



2022

# STYREHONORARER

Børsnoterte og statseide selskap

Norsk Institutt for Styremedlemmer 2022

styreinstitutt

# INNHOLD

---

Innledning	3
Om undersøkelsen	4
Rammer og kriterier for undersøkelsen	5
Kriterier for beregning og generelle kommentarer av årets kartlegging	6
Hovedtrekk	7
Nøkkeltall – årlige honorar styret	8
Nøkkeltall – årlige honorar valgkomité	10
Nøkkeltall – årlige honorarer revisjonsutvalg	11
Nøkkeltall – årlige honorarer kompensasjonsutvalg	12
Nøkkeltall – laveste og høyeste børsnoterte selskap	13
Honorarmodell – børsnoterte selskap	14
Styreleder 30 største selskap etter markedsverdi Oslo Børs	16
Styreleder 30 største børsnoterte selskap etter honorar styreleder	17
30 høyeste styrelederhonorar – alle børsnoterte selskap	18
10 laveste honorar styreleder – alle børsnoterte selskap	19
Honorar styremedlem – 30 høyeste blant alle børsnoterte selskap	20
Honorar styremedlem – 10 laveste blant alle børsnoterte selskap	21
Gjennomsnitt per bransje – styreleder – børsnoterte selskap	22
Gjennomsnitt per bransje – styremedlem – børsnoterte selskap	23
Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år	24
Styreleder versus CEO – 10 største børsnoterte	26
Styreleder versus CEO – statlige selskap	27
Honorar ansattvalgte	28
Honorar ansattvalgte – børsnoterte selskap	29
Valgkomité børsnoterte selskap	30
Revisjonsutvalg børsnoterte selskap	31
Kompensasjonsutvalg børsnoterte selskap	32
Hel- og deleide statlige selskap	33
Styrehonorar og skatteplikt	35



# INNLEDNING

**Den årlige styrehonorarundersøkelsen fra Norsk Institutt for Styremedlemmer er Norges eneste fullstendige undersøkelse om honorarene i norske børsnoterte og statseide selskaper.**

Undersøkelsen som legges frem høsten 2022 har et par interessante utviklingstendenser som er verd å trekke frem. For det første øker styrelederhonorarene i de børsnoterte selskapene med 11,7 %, i fjor var økningen bare 3,4 %. Honorarene for styremedlemmer øker med 10,4 %, mot 4,5 % i fjor.

Fortsatt utgjør likevel styreleders honorar kun 9,5 % av daglig leders godtgjørelse, det tilsvarende tallet i fjor var 10,1 %. Arbeidsomfanget for en styreleder vurderes til 25-40 % av et årsverk. Styreleder skal være tilgjengelig, og arbeidsomfanget kan variere mye fra år til år, avhengig av nye muligheter eller uforutsette utfordringer som krever hyppigere og større innsats fra styret.

Det er samtidig urovekkende at styrehonorarene i de statlige selskapene har en svært beskjeden økning, for styreleder og styremedlem en økning på 6,7 %.

Den andre utviklingstendensen er at antall selskaper som oppgir aksjer eller opsjoner som del av honoraret i år blir rapportert til 22 mot 11 i fjor. Hos noen selskaper er aksjekjøp valgfritt, mens i andre er det pålegg om kjøp opp til et visst nivå. Norsk Institutt for Styremedlemmer støtter denne utviklingen, og synes at det er riktig fra et verdiskapingsperspektiv at styrehonorarer knyttes mot aksjer.

Gro Brækken, Generalsekretær  
Norsk Institutt for Styremedlemmer



## OM STYREINSITTET

Norsk Institutt for Styremedlemmer er Norges ledende medlemsorganisasjon for børsnoterte og statseide selskaper. Ambisjonen er å bidra til verdiskaping, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor rammen av god eierstyring og selskapsledelse.

Styreinstituttets unike nettverk omfatter ca 600 medlemmer fra styrer, valgkomiteer og ledelse. Her møtes profesjonelle og erfarne styremedlemmer til meningsutveksling, diskusjon og uformelle samtaler. Vår største merkevare og suksesskriterium er to timers intense og åpne temamøter underlagt Chatham House Rules.

Styrehonorarundersøkelsen omfatter norske børsnoterte og statlige selskaper, og har gitt nyttig og anvendbar informasjon til medlemsbedriftene siden vi startet denne årlige kartleggingen i 2009.

# OM UNDERSØKELSEN

## BRANSJEINDELING

I henhold til Oslo Børs

KILDER	ANTALL
Data innsendt av selskapene selv	77
Data innhentet av Norsk Institutt for Styremedlemmer fra generalforsamlingsprotokoller 2022 og årsrapporter for 2021	150

## DATAGRUNNLAG

- Honorar fastsatt på sist avholdte generalforsamling, som regel våren 2022
- Beløp er oppgitt i norske kroner (NOK). Valutaomregninger er gjort etter kurs per 30.06.2022
- Markedsverdi er innhentet fra Oslo Børs per 30.06.2022.
- Data til styrehonorarstatistikken er innhentet i perioden juni – august 2022.

## RAMMER OG KRITERIER FOR UNDERSØKELSEN

BESVARELSER	ANTALL BØRSNOTERTE SELSKAP	ANTALL HEL-/DELEIDE STATLIGE SELSKAP
Totalt antall selskap	185	46
Totalt antall besvarelser (innsendt/innhentet)	61/120	16/30
Styreleder/nestleder/styremedlem	175/44/175	46/38/46
Ansattvalgte representanter avvik fra ord. medlem	38	1
Valgkomité (leder/medlem)	124/122	0
Revisjonsutvalg (leder/medlem)	124/122	6/6
Kompensasjonsutvalg (leder/medlem)	76/75	5/5
Fastsetter honorar (forskudd/etterskudd)	110/62	9/7
Oppgir totalt honorar til styre, valgkomité og styreutvalg	167	46

Norsk Institutt for Styremedlemmer tar ikke ansvar for eventuelle feil i datagrunnlaget.

Opphavsrett Norsk Institutt for Styremedlemmer, september 2022.

# KRITERIER FOR BEREGNING OG GENERELLE KOMMENTARER TIL ÅRETS KARTLEGGING

Siden det ikke er nøyaktig de samme selskapene som er registrert fra år til år, er aggregerte tall ikke direkte sammenlignbare fra ett år til neste. Noen bedrifter strykes fra Oslo Børs, noen kommer til, mens andre ikke har besvart årets undersøkelse.

Kun selskaper som selv har svart på undersøkelsen, eller som Styreinstitutttet har klart å finne informasjon om i årsrapporter fra 2021 eller generalforsamlingsprotokoller fra 2022, er tatt med. Noen selskap oppgir bare tall for samlet honorar til styret og ikke per kategori (styreleder, medlem etc.). Det er oppgitt antall selskap (n=) som utgjør datagrunnlaget i den enkelte kategori.

Ekstrahonorar som ikke angår alle medlemmene av et styre eller utvalg, eller som ikke gjelder alminnelige styremøter, er ikke tatt med i beregnet totalhonorar. Eksempler kan være ekstrahonorar for styremøter som holdes i utlandet eller for styremedlemmer som reiser til møter fra andre land.

Vi tar forbehold om at ulike honoreringsmodeller gjør at det kan være avvik mellom tallene oppgitt i undersøkelsen og faktiske utbetalinger. Eksempelvis vil selskap som fastsetter honorar forskuddsvis og som helt eller delvis betaler honorar per møte, være utregnet i henhold til honorar for inneværende år, mens antall møter er fra foregående år.

Det er cirka 60 – 40 % fordeling mellom selskap som fastsetter honorar forskuddsvis og etterskuddsvis. Styrets valgperiode fordeler seg nokså likt mellom ett (n=75) og to år (n=74), mens fem selskap har ett til to år (noen velges for ett år, noen for to år), trolig for å sikre at ikke hele styret skiftes ut samtidig. I statlige virksomheter er valgperioden to år for alle som har besvart undersøkelsen (n=16).

Noen børsnoterte selskap oppgir honorar i andre valutaer enn norske kroner. For disse selskapene omregnes alle beløp til norske kroner etter Norges Banks valutakurser per 30. juni 2022. Av de 38 selskapene som honorerer i annen valuta, oppgir 31 selskap USD, 4 EUR, 1 DKK, 1 SEK og 1 GBP, dette er omtrent som i fjor. I tillegg er det noen selskap som honorerer noen i utenlandsk valuta og noen i NOK, trolig avhengig av bopel. I forhold til samme tidspunkt i fjor er NOK svekket med 16,4 % mot dollar, 1,7 % mot EUR, DKK og GBP mens den har styrket seg 4,1% mot SEK.

Honorering i annen valuta er særlig vanlig i energibransjen, der 18 av 42 selskap oppgir honorar i annen valuta, og der USD er den mest brukte.

## HOVEDTREKK

Gjennomsnittlig styrelederhonorar i børsnoterte selskap økte med 11,7 % mens det i statlige selskap økte med 6,7 %. Medianen i børsnoterte selskap økte med 7,9 % mens den i statlige selskap økte med 6,7 %. For tredje gang har vi innhentet opplysninger om total godtgjørelse for daglig leder i selskapene. I de børsnoterte selskapene, der vi har opplysninger, ligger i gjennomsnitt styrelederhonoraret på 9,5 % av daglig leders godtgjørelse (n=154) mot 10,1 % i fjor (n=133), mens det i statlige selskap ligger på 10,3 % (n=45) mot 10,1 % i fjor.

For styremedlemmer i børsnoterte selskap økte gjennomsnittlig styrehonorar med 10,4 %, mens statlige selskap hadde en økning på 6,7 %. Medianen i børsnoterte selskap økte med 3,3 % mens den i statlige selskap økte med 6,1 %.

Antall selskap med aksjer eller opsjoner som del av honoraret er i år oppgitt til 22 mot 11 selskap i fjor. Hos noen selskap er aksjekjøp valgfritt, mens i andre er det pålegg om kjøp frem til man eier opp til et visst nivå (eksempelvis 1 – 2 ganger årlig styrehonorar).

Fortsatt er energi klart ledende i honorar for styreleder i børsnoterte selskap, mens industri nå har høyeste honorar for medlemmer. Energi er nå den eneste bransjen som ligger over gjennomsnitt for Oslo Børs. Industri ligger på andre plass for

styreleder, rundt 40 % lavere enn gjennomsnittet for energi. For styreledere er det stor variasjon i endring av honorarene fra bransje til bransje, der energi har størst økning med 27,6 % etter en nedgang på 4,9 % i fjor.

For styremedlemmer ligger både industri, materialer, energi og telekom over snittet på Oslo Børs, der industri ligger på topp. Konsumvarer lå i fjor på topp, men etter en nedgang på 13,9 % fra i fjor, ligger de nå på femteplass bransjemessig og under snittet på Oslo Børs.

Årsakene ligger trolig i endringer i hvilke selskap som inngår i de ulike bransjene. I tillegg bør man ha i mente at særlig energi har mange bedrifter med honorar i USD, en valuta som har økt med 16,4 % mot NOK fra i fjor.

Honorar i valgkomité og utvalg, varierer en del fra år til år. Årsakene er trolig at arbeidsmengden og antall møter kan variere mye fra år til år. I tillegg kan endring i utvalg av bedrifter, som har besvart dette spørsmålet, også spille inn. I år har antallet økt i alle underutvalg.

## NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR STYRET

HONORAR STYRET	2022		2021		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
<b>Børsnotert</b>	n=175	n=175	n=154	n=154		
Gjennomsnitt	742 231	350 911	664 439	317 979	11,7 %	10,4 %
Øvre kvartil	747 218	400 000	679 860	370 000	9,9 %	8,1 %
Median	554 604	310 000	514 000	300 000	7,9 %	3,3 %
Nedre kvartil	450 000	250 000	400 000	230 000	12,5 %	8,7 %

	2022		2021		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
<b>Statlig</b>	n=46	n=46	n=51	n=51		
Gjennomsnitt	347 978	179 996	326 085	168 702	6,7 %	6,7 %
Øvre kvartil	439 000	222 625	417 750	213 500	5,1 %	4,3 %
Median	350 000	175 000	327 875	165 000	6,7 %	6,1 %
Nedre kvartil	279 425	146 625	268 325	140 600	4,1 %	4,3 %



## KOMMENTARER:

### BØRSNOTERTE SELSKAP

Gjennomsnittlig honorar for styreledere økte med 11,7 %, mens medianverdien økte med 7,9 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 9,9 %, mens den for nedre kvartil økte med 12,5 %.

Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 10,4 %, mens medianverdien økte med 3,3 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 8,1 %, mens den for nedre kvartil økte med 8,7 %.

### STATLIGE SELSKAP

Gjennomsnittlig styrelederhonorar økte med 6,7 %, samme økning hadde også medianverdien. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 5,1 % mens den for nedre kvartil økte med 4,1 %.

Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 6,7 %, mens medianverdien økte med 6,1 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 4,3 %, samme økning hadde også nedre kvartil.



### BØRSNOTERTE VERSUS STATLIGE SELSKAP:

Honorar for styreledere i børsnoterte selskap hadde en god økning i fjor der gjennomsnittlig styrelederhonorar økte med 11,7 % mens styreledere i statlige selskap hadde en økning på 6,7 %. For medlemmer i børsnoterte selskap økte gjennomsnittlig honorar med 10,4 % mens det økte med 6,7 % i statlige selskap.

Alle kategorier, både i børsnoterte og statlige selskap hadde en positiv utvikling i fjor.

## NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR VALGKOMITÉ

VALGKOMITE	2022		2021		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
<b>Børsnotert</b>	n=124	n=122	N=113	N=115		
Gjennomsnitt	49 336	36 800	51 095	35 169	-3,4 %	4,6 %
Øvre kvartil	60 000	41 050	61 000	40 750	-1,6 %	0,7 %
Median	40 000	30 000	40 000	30 000	Uendret	Uendret
Nedre kvartil	29 017	20 000	25 000	18 000	16,1 %	11,1 %

135 oppgir å ha valgkomité, men ikke alle har gitt fullstendige opplysninger om honorar.

### KOMMENTARER:

Valgkomiteenes arbeid kan variere mye fra selskap til selskap, der antall møter varierte mellom ett og 23, med et snitt på 5,8 mot et snitt på 5,5 i fjor. Valgkomitéens sammensetning kan bestå av alt fra et par medlemmer fra dominerende aksjonærer til profesjonelle, der bruk av internasjonale rekrutteringsfirma i arbeidet med å finne kandidater, ikke er uvanlig.

For leder av valgkomitéen er det en nedgang på 3,4 % i snitthonorar og en nedgang på 1,6 % i øvre kvartil, mens median er uendret for tredje år på rad. For medlemmene av valgkomitéen er det en økning i alle kategorier unntatt medianen som er uendret. Størst økning er det i nedre kvartil med en økning på 11,1 %. Disse endringene kan skyldes at antall møter varierer fra år til år, men også at utvalget av bedrifter er økt fra i fjor.

## NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER REVISJONSUTVALG

REVISJONSUTVALG	2022		2021		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
<b>Børsnotert</b>	n=124	n=122	n=104	n=100		
Gjennomsnitt	94 226	62 516	92 808	62 277	1,5 %	0,4 %
Øvre kvartil	121 250	80 000	112 500	76 250	7,8 %	4,9 %
Median	83 500	51 743	83 250	51 107	0,3 %	1,2 %
Nedre kvartil	53 750	40 000	50 000	39 375	7,5 %	1,6 %

137 oppgir å ha revisjonskomité, men ikke alle har gitt fullstendige opplysninger om honorar.

### KOMMENTARER:

Antall møter er 10 mot 11 i fjor mens gjennomsnittet er 6,4 møter som i fjor. Medianen og gjennomsnitt for leder av revisjonsutvalget er nokså uendret fra i fjor, mens øvre kvartil økte med 7,8 % og nedre kvartil med 7,5 %. For medlemmer er gjennomsnittlig honorar nokså uendret mens øvre kvartil økte med 4,9 %. Arbeidet i et revisjonsutvalg kan variere mye fra år til år. I tillegg er antallet bedrifter i utvalget økt fra 104 til 124.

## NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER KOMPENSASJONSUTVALG

KOMPENSASJONS- UTVALG	2022		2021		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
<b>Børsnotert</b>	n=76	n=75	n=64	n=64		
Gjennomsnitt	63 216	43 675	63 350	42 426	-0,2 %	2,9 %
Øvre kvartil	89 750	53 750	77 000	47 750	16,6 %	12,6 %
Median	55 958	33 000	55 350	38 585	1,1 %	-14,5 %
Nedre kvartil	29 250	20 500	35 750	25 323	-18,2 %	-19,0 %

97 har oppgitt å ha kompensasjonsutvalg, men ikke alle har gitt fullstendige opplysninger om honorar.

### KOMMENTARER:

Antall møter varierer fra ett til 12, mens gjennomsnitt er 4,3 mot 4,0 i fjor. For ledere står gjennomsnittlig honorar på stedet hvil, mens øvre kvartil øker med 16,6 %. Medianen er tilnærmet uendret mens nedre kvartil har en nedgang på 18,2 %. For medlemmer har øvre kvartil økt med 12,6 % mens gjennomsnittet har økt med

2,9 %. Medianen har en nedgang på 14,5 % og nedre kvartil en nedgang på 19,0 %. Det er ikke helt uvanlig at honorarene svinger en del fra år til år, trolig både pga endring i utvalg, men også varierende arbeidsmengde i dette utvalget.

## NØKKELTALL - LAVESTE OG HØYESTE BØRSNOTERTE SELSKAP

	2022		2021		ENDRING I %	
	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste
Styreleder*	138 000	9 962 200	100 000	7 078 500	38,0 %	40,7 %
Styremedlem	83 000	1 046 105	85 000	796 843	-2,4 %	31,3 %
Leder valgkomité	6 000	277 200	6 000	244 150	Uendret	13,5 %
Leder revisjonsutvalg	12 000	256 643	10 000	227 000	20,0 %	13,1 %
Leder Kompensasjonsutvalg	6 901	256 643	10 000	203 440	-31,0 %	26,2 %

\* Det er nå flere styreledere (7) uten honorar der begrunnelsen er at de enten er ansatt i selskapet eller hos hovedaksjonæren. Høyeste honorar styreleder er DNO, der vedkommende er arbeidende styreleder (både adm.dir. og styreleder) med honorar i USD der kursen har økt 16,4 % siste året.

### KOMMENTARER:

Som i tidligere år ligger høyeste styrelederhonorar svært høyt over de neste på listen. Det er 20 selskap som honorerer styrelederen med over én million kroner mot 17 i fjor. 93 selskap oppgir et styrelederhonorar mellom 500.000 og én million kroner, mot 76 i fjor. Også i underutvalg er det en del som oppgir null i honorar – noe som kan ha ulike årsaker, hovedaksjonær kan være leder av valgkomite eller man anser arbeidet i underutvalgene som del av ordinært styrearbeid.

For utvalg og komiteer kan arbeidsmengde og møtefrekvens variere mye fra år til år, som resulterer i at tallene kan variere mye. Relativt lave summer gir store prosentvise utslag. I tillegg er utvalget bedrifter ikke identisk fra år til år. I 2022 har antallet økt i alle underutvalg.

# HONORARMODELL - BØRSNOTERTE SELSKAP

	KUN FAST HONORAR		FAST + PER MØTE**		KUN PER MØTE***			totalt antall*
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem		
Styret	163	169	5	6	0	0	L=168 M=175	175
Valgkomite***	106	102	8	8	10	12	L=124 M=122	124
Revisjonsutvalg	110	107	4	3	9	11	L=123 M=121	137
Kompensasjonsutvalg	57	55	6	5	12	14	L=75 M=74	97

\* Syv styreledere har ikke honorar grunnet ansatt i firma eller hos hovedaksjonær. Ikke alle som har oppgitt å ha de aktuelle utvalgene, har gitt nok informasjon til honorarmodell

\*\* Ekstra hvis antall møter overskrider et visst antall per år

\*\*\* Noen har per møte, men med en minimums- eller maksimumssum per år

## KOMMENTARER:

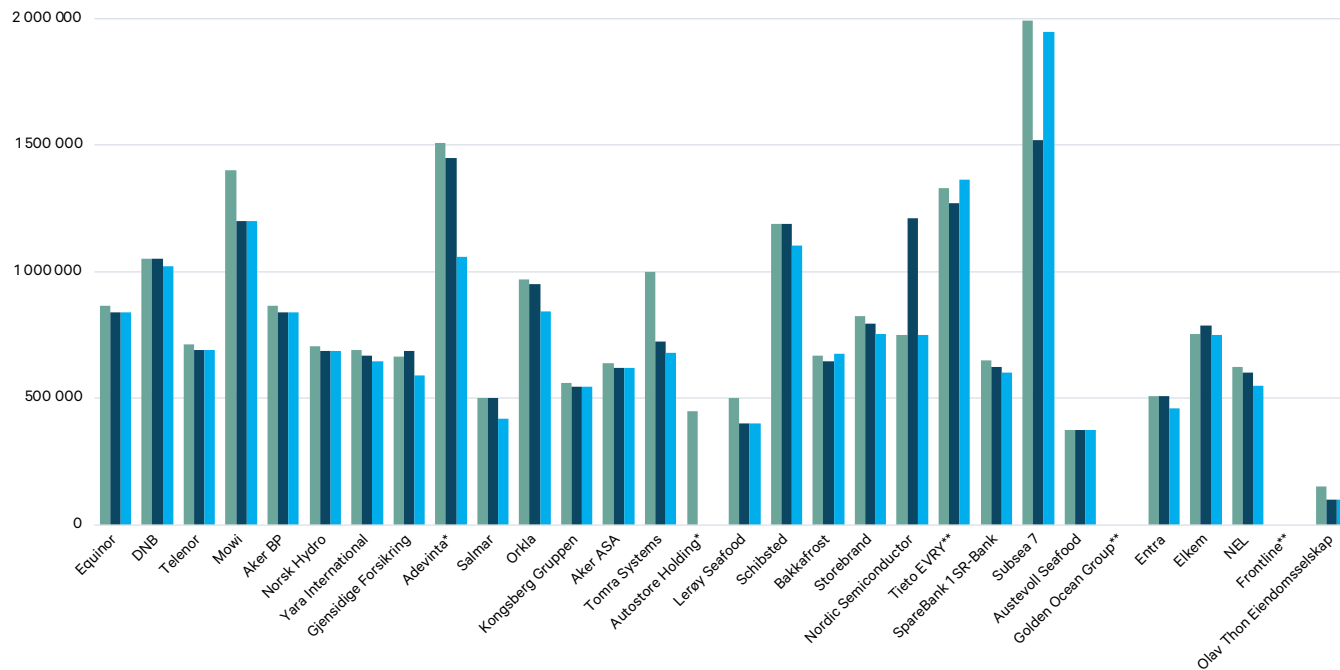
Verv som styreleder eller styremedlem honoreres i de fleste tilfeller med fast honorar. Noen få selskap har i tillegg honorar per møte. Også for styreutvalg og valgkomité er fast honorar det vanligste, men her er det noen flere som har kombinasjonsmodeller. En del selskap oppgir at arbeidet i revisjons- og kompensasjonsutvalg

sees på som del av ordinært styrearbeid og honoreres ikke ekstra. Noen selskap med kombinasjon fast + per møte setter begrensninger, enten i maksimalt honorar, eller at møtehonorar kun utløses etter et visst antall møter.



## Styrelederhonorar i 30 største selskap etter markedsverdi Oslo børs

2022 2021 2020

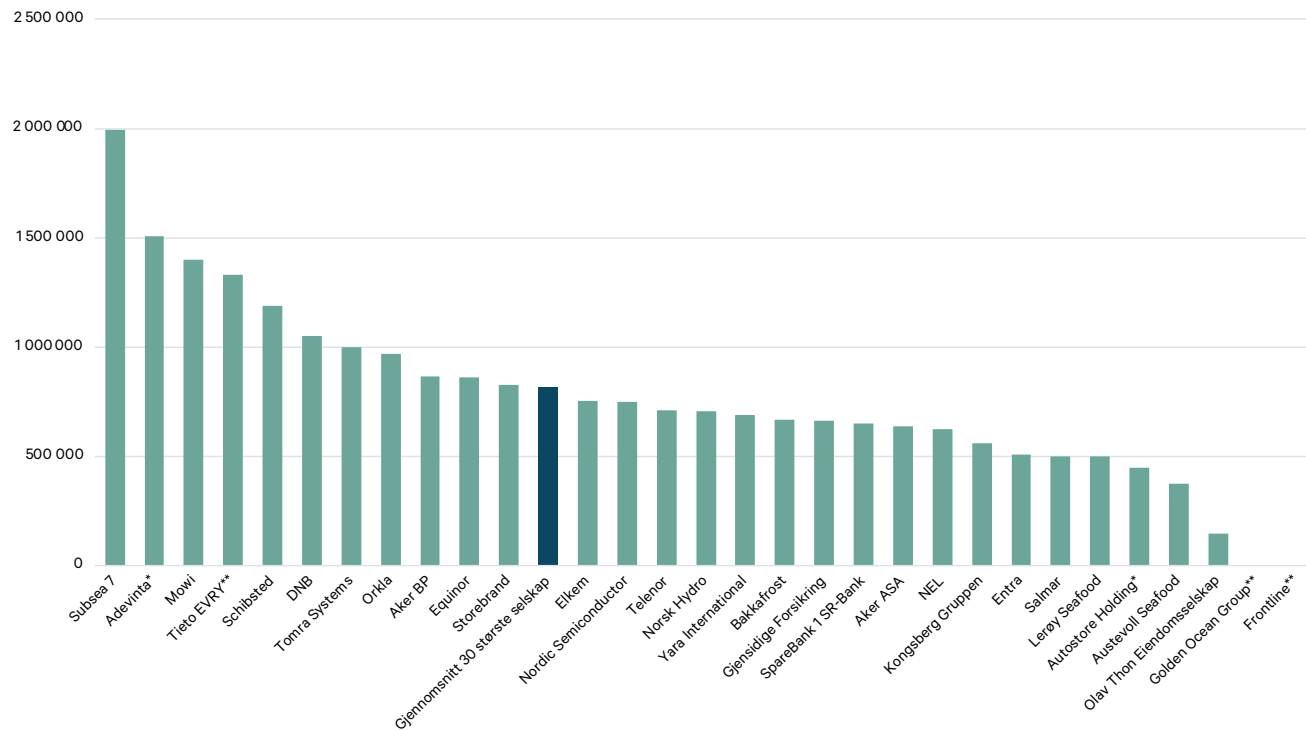


\*Autostore Holding ble børsnotert i 2021.

\*\* Golden Ocean Group og Frontline oppgir ikke styrelederhonorar.



## 30 største børsnoterte selskap etter styrelederhonorar

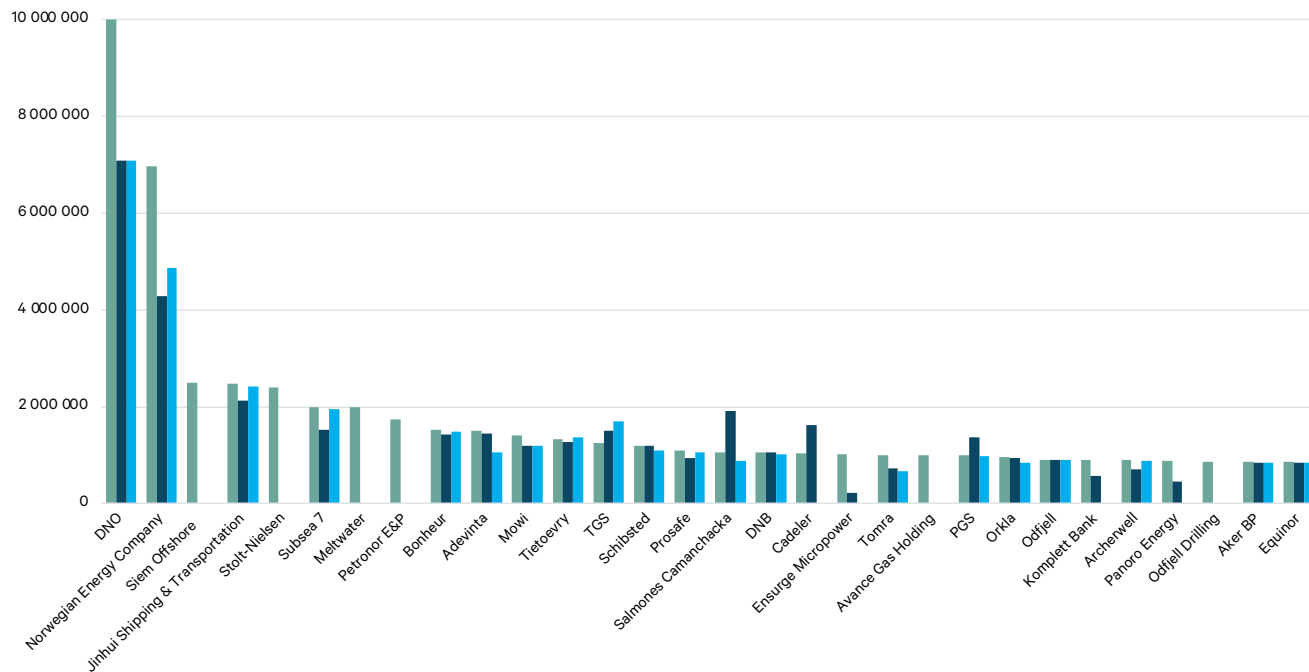


\*Autostore Holding ble børsnotert i 2021.

\*\* Golden Ocean Group og Frontline oppgir ikke styrelederhonorar.

### 30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

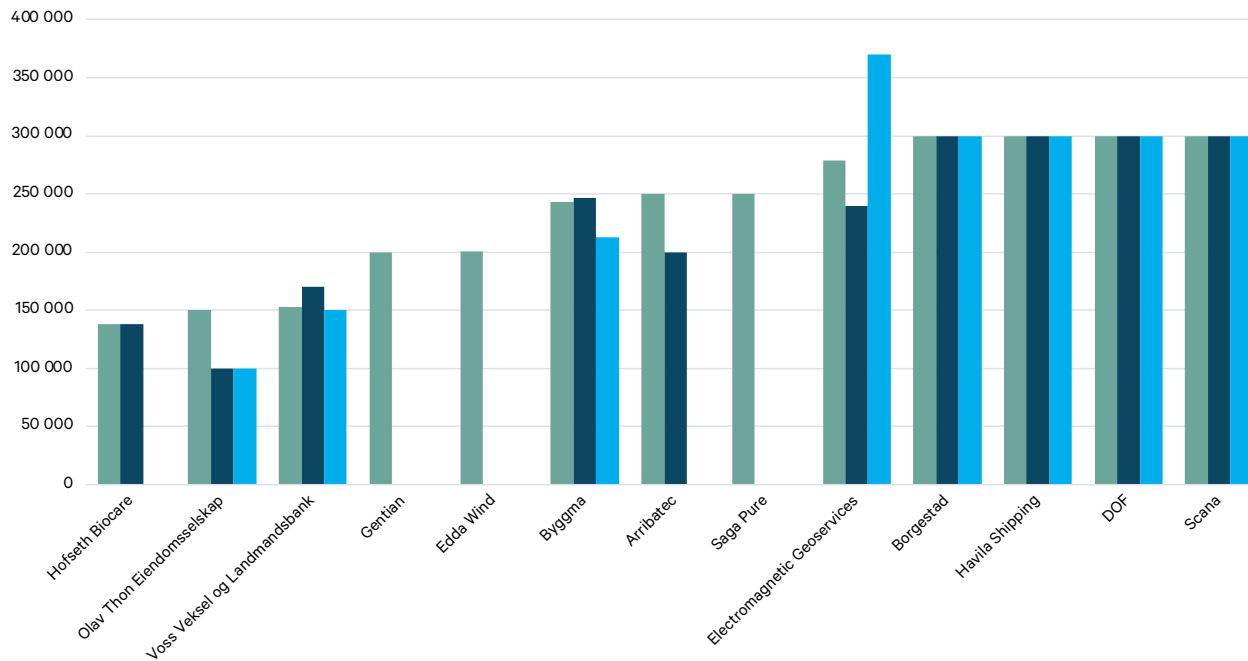
2022 2021 2020



Selskap som mangler tall for 2021 og/eller 2020, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen.

## 10 laveste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

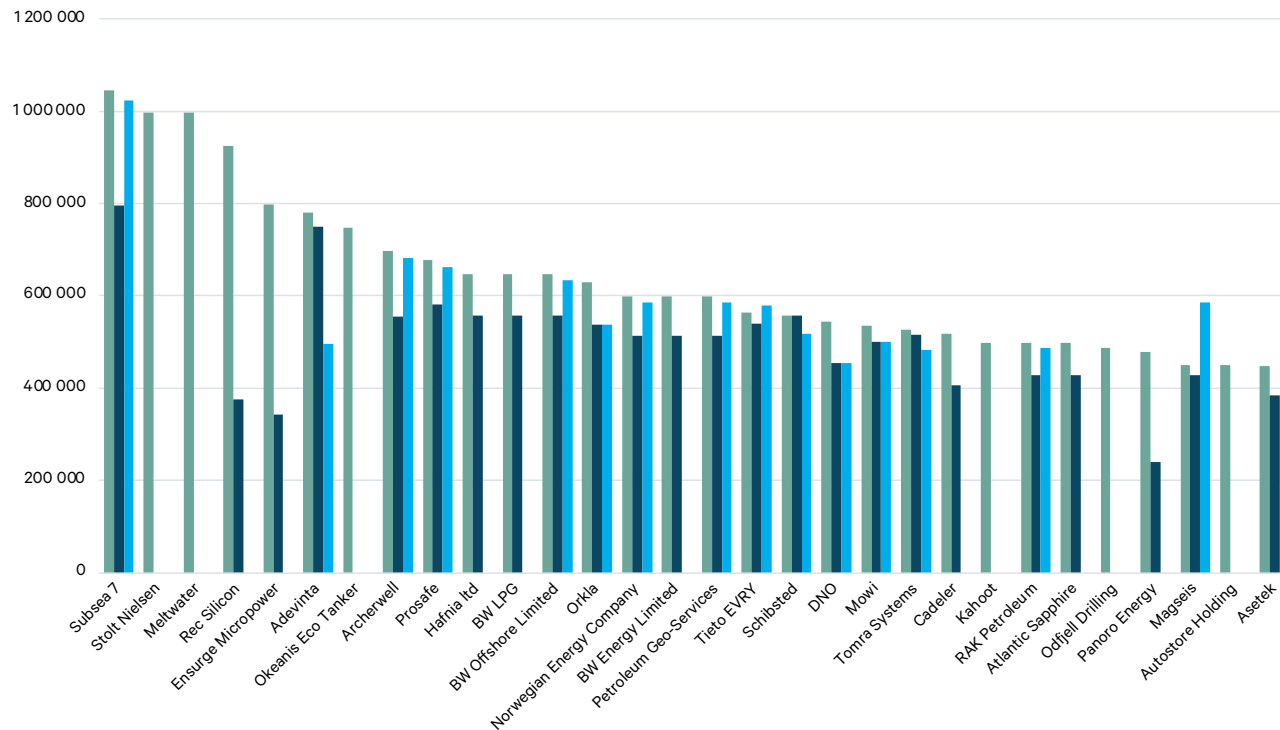
2022 2021 2020



Selskap som mangler tall for 2021 og/eller 2020, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen. Syv styreledere har ikke honorar - enten ansatt i selskapet eller hos hovedaksjonær.

### 30 høyeste styremedlemhonorar - alle børsnoterte selskap

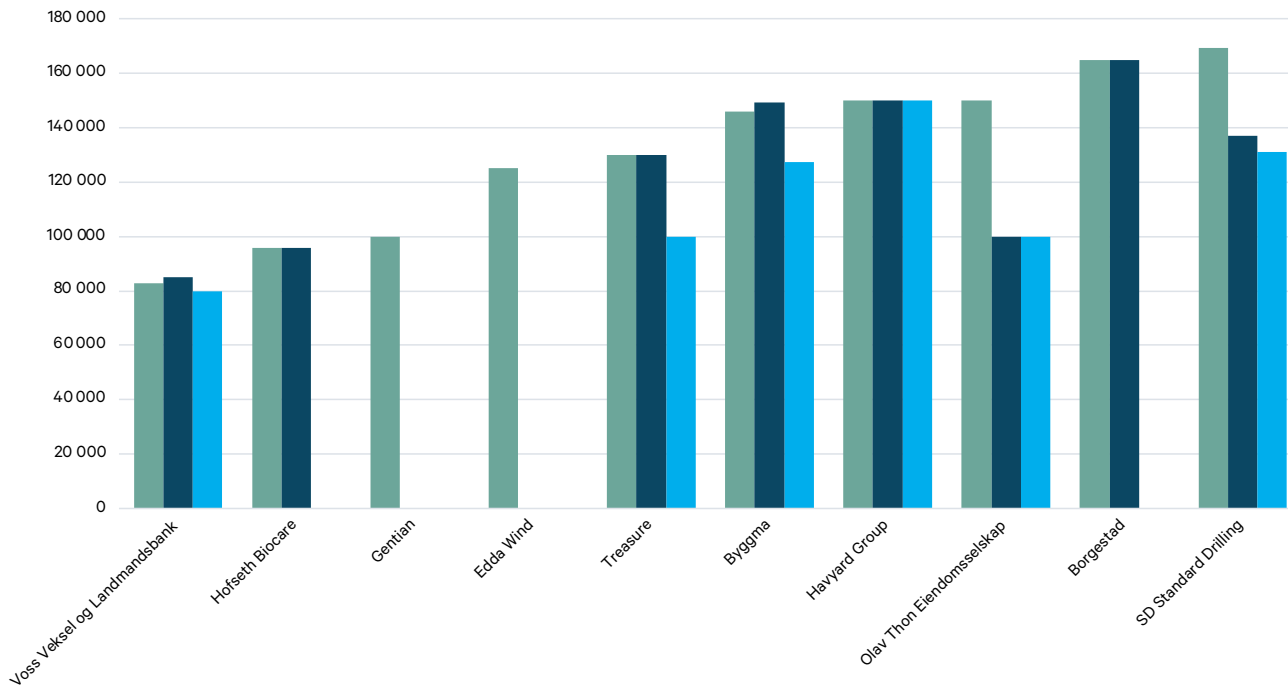
2022 2021 2020



Selskap som mangler tall for 2021 og/eller 2020, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen.

## 10 laveste styremedlemhonorar - alle børsnoterte selskap

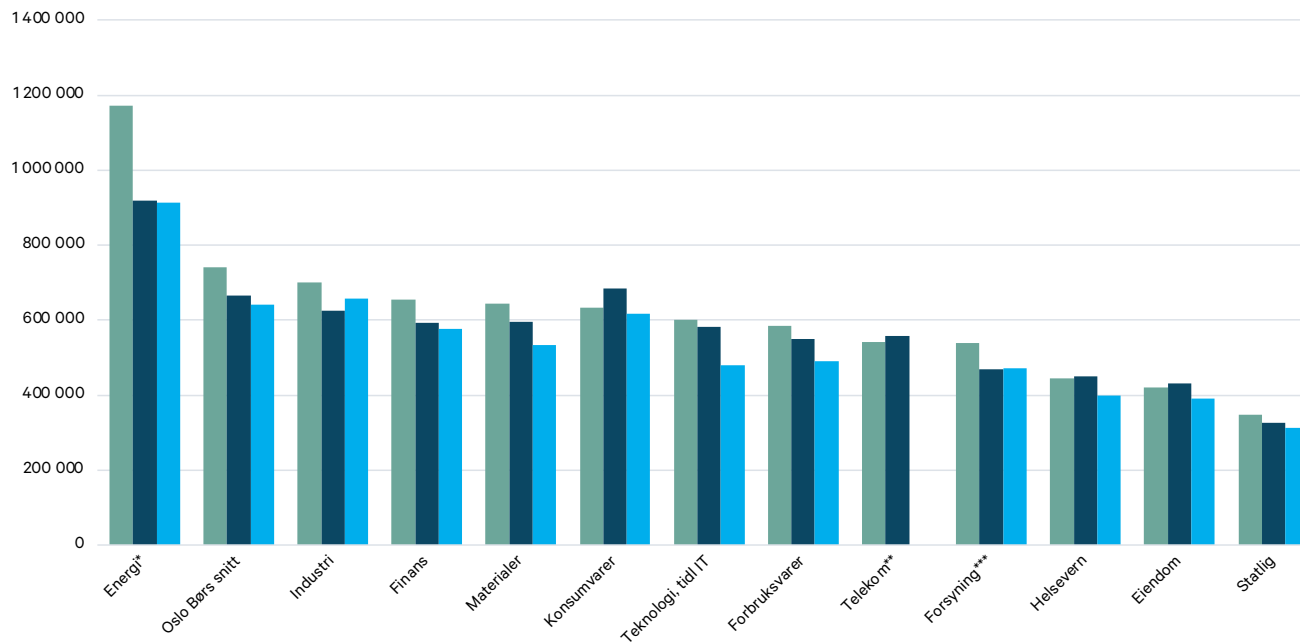
2022 2021 2020



Selskap som mangler tall for 2021 og/eller 2020, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen.

## Gjennomsnitt per bransje - styrelederhonorar - børsnoterte selskap

2022 2021 2020



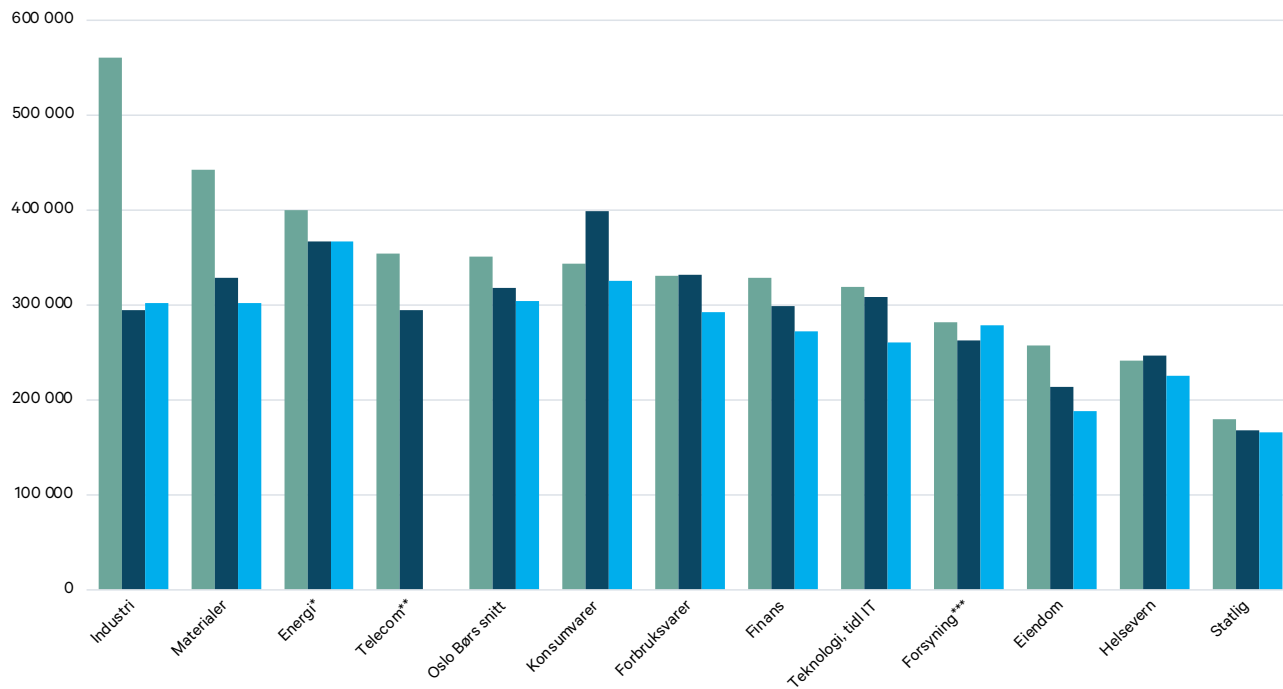
\* Energi er den bransjen med mange honorar i USD - der valutakursen har steget med 16,4% det siste året (30.6.22/30.6.21).

\*\* Telekom utgikk i 2018, tilbake igjen i 2021, men med kun to bedrifter i 2022.

\*\*\* Kun en bedrift i 2021, tre i 2022.

## Gjennomsnitt per bransje - styremedlemhonorar - børsnoterte selskap

2022 2021 2020



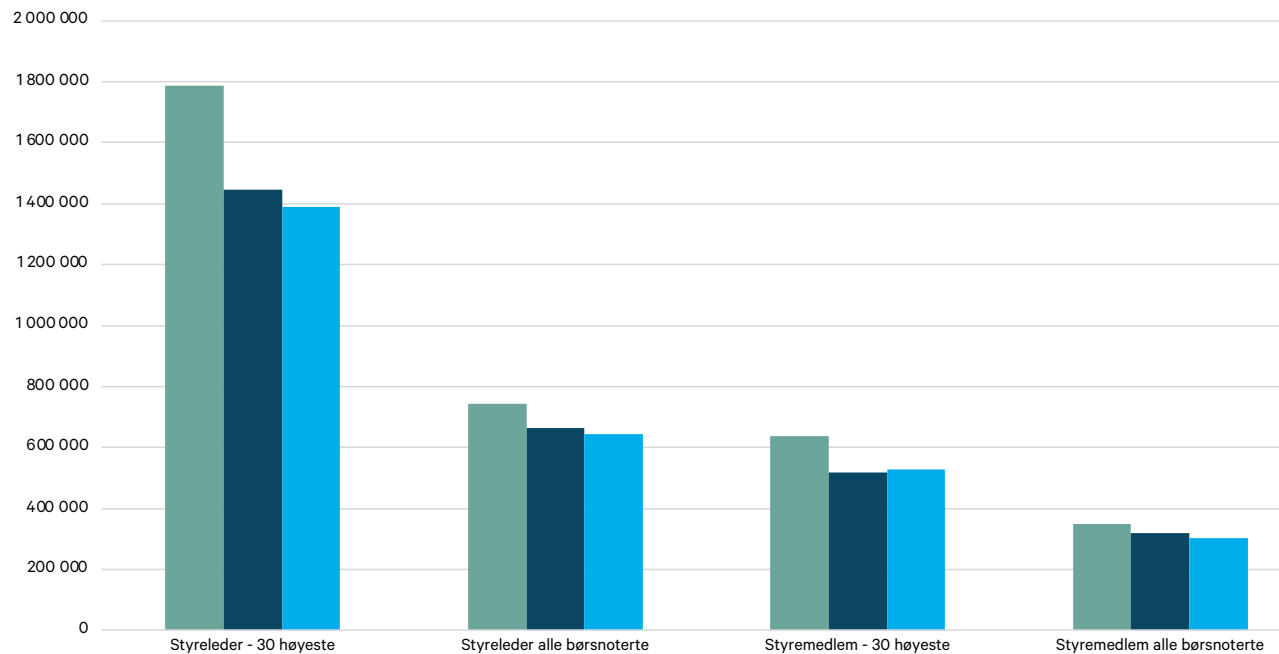
\* Energi er bransjen med mange honorar i USD - der valutakursen har steget med 16,4% det siste året (30.6.22/30.6.21).

\*\* Telekom utgikk i 2018, tilbake igjen i 2021, men kun to bedrifter i 2022.

\*\*\* Forsyning kun en bedrift i 2021, tre i 2022.

## Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år

2022 2021 2020







# STYRELEDER VERSUS CEO - 10 STØRSTE BØRSNOTERTE

ÅRSOPPGJØR 2022			
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
Gjennomsnitt:	896 250	14 289 330	6,3 %

ÅRSOPPGJØR 2022			
FIRMA	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO
Equinor	864 500	17 659 391	4,9 %
DNB	1 051 000	14 966 000	7,0 %
Telenor	712 000	15 098 000	4,7 %
Aker BP	865 000	17 365 335	5,0 %
Mowi	1 400 000	16 671 414	8,4 %
Norsk Hydro	707 000	6 980 000	10,1 %
Yara	690 000	16 418 859	4,2 %
Gjensidige	665 000	8 396 700	7,9 %
Adevinta	1 508 000	27 247 601	5,5 %
Salmar	500 000	2 090 000	23,9 %

\*Styreleder honorar prosentvis andel av CEO honorar

# STYRELEDER VERSUS CEO - STATLIGE SELSKAP

STATLIGE SELSKAP	ÅRSOPPGJØR 2022		
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
Gjennomsnitt	445 000	6 066 000	7,3 %

FIRMANAVN	ÅRSOPPGJØR 2022		
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO
Nammo	464 000	9 889 000	4,7 %
Statkraft SF	565 000	9 545 000	5,9 %
Argentum Fondsinvesteringer AS	400 000	8 037 000	5,0 %
Posten Norge	488 000	6 150 000	7,9 %
Statnett SF	458 000	5 760 000	8,0 %
Mesta	430 000	4 498 000	9,6 %
Vy	470 000	4 322 000	10,9 %
Eksportfinans AS	391 000	4 193 000	9,3 %
Eksfin	354 000	4 193 000	8,4 %
Gassco	430 000	4 073 000	10,6 %

\*Styreleder honorar prosentvis andel av CEO honorar

# HONORAR ANSATTVALGTE VS AKSJONÆRVALGTE

	2021	2020	ENDRING			
<b>Børsnoterte selskap</b>						
Antall selskap med avvikende honorar	38	35	3			
<b>Børsnoterte selskap</b>						
	<b>Aksjonærvalgte</b>	<b>Ansattvalgte</b>	<b>Aksjonærvalgte</b>	<b>Ansattvalgte</b>	<b>Aksjonærvalgte</b>	<b>Ansattvalgte</b>
Gjennomsnitt honorar	353 637	132 975	326 345	130 710	8,4 %	1,7 %
Ansattvalgt honorar %-vis andel av aksjonærvalgt		37,6 %		40,1 %		

## KOMMENTARER:

Det er i år 38 børsnoterte selskap som har lavere honorar for ansattvalgte mot 35 i fjor. Ansattvalgte i børsnoterte selskap har i gjennomsnitt et honorar på kr 132 975 mot kr 353 637 for aksjonærvalgte medlemmer i disse selskapene det vil si 37,6 % av ordinært honorar. Aksjonærvalgte medlemmer i disse selskapene har hatt en økning på 8,4% fra i fjor, mens ansattvalgte har hatt en økning på 1,7 %. For statlige selskap er det i år kun ett selskap som har oppgitt avvikende honorar for ansatte mot ingen i fjor.

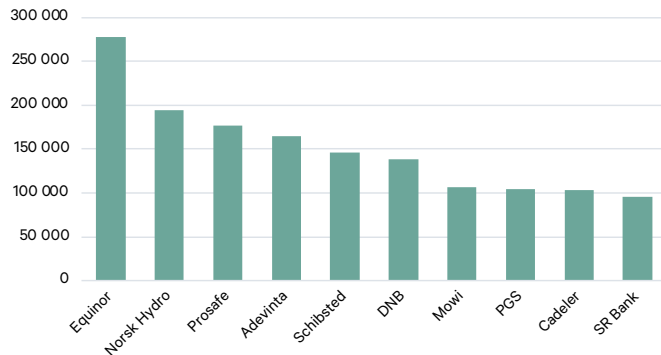
# HONORAR ANSATTVALGTE VS AKSJONÆRVALGTE

Firma A-K	Styremedlem NOK	Ansattvalgte styremedlem NOK
AF gruppen	321 000	274 500
AKVA Group	201 400	53 300
Arctic Zymes Technoøgies	225 000	112 500
Asetek	448 331	0
Atea	200 000	150 000
Borregaard	350 000	314 000
Byggma	145 900	83 500
Crayon Group Holding	375 000	75 000
Eidesvik Offshore	243 000	170 100
Electromagnetic Geoservices	278 961	0
Elmera Group	263 000	105 500
Elopak	413 940	150 000
Europris	297 000	50 000
Goodtech	225 000	112 500
Itera	228 000	23 000
Kahoot	498 145	150 000
Komplett	250 000	140 000
Komplett Bank	400 000	100 000
Kongsberg Automotive	400 000	140 000

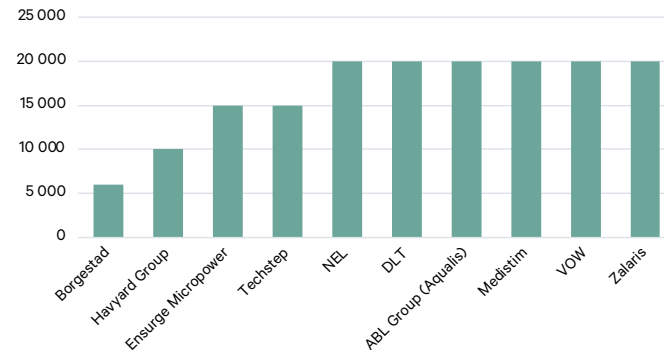
Firma L-X	Styremedlem NOK	Ansattvalgte styremedlem NOK
LINK Mobility Group	375 000	75 000
Magseis	450 000	50 000
Multiconsult	262 000	131 000
Nordic Semiconductor	325 000	150 000
Norwegian Air Shuttle	350 000	150 000
Okea	435 000	275 000
Orkla	630 000	485 000
Pareto Bank	270 000	0
PGS	597 774	99 629
Protector Forsikring	438 000	150 000
Q-Free	275 000	100 000
Rana Gruber	400 000	100 000
Salmar	290 000	145 000
Selvaag Bolig	300 000	41 000
Storebrand AS	423 000	379 000
Tietoevry	563993	155 228
Tomra	525 838	243 278
Volue	413 940	80 000
XXL	350 000	40 000

# VALGKOMITÉ BØRSNOTERTE SELSKAP

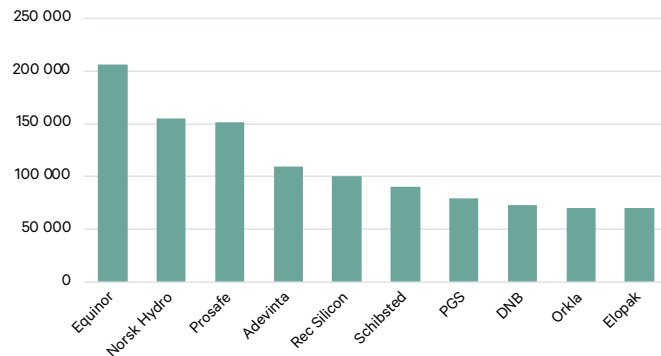
## Leder valgkomité - høyeste



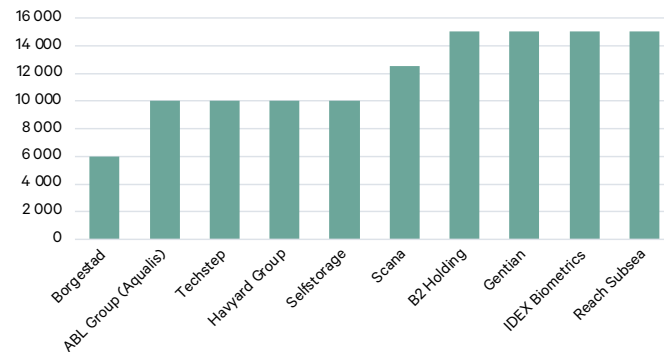
## Leder valgkomité - laveste



## Medlem valgkomité - høyeste

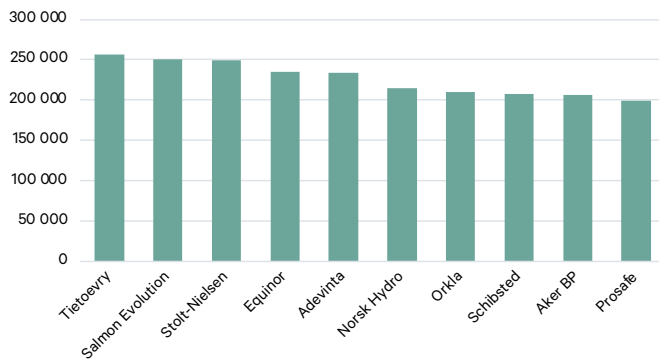


## Medlem valgkomité - laveste

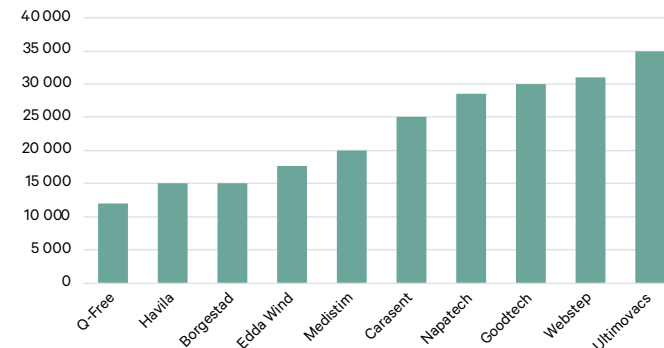


# REVISJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

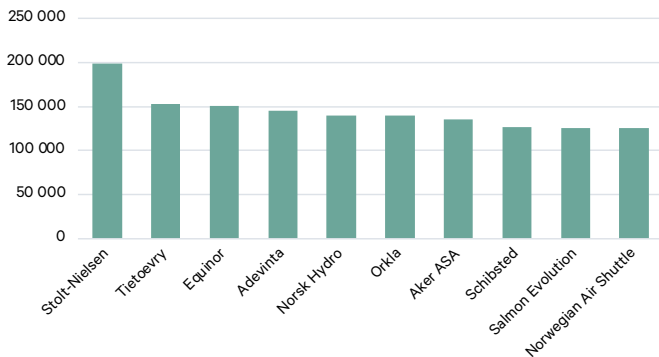
## Revisjonsutvalg leder - høyeste



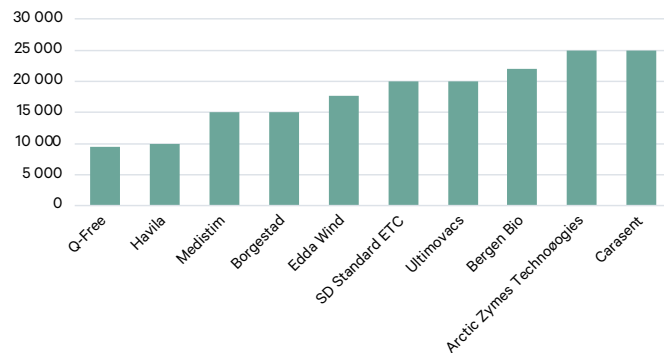
## Revisjonsutvalg leder - laveste



## Revisjonsutvalg medlem - høyeste

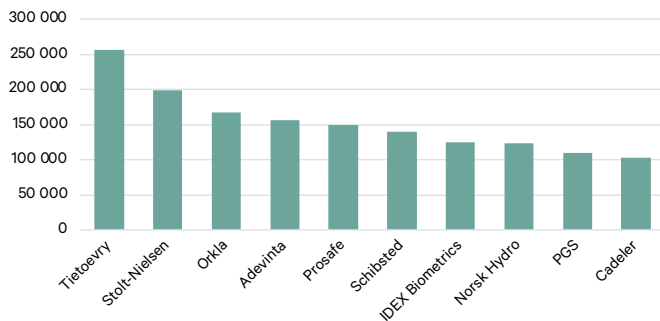


## Revisjonsutvalg medlem - laveste

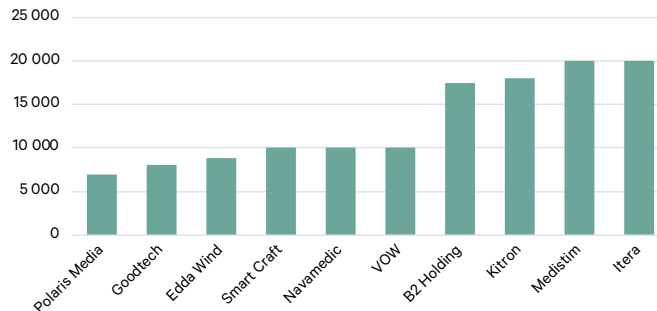


# KOMPENSASJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

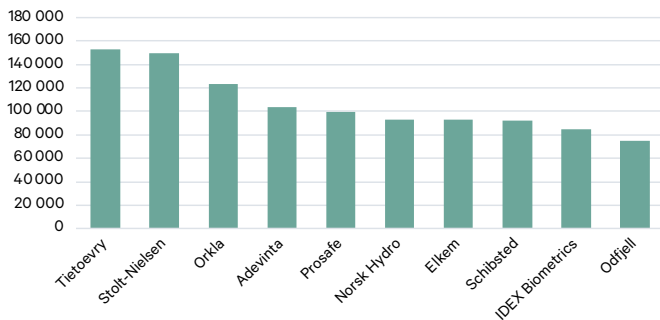
## Leder kompensasjonsutvalg - høyeste



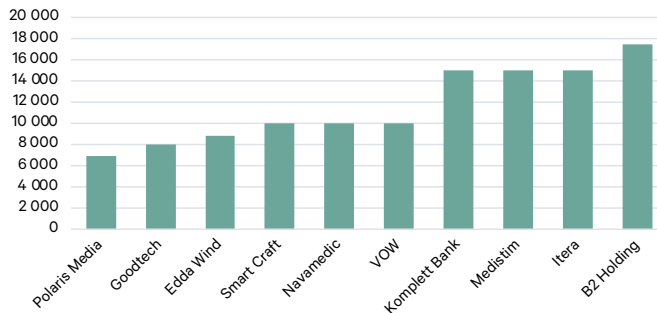
## Leder kompensasjonsutvalg - laveste



## Medlem kompensasjonsutvalg - høyeste



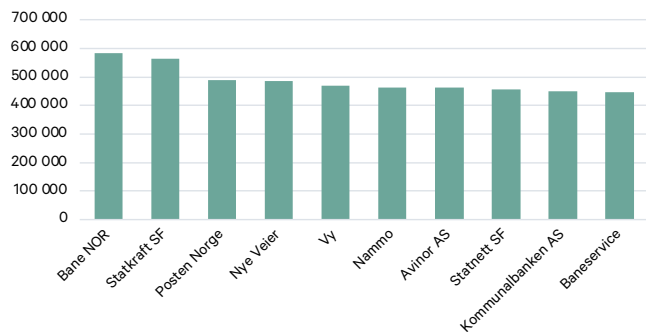
## Medlem kompensasjonsutvalg - laveste



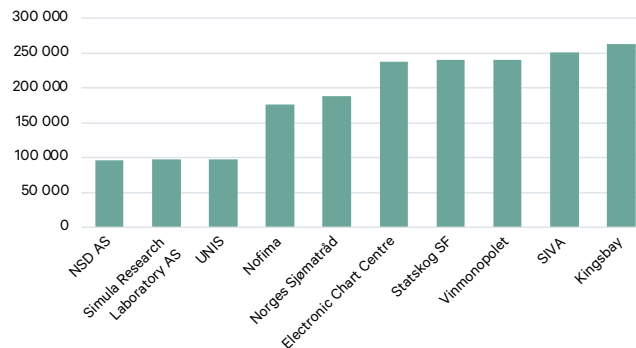


# HEL- OG DELEIDE STATLIGE SELSKAP

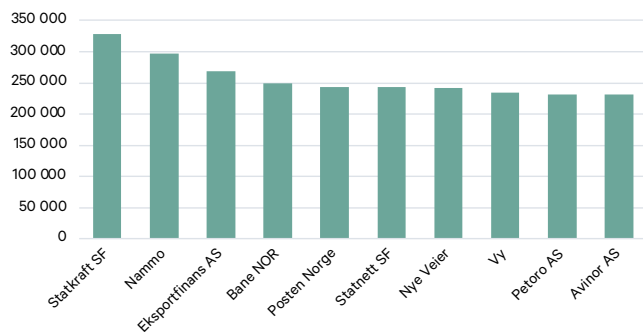
## Styreleder statlig - høyeste



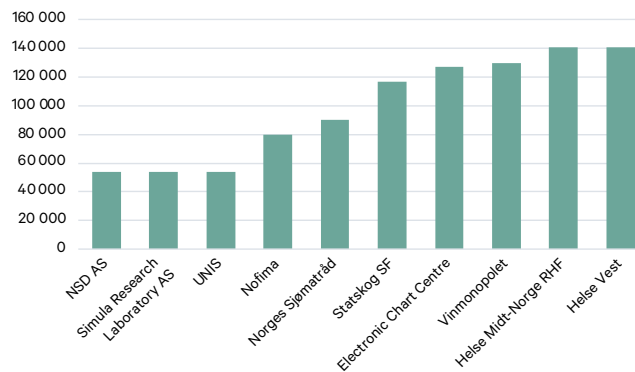
## Styreleder statlig - laveste



## Styremedlem statlige - høyeste



## Styremedlem statlige - laveste





# 2022

2018

2019

2020

2021

100%

80%

60%

40%

20%

10%

## STYREHONORAR OG SKATTEPLIKT

Styrehonorarer er skattepliktig som lønnsinntekt for styremedlemmet. Det innebærer at det marginalt betales 47,4 % skatt i 2022 på styrehonorarer. Fordi styrehonorar skattlegges som lønn, regnes inntekten som pensjonsgivende hos folketrygden.

Selskapet plikter å innberette godtgjørelsen, slik at den fremkommer på styremedlemmets skattemelding. Selskapet plikter også å foreta forskuddstrekk i og betale arbeidsgiveravgift av beløpet.

Mange selskaper har utenlandske styremedlemmer. Styrehonoraret er etter norsk rett skattepliktig til Norge. Dette gjelder uavhengig av om styrearbeidet faktisk er utført i Norge. Så lenge styremedlemmet ikke er skattepliktig som bosatt i Norge, vil vedkommende kun være begrenset skattepliktig til Norge for styrehonoraret. I dette ligger det også at styremedlemmene får skattemeldingsplikt til Norge.

Tidligere ble utenlandske styremedlemmer automatisk skattlagt etter ordinære skatteregler. Fra og med 01.01.2019 kan utenlandske styremedlemmer, på lik linje med øvrige arbeidstakere som har opptjent lønnsinntekt i Norge, velge å benytte seg av den alternative skatteordningen (kildeskatt) for lønnsinntekt opptjent i Norge. Dette gjelder så lenge de ikke oppfyller vilkårene for å

være bosatt i Norge og i mange tilfeller også i det første året de anses bosatt i Norge. Muligheten til å benytte seg av ordningen forutsetter også at total inntekt ikke overstiger visse grenser. Det er også enkelte andre begrensninger knyttet til ordningen særlig dersom den benyttes første året som bosatt, blant annet relatert til hvilke skattepliktige inntekter som (ikke) kan kombineres med kildeskattordningen.

Til forskjell fra den tradisjonelle og progressive inntektsbeskatningen innebærer ordningen med kildeskatt at styremedlemmet blir skattlagt allerede på trekkstadiet med en flat sats på 25 %. Skattesatsen inkluderer trygdeavgift på 8 % (foreslått redusert til 7,9 % i 2023), slik at dersom styremedlemmet har dokumentert medlemskap i trygdeordningen i sitt hjemland reduseres satsen tilsvarende, det vil si til 16,6 % (trolig 16,4 % fra 2023). Videre innebærer kildeskattordningen at arbeidsgiver trekker skatten direkte av lønnen/styrehonoraret. Styremedlemmene trenger derfor ikke å levere skattemelding for inntektsåret, og det vil følgelig heller ikke bli utstedt et ordinært skatteoppgjør, men kun en bekreftelse på inntekten som er rapportert og skatt som er betalt.

Ved søknad om skattekort vil styremedlemmet automatisk bli en del av kildeskattordningen. Det bør imidlertid vurderes for det enkelte styremedlemmet hvilken skatteordning som styremedlemmet vil være best tjent med. Dersom situasjonen vurderes slik at styremedlemmet skal beskattes etter de ordinære reglene, må det krysses av for det ved søknad om skattekort. Styremedlemmet kan også initielt tiltre kildeskattordningen og på et senere tidspunkt tre ut av ordningen og heller betale skatt etter ordinære skatteregler.

Det bør også undersøkes om det eventuelt er skatteplikt i hjemlandet, og hvordan en eventuell dobbeltbeskatningssituasjon løses. Norge har inngått skatteavtaler med over 80 land med formål å hindre dobbeltbeskatning.

For selskapet er det viktig å merke seg at styremedlemmer bosatt i et annet EØS-land trolig fortsetter å være medlem av hjemlandets trygdeordning. Det samme gjelder normalt også for styremedlemmer bosatt i ett av de andre landene Norge har inngått trygdeavtaler med. Det vil innebære en plikt for selskapet til å forholde seg til reglene om arbeidsgiveravgift i dette landet.

For å kunne unnlate å betale norsk arbeidsgiveravgift må skjema A1 som bekrefter trygdetilhørighet i et annet EØS-land, ha blitt utstedt i hjemlandet og registrert av NAV. Dersom styremedlemmet er bosatt i et annet trygdeavtaleland, må tilsvarende skje for dekningsbekreftelsen herfra.

Noen styremedlemmer ønsker å være styremedlemmer gjennom sitt personlige aksjeselskap. Skattemessig er dette utfordrende i Norge



fordi styrevervet iht. lov anses som et personlig verv, og inntekten må da skattemessig tilordnes styremedlemmet som en personlig godtgjørelse. Det skal normalt betales arbeidsgiveravgift i Norge av alle styrehonorarer med unntak for utlandstilfellene som nevnt over.

Et snevert unntak har kommet til uttrykk i en gammel uttalelse inntatt i Utv 1978 side 237. Uttalelsen gjaldt ansatte i et norske selskaper som representerte selskapets interesser i et eksternt styre. De ansatte hadde ikke noe krav på å beholde godtgjørelsen selv, men mottok ordinær lønn for utførelse av sine arbeidsoppgaver som ansatt, herunder å være selskapets representant i et styre.

Det ble her godtatt unntak fra plikten til å foreta forskuddstrekk og betale arbeidsgiveravgift ved utbetaling av styrehonoraret til arbeidsgiverselskapet forutsatt at arbeidsgiveren betalte arbeidsgiveravgift av all lønn til den ansatte. I uttalelsen reserverer man seg for tilfeller der arbeidsgiveren er hjemmehørende i utlandet og andre tilfeller hvor det kan være tvil om avgift blir betalt. Den praktiske betydningen av uttalelsen i dag er usikker og det kan stilles spørsmål ved om det er grunn til å behandle utbetalinger til utenlandske selskaper annerledes i tilfeller hvor det er på det rene at de er registrert og faktisk rapporterer lønn for sine ansatte.

Hovedregelen er helt klar: Man kan ikke behandle styrehonoraret som næringsinntekt i en virksomhet, og man kan heller ikke fakturere styrehonorar. Merverdiavgift er således ikke et tema.

For styremedlemmer som benytter ordinære trekkregler, kan dekning av reise- og eventuelt oppholdskostnader for

styremedlemmer som må reise for å delta på styremøter, gjøres trekk-, avgifts- og skattefritt dersom det er behov for overnatting for deltakelse i henhold til pendlerreglene. Det kan også være grunnlag for trekk-, avgifts- og skattefri dekning av kilometergodtgjørelse eller dekning av reisekostnader etter bilag for dagsreiser til styremøter dersom styremedlemmet «arbeider» på dette stedet færre enn ti dager per år. Også for styremedlemmer som benytter kildeskatt, vil arbeidsgiver kunne dekke faktiske kostnader relatert til oppholdet i Norge som styremedlem skattefritt.

Styremedlemmer som bruker de ordinære trekkreglene vil ha fradragsrett for kostnader til utøvelse av vervet på samme måte som en lønsmottaker vil ha fradragsrett for utgifter i forbindelse med arbeidet. Dette betyr at reisekostnader som ikke dekkes, utgifter til faglitteratur, kurs for å holde seg ajour og annet utstyr man trenger for å kunne skjøtte sitt verv, kan fradragsføres i skattemeldingen. En del slike fradrag må eventuelt kreves istedenfor minstefradraget. For styremedlemmer som benytter seg av kildeskattordningen er det ikke anledning til å kreve fradrag for slike kostnader.

Kapittelet om styrehonorarer og skatteplikt er utarbeidet av Kjetil Raknerud i Advokatfirmaet PWC.



