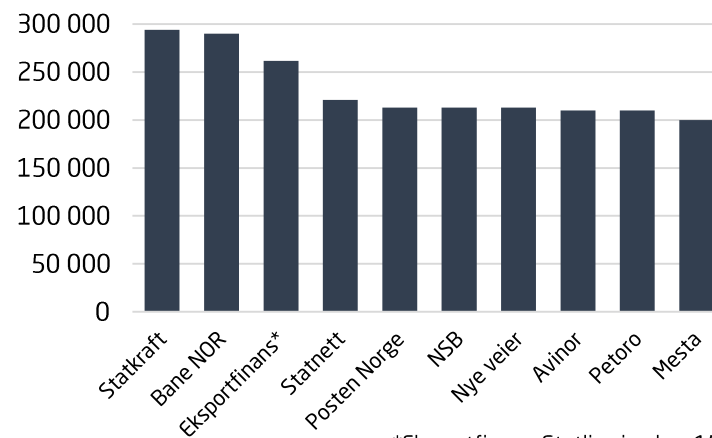


# Hel- og deleide statlige selskaper - høyeste og laveste

Styreleder statlig - 10 høyeste honorarer

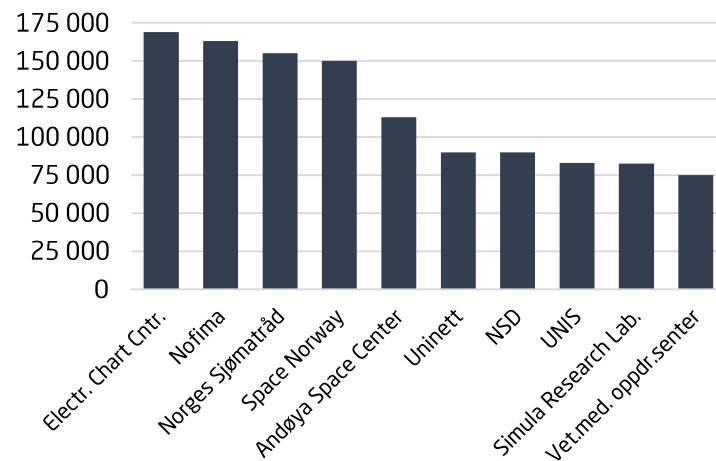


Styremedlem statlig - 10 høyeste honorarer

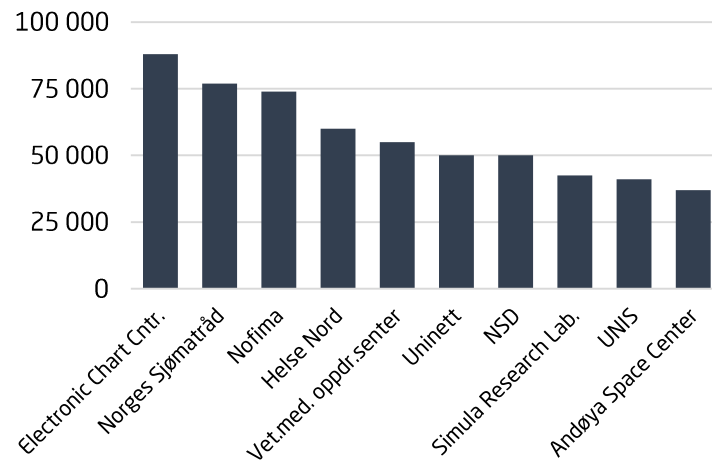


\*Eksportfinans: Statlig eierskap 15%

Styreleder statlig - 10 laveste honorarer



Styremedlem statlig - 10 laveste honorarer



# Styrehonorarer og skatteplikt

---

Styrehonorarer er skattepliktig som lønnsinntekt for styremedlemmet. Det innebærer at det marginalt betales 46,72 % skatt i 2017 og 46,6 % skatt i 2018 på styrehonorarer. Fordi styrehonorar skattlegges som lønn, regnes inntekten som pensjonsgivende i forhold til folketrygden.

Selskapet plikter å innberette godtgjørelsen, slik at den fremkommer på styremedlemmets selvangivelse. Selskapet plikter også å foreta forskuddstrekk i og betale arbeidsgiveravgift av beløpet.

Mange selskaper har utenlandske styremedlemmer. Styrehonoraret er etter norsk rett skattepliktig til Norge. Dette gjelder uavhengig av om styrearbeidet faktisk er utført i Norge. Så lenge styremedlemmet ikke er skattepliktig som bosatt i Norge, vil vedkommende kun være begrenset skattepliktig til Norge for styrehonoraret. I dette ligger det også at styremedlemmene får selvangivelsesplikt til Norge.

For selskapet er det viktig å merke seg at det for styremedlemmer bosatt i et annet EØS-land trolig er slik at styremedlemmet er medlem av hjemlandets trygdeordning. Det vil innebære en plikt for selskapet til å forholde seg til reglene om arbeidsgiveravgift i dette landet. For å kunne unnta fra norsk arbeidsgiveravgift må selskapet innhente et A1-skjema fra styremedlemmet som bekrefter trygdetilhørighet i et annet EØS-land, eller tilsvarende dekningsbekreftelse fra hjemlandet dersom Norge har inngått trygdeavtale med vedkommende land.

Noen styremedlemmer ønsker å være styremedlemmer gjennom sitt personlige aksjeselskap. Skattemessig er dette utfordrende i Norge fordi styrevervet selskapsrettslig er et personlig verv, og inntekten må da skattemessig tilordnes styremedlemmet som en personlig godtgjørelse. Det skal uansett betales arbeidsgiveravgift i Norge av alle styrehonorarer med unntak for utlandstilfellene som nevnt over.



Et snevert unntak har kommet til uttrykk i en gammel uttalelse. Uttalelsen gjaldt en ansatt i et norsk selskap som representerte selskapets interesser i et eksternt styre. Den ansatte hadde ikke noe krav på å beholde godtgjørelsen selv, men mottok ordinær lønn for utførelse av sine arbeidsoppgaver som ansatt, herunder å være selskapets representant i et styre.

Det ble her godtatt unntak fra arbeidsgiveravgift ved utbetaling av styrehonoraret til arbeidsgiverselskapet forutsatt at arbeidsgiveren betalte arbeidsgiveravgift av all lønn til den ansatte. Det er presisert i uttalelsen at dette ikke kan gjelde utbetaling til utenlandske selskaper. Den praktiske betydningen av uttalelsen i dag er usikker. Hovedregelen er helt klar: Man kan ikke behandle styrehonoraret som næringsinntekt i en virksomhet, og man kan heller ikke fakturere styrehonorar. Merverdiavgift er således ikke et tema.

Når det gjelder dekning av reise- og eventuelt oppholdskostnader for styremedlemmer som

må reise for å delta på styremøter, kan det gjøres trekk-, avgifts- og skattefritt dersom det er behov for overnatting for deltakelse i henhold til pendlerreglene. Det kan også være grunnlag for trekk-, avgifts- og skattefri dekning av kilometergodtgjørelse eller dekning av reisekostnader etter bilag for dagsreiser til styremøter dersom styremedlemmet «arbeider» på dette stedet færre enn ti dager per år.

Styremedlemmer vil ha fradragsrett for kostnader til utøvelse av vervet på samme måte som en lønsmottaker vil ha fradragsrett for utgifter i forbindelse med arbeidet. Dette betyr at reisekostnader som ikke dekkes, utgifter til faglitteratur, kurs for å holde seg ajour og annet utstyr man trenger for å kunne skjøtte sitt verv, kan fradragsføres i selvangivelsen. Endel slike fradrag må eventuelt kreves istedenfor minstefradraget.

*Kapittelet om styrehonorarer og skatteplikt er utarbeidet av*



[www.styreinstitutt.no](http://www.styreinstitutt.no)