



2020

Årsrapport

Norsk Institutt for Styremedlemmer

styreinstitutt

INNHOLD

Om Norsk Institutt for Styremedlemmer	3
Innledning: Generalsekretæren har ordet	4
Året 2020	6
Styrehonorarundersøkelsen 2020	8
Fagutvalg: STYRE- OG LEDERUTVIKLING	10
Fagutvalg: DIGITAL VERDISKAPING	12
Fagutvalg: RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL	13
Fagutvalg: KAPITALMARKEDSFORHOLD	14
Fagutvalg: EIERSTYRING OG SELSKAPSRETT	15
Styrets beretning 2020	16
Resultatregnskap 2020	22
Balanse	23
Noter til årsregnskapet	24
Revisjonsberetning	26
Våre medlemmer	27



Besøksadresse:
Filipstad Brygge 1

Kontakt:
Generalsekretær Gro Brækken
gro@styreinstitutt.no
Mobil 900 15 551



Om Norsk Institutt for Styremedlemmer

Norsk Institutt for Styremedlemmer er Norges eneste nettverk for medlemmer av styre og valgkomité i børsnoterte og statseide selskaper.

Norsk institutt for styremedlemmer skal være den norske møteplassen for å utvikle og forbedre styrearbeidet i norske bedrifter. Ambisjonen er å bidra til verdiskapning, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor rammen av god eierstyring og selskapsledelse.

Gode møteplasser med aktuelle tema, innsiktsfulle innledere og engasjerte deltakere utgjør kjernen i vår virksomhet. Et medlemskap i Styreinstituttet skal gi merverdi for både for bedriftens styre og ledelse.

FAKTA 2020:

620 medlemmer

45% kvinner

55% menn

FOUNDING MEMBERS:

DnB ASA
Equinor ASA
Norsk Hydro ASA
Orkla ASA
Schibsted ASA
Storebrand ASA
Telenor ASA
Veidekke ASA

SAMARBEIDSPARTNERE:

Advokatfirmaet Thommessen
DNB Markets
Korn Ferry
Microsoft
PwC



”

En slik krise er et sannhetens øyeblikk for en bedrift. Kanskje lykkes man ikke som tidligere planlagt, kanskje ser man nye muligheter. Selskapets videre utvikling krever et dedikert styre og tydelig lederskap.

Koronapandemien har dominert våre samtaler og i stor grad påvirket våre handlinger hele det siste året.

Da Styreinstuttets årsrapport gikk i trykken april 2020 var koronapandemien spredd i hele verden, men ingen kunne forutse hvor gjennomgripende og dramatisk pandemien skulle ramme, per nå er nesten 2.7 millioner mennesker døde og 119 millioner registrert smittet. Vaksiner er på vei, men først høsten 2021 regner man med at de fleste vil kunne være vaksinert.

Koronapandemien berører alle enkeltmennesker og alle samfunnssektorer. Den handler også i om økonomi og økonomiske fremtidsutsikter. I Norge rammet pandemien i første omgang små og mellomstore bedrifter, deretter også større virksomheter, særlig innenfor handel og tjenesteytende næringer. Statens krisepakker er et godt bidrag, men ikke nok, og det er stadig ønske om mer støtte fra nasjonale myndigheter. Ennå vet vi ikke hvordan den norske sluttregningen blir, verken hva krisepakkene har kostet samfunnet totalt, eller hvilke deler av norsk næringsliv som ikke klarer å videreføre virksomheten når pandemien ebber ut, og aktiviteten kan ta seg opp.

Styreledere og styremedlemmer må være aktivt til stede og tilgjengelig for administrasjonen og for bedriften, og gjøre sitt beste for å navigere gjennom disse usikre tidene med klokskap og modige beslutninger.

Styrene har ansvar for at selskapet tar de nødvendige beslutninger, som ivaretar de ansattes sikkerhet, og muliggjør arbeid og samarbeid uten fysisk kontakt. Også IT- kontinuitet og cybersikkerhet må ivaretas. Det siste har blitt en økende utfordring det siste året, med

stadig nye angrep mot private selskaper og offentlige virksomheter

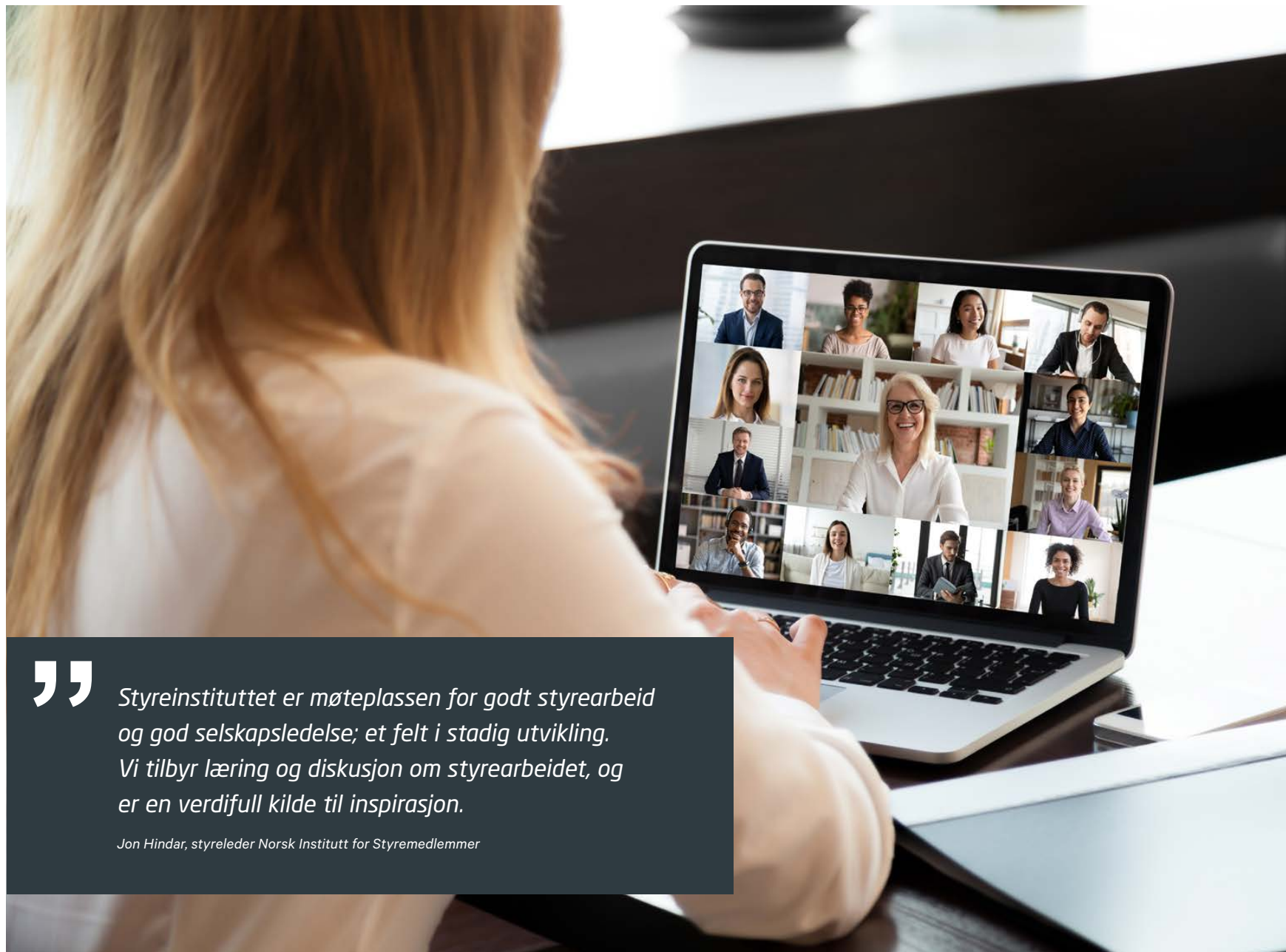
Styrer og administrasjon har det siste året arbeidet mye med selskapenes verdiskaping, i særlig grad leverandørsikkerhet. Den finansielle krisen påvirker bedriftens investeringer, likviditet, utbyttepolitikk, og hvordan de kommuniserer med omverdenen, med investorer og viktige interessenter.

Situasjonen har gjort styrenes ansvar høyst reelt og aktuelt. Mye av det vi kanskje har tatt for gitt, er kastet opp i lufta, og styrene har, sammen med administrasjonen, en formidabel oppgave med å sette brikkene sammen igjen i et mønster som både sikrer videre drift og åpner for nye muligheter og ny utvikling.

Samhandling og samarbeid har det siste året hovedsakelig vært på digitale plattformer, en utvikling som vil videreføres i stor grad også når fysiske møter igjen blir mulig.

En slik krise er et sannhetens øyeblikk for en bedrift. Kanskje lykkes man ikke som tidligere planlagt, kanskje ser man nye muligheter. Selskapets videre utvikling krever et dedikert styre og tydelig lederskap.

Gro Brækken
generalsekretær



”

Styreinstutttet er møteplassen for godt styrearbeid og god selskapsledelse; et felt i stadig utvikling. Vi tilbyr læring og diskusjon om styrearbeidet, og er en verdifull kilde til inspirasjon.

Jon Hindar, styreleder Norsk Institutt for Styremedlemmer



Året 2020

Gode møteplasser med aktuelle tema, innsiktsfulle innledere og engasjerte deltakere er kjernen i Styreinstittets virksomhet. På medlemsarrangementene bygger medlemmene nettverk og utveksler erfaringer. Hensikten er å dele, lære og fremme beste praksis for styrearbeid.

I 2020 arrangerte Styreinstittet 10 temamøter, hvorav fire ble gjennomført som webinar på Microsoft Teams-plattformen.

I tillegg til egne arrangementer, tilbyr Styreinstittet også kurs, seminarer og konferanser gjennom ecoDa, European Confederation of Directors' Associations.

14.01.20 HVA ER STYRENE I EUROPA OPPTATT AV?

I sin rolle som leder av McKinsey i Europa, har Pål Erik Sjøtil daglige interaksjoner med styre og toppledere av Europas ledende selskaper. På dette temamøte delte Sjøtil sine observasjoner om hva som er på toppen av agendaen i europeiske styrerom, og berørte blant annet følgende tema:

- Hvordan europeiske selskaper kan bli enda djervere i å forfølge det fulle vekstpotensialet de har
- Hvordan maksimere mulighetene som kommer fra Europas frontrunner-posisjon på klimaspørsmålet
- Hvordan Europeiske selskaper kan utvikle robuste teknologiplattformer i en tid med geopolitisk spenning

Innleder: Pål Erik Sjøtil

28.01.20 Revisjonsutvalgets rolle og arbeid

Revisjonsutvalget spiller en viktig rolle i norske bedrifter, men har de tilstrekkelig kompetanse til å ivareta ansvar og oppgaver fullt ut, og utfordrer de nok?

- Revisjonsutvalget skal både passe på administrasjon og på revisor, men gjør de, og har de nok kompetanse til sistnevnte?
- Tør de utfordre til sunn faglig uenighet om temaene som behandles, eller søker de helst konsensus?
- Kommer de riktige sakene på revisjonsutvalgets bord, og synliggjøres den eventuelle faglige uenigheten mellom administrasjon og revisor?
- Vet valgkomiteen nok om hvilken kompetanse styret trenger for å få et godt revisjonsutvalg? Er det ønskelig at noen i styret har revisjonskompetanse?

Innledere: Karin Bing Orgland, Rita Granlund, Erik Mamelund og Christian Falkenberg Kjøde

15.04.20 Styrearbeid i krisetider – fem viktige råd

Styret har et selvstendig ansvar for å gjøre alt som er mulig for å hindre at det går galt for bedriften i en krisetid som den vi nå opplever med koronaepidemien. Hvert enkelt styremedlem kan bli stilt til ansvar økonomisk hvis man ikke har gjort det man er forpliktet til. Aksjeloven slår fast at styret har ansvar for å avvike selskapet hvis det ikke kan sikre forsvarlig fortsatt drift,

betale leverandører og levere kundene det man har forpliktet seg til. Vi inviterte til samtale og diskusjon om hva dette konkret innebærer.

- Hvordan vil likviditetssituasjonen utvikle seg, og kan bedriften klare seg gjennom verst tenkelige scenario?

Innledere: Ylva B. Gjesdahl Petersen, advokatfirmaet Thommessen

25.05.20 Styreledererfaring fra vårens koronakrise

Både DNB og Equinor var sterkt berørt koronatiltak våren 2020, og dette ble fulgt av likviditetsutfordringer og konkurser i flere bedrifter samt dramatisk fall i oljeprisene. Hvordan tok styret tak i disse utfordringene, og hvordan påvirket det samarbeidet med administrasjonen?

Innledere: Olaug Svarva, Jon Erik Reinhardsen og Harald Norvik

03.06.20 Fiendtlige oppkjøp:

Forsvars- og angrepsstrategier

Økning i oppkjøpsaktivitet på Oslo Børs ble spådd som en mulig konsekvens av koronavåren 2020. Hvordan skal styret håndtere uventede forsøk på oppkjøp, og hvilke strategier skal styrene på begge sider velge for å lykkes med sine mål?

Innledere: Ylva B. Gjesdahl Petersen, Lars Erik Røsås, Thomas Hoftvedt og Lars Hjermann

01.09.20 Korona-våren: Hva har vi lært, og hva må vi ta med oss videre

To av Norges mest eksponerte styreledere stilte til refleksjon og samtale om hva vi har lært, og BCGs

Kinasjef Lars Fæste ga innblikk i hvordan Kina har taklet Covid-19 situasjonen, og hvilken betydning den kan få i den geo-politiske situasjonen fremover.

Dag Mejdell og Gunn Wærsted snakket om hvordan vi kan videreføre fordelene med fleksible arbeidsmetoder uten å gi slipp på fysiske møter, som er en forutsetning for god bedriftskultur. Betydningen av risikostyring i slike kritiske faser, særlig for likviditet og leverandørkjede, står sentralt.

Innledere: Dag Mejdell, Gunn Wærsted, og Lars Fæste

15.09.20 Kapitalinnhenting børsnoterte selskap

Både i medgang og motgang kan det være kritisk for et selskap å hente kapital på riktig måte og til riktig tid. Hva er styrets rolle og hvor kan det trå feil? Enten det dreier seg om egenkapital, fremmedkapital eller en kombinasjon, vil styret måtte forholde seg til en rekke krevende dilemma i forbindelse med kapitalinnhenting. På dette temamøtet gikk advokatfirmaet Thommessen og DNB Markets gjennomgå case og berørte tema som:

- Styrets rolle og ansvar ved kapitalinnhenting
- Kapitalinnhenting; hva og hvordan?
- Viktigste røde flagg og fallgruver

Innledere: Sverre Tyrhaug, Solveig Fagerheim Bugge, Fredrik Helset og Lars Hjermann

29.10.20 Kollektivt arbeid – individuelt ansvar

Styrets ansvar og fallgruver. Temamøte om styrereforsikring og hva man selv må tenke gjennom før man takker ja til et styreverv.

- Styrets ansvar og hvem betaler? Gjennomgang av anbefaling fra Styreinstuttet
- Ny i styret? Fallgruver og overraskelser
- Samtale i panel med Harald Norvik, Dag Opedal, Ragnhild Wiborg, Thorhild Widvey og Siri Hatlen, ledet av Magne Lerø, redaktør for Dagens Perspektiv.

Innledere: Thorhild Widvey, Andreas Meidell, Magne Lerø, Siri Hatlen, Dag Opedal, Ragnhild Wiborg og Harald Norvik (fasilitator)

02.11.20: Klimarisiko og klimakutt

Klimarisiko treffer alle, men hvor store ambisjoner har bedriftene om reduksjon av eget klimaavtrykk? Kan vi forvente store og langsiktige konsekvenser av koronapandemien på klimapolitikk og energimarkedet?

- Hvordan påvirker klimaendringer norske bedrifter? TCFD-rapportering av klimarisiko – hvorfor er den viktig for eiere, styret og ledelse?
- Hvordan vurderer kredittinstitusjonene klimarisiko, hvordan implementerer de?
- Hva er bedriftenes egne klimaambisjoner?

Innledere: Martin Skancke, Kristin Holt, Jon Erik Reinhardsen, Roger Strevens og Harald Norvik (fasilitator)

13.11.20 Erfaringer med digitale møteverktøy

Hvordan kan vi utnytte dem sikkert og enda bedre? Hvordan må møtene forberedes og gjennomføres for å bli levende og engasjerende?

Innledere: Nils Christian Liveng-Ness, Torbjørn Folgerø, Jo de Vlieghe og Walter Qvam



Styrehonorarundersøkelsen 2020

Hvert år kartlegger Norsk Institutt for Styremedlemmer styrehonorarene i selskaper som er notert på Oslo Børs, og statelige selskap. Rapporten fra undersøkelsen er tilgjengelig for foreningens medlemmer, samarbeidspartnere og de bedrifter som har bidratt med egne data.

Siden Styreinstituttet startet den årlige kartleggingen av styrehonorarer i børsnoterte og statseide selskap i 2010, har honorarene i børsnoterte selskaper økt betydelig. Dette gjenspeiler i større grad betydningen av styrenes, underkomiteene og valgkomiteenes rolle og oppgaver, og ikke minst en betydelig økning i arbeidsmengde, krav og reguleringer.

Gjennomsnittlig styrelederhonorar i børsnoterte selskap økte med 9,2 % i 2020, mens det i statlige selskap økte med 4,1 %. Medianen i børsnoterte selskap økte med 2,7 % mens den i statlige selskap økte med 4,7 %. For styremedlemmer i børsnoterte selskap økte gjennomsnittlig styrehonorar med 3,6 %, mens statlige selskap hadde en økning på 4,2 %. Medianen i børsnoterte selskap var uendret mens den i statlige selskap økte med 5,0 %.

I årets undersøkelse har vi et nytt spørsmål om konsernsjefens totale godtgjørelse. Styreleder i et børsnotert selskap vurderer arbeidsomfanget som 25-40% av et årsverk i et normalt år. Det kreves fleksibilitet og tilgjengelighet, og en styreleder kan derfor ikke ha annen fast lederjobb, eller mer enn to-tre styrelederverv.

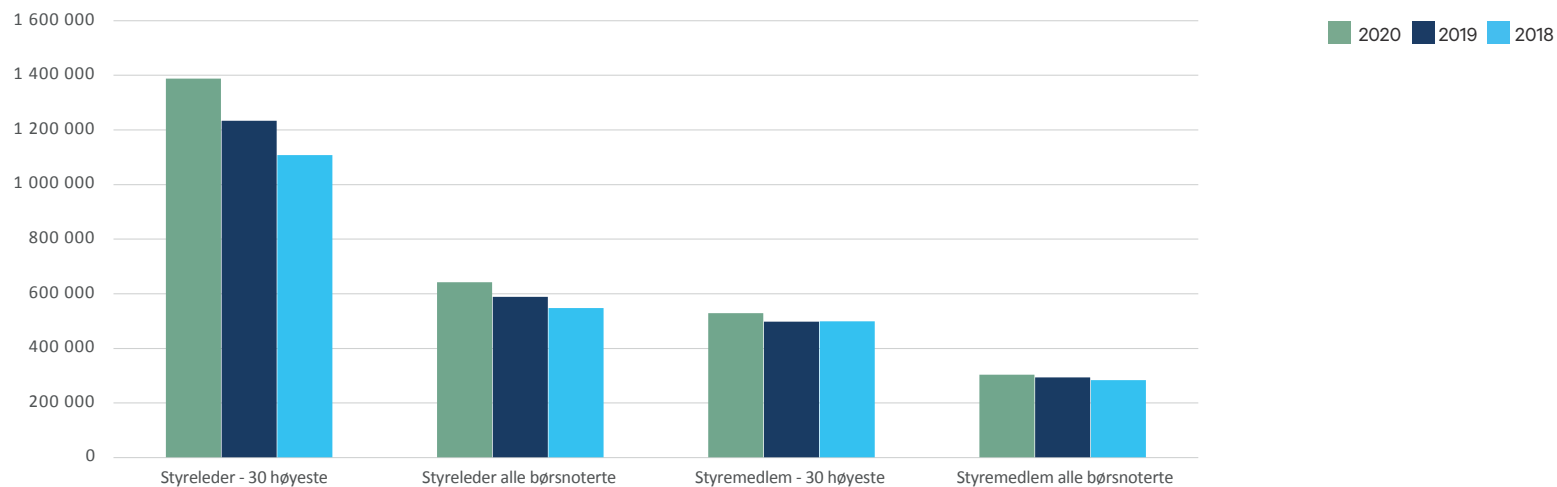
Prosentvis sammenligning mellom styreleder og konsernsjef er relevant når man skal vurdere innsats og avlønning.

Når vi sammenligner styreleders godtgjørelse med konsernsjefens for de ti selskapene med høyest børsverdi, ser vi at den i snitt bare utgjør 7,6% av konsernsjefens godtgjørelse. Det er noen gode unntak slik som i DNB og Orkla, men generelt mener vi at styrelederhonorarene er for lave. Trolig reflekterer dette tidligere tider, hvor styrelederposisjonen var forbundet mer med prestisje enn med reelt ansvar, slik det er i dag. Tidligere var også arbeidsomfanget betydelig mindre og avlønningen mer en honorering av prestisjen enn betaling for faktisk utført arbeid.

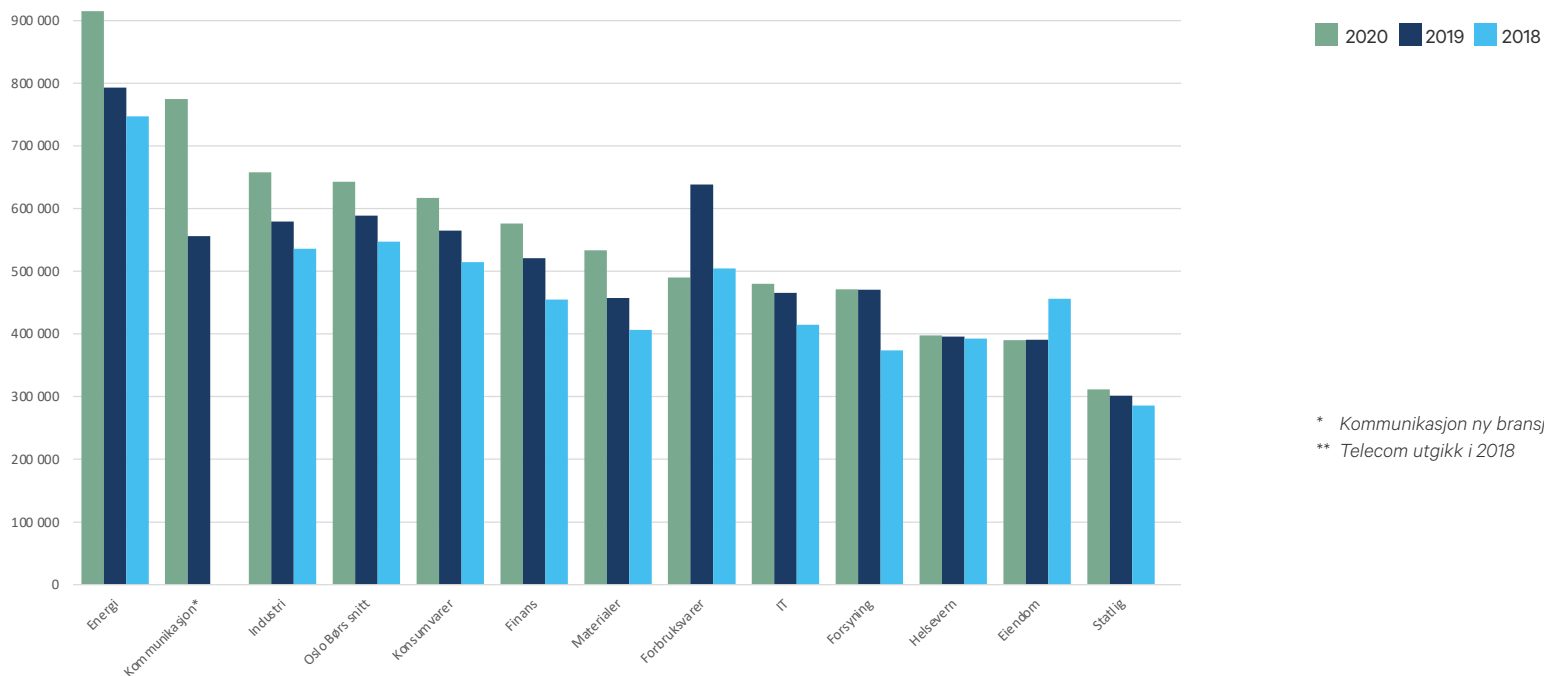
” Styreleder arbeider 25-40 % av et årsverk for i snitt knapt 8 % av lederlønnen.

Rapporten fra undersøkelsen er tilgjengelig for foreningens medlemmer, samarbeidspartnere og de bedrifter som har bidratt med egne data på Styreinstituttets hjemmesider <https://www.styreinstitutt.no/styrehonorarundersokelsen>

Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år



Gjennomsnitt per bransje - styreleder - børsnoterte selskap



* Kommunikasjon ny bransje 2019

** Telecom utgikk i 2018



Kjetil Bjørnson,

Administrerende Direktør,
Korn Ferry Norge

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Fagutvalget ledes i samarbeid med Korn Ferry Norge ved Kjetil Bjørnson. Øvrige medlemmer av utvalget er Birger Magnus, styreleder NRK, Erik Must, valgkomiteen i Veidekke, Jon Erik Reinhardsen, styreleder Equinor, Olaug Svarva, styreleder DNB ASA, og Mette Krogrud, konsernledelsen Schibsted.

Fagutvalg: **STYRE- OG LEDERUTVIKLING**

Samarbeidspartner: Korn Ferry International

CEO rollen i 2025 – «Å lede det uforutsigbare»

Vår livsstil har blitt satt på prøve. I løpet av noen få dager i mars 2020 stengte Norge ned. Hoteller lukket dørene, fly ble satt på bakken, fabrikker stod tomme og kontor arbeidsplassene ble stille. Det som startet som et Kina-spesifikt problem, spredde seg raskt over hele kloden fra den ene virksomheten til den andre.

Når jeg skriver denne artikkelen har mer enn 2,7 millioner mennesker mistet livet som følge av pandemien. Vaksinasjonsprogrammer er i gang og vi har alle et håp om at høsten skal gi oss et nødvendig pusterom fra en pandemi som verden ikke har sett maken til siden spanskesyken i 1918.

Korn Ferry har estimert at næringslivet globalt kan tape opp mot \$ 1.1 billioner som følge av krisen. Pandemien har påvirket mennesker, organisasjoner og næringsliv brutalt. Ledere har blitt tvunget til å revurdere nesten alle aspekter av virksomhetens strategi for å overleve. Forholdet til underleverandører og andre interessenter har blitt satt kraftig på prøve.

KORN FERRY LEDERSTUDIE 2020

For å få bedre forståelse av fremtidige trender og hvordan ledere kan forholde seg til dem, har Korn Ferry gjennomført en studie blant 223 toppledere/CEO'er og styremedlemmer i Europa. Studien tar opp tre sentrale problemstillinger:

- Hva er de viktigste utfordringene europeiske virksomheter står overfor frem mot 2025?
- Hvordan kan fremtidige CEO'er mestre disse utfordringene og hvilken type ledelse krever dette?
- Hva slags styre krever dette, og hvordan kan styret tilrettelegge for organisasjonens suksess?

Resultatene fra studien peker på tre overordnede trender som vil prege næringslivet fram mot 2025; Den teknologiske utviklingen, den sosiopolitiske utviklingen og endrede miljøkrav.

Våre undersøkelser viser at mye står på spill for fremtidens ledere. Endringstakten i bedriftene akselerer, omgivelsene vil preges av stor grad av ustabilitet, og kompleksiteten i organisasjonene øker i takt med den teknologiske utviklingen. Dette betyr at forretningsmodellene må tilpasses kontinuerlig, og i tråd med konkurransen og samfunnets raskt endrede behov. Samtidig vil bedriftene møte et økt press for å respondere på klimautfordringer og sosial ulikhet.

Oppsummert får dette tre viktige konsekvenser:

- Det blir adskillig mer krevende og komplekst å lede en virksomhet.
- Rollen som CEO på toppen av et tradisjonelt hierarki vil i stadig større grad bli for krevende for bare én person
- For å møte disse utfordringene må bredelsene starte nå!

STYRET BLIR STADIG VIKTIGERE

Skal man lykkes med denne omstillingen mener vi i Korn Ferry at det er viktig at styret i enda større grad påtar seg rollen som en betrodd sparringpartner for topplederen – og særlig i forbindelse med krisehåndtering. Vi tror at vi vil se en tettere relasjon mellom styret og CEO, og i mange sammenhenger også med hele toppledergruppen. Styret kan fungere som et ekstra sett med øyne inn for ledelsen i en verden i stor endring. De tradisjonelle hierarkiske organisasjonsstrukturene vil ikke fungere når endringene er kontinuerlige, beslutningene må tas stadig raskere og kravet til

smidighet vil være avgjørende. Samtidig må styret i større grad involvere seg i virksomhetens utvikling, og gjøre seg relevante. Kravet til mangfold år det gjelder alder, kjønn, bakgrunn, kultur, erfaring og tenkemåte vil tilta både i styrerommet og hos ledelsen.

Selskapets triple bunnlinje med «people, planet, profit» vil stå øverst på morgendagens agenda. Styret og topplederen får et større samfunnsansvar, og må samtidig omfavne den transformativ kraften som ligger innbakt i inkludering.

” *Temamøtene i Styreinstituttet har gitt meg erfaringsutveksling og verdifull læring som er til stor nytte i mitt styrearbeid.*

Olaug Svarva, styreleder DNB



Nils Kristian Liveng-Ness,
Viseadministrerende Direktør,
Microsoft Norge

.....

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Fagutvalget ledes i samarbeid med Microsoft Norge ved viseadm. direktør Nils Kristian Liveng-Ness. Øvrige medlemmer av utvalget er Jo De Vlieghe, CIO Norsk Hydro ASA, Solveig Hellebust, SVP Chief HR Officer Yara ASA, Torbjørn Folgerø, CDO Equinor ASA, Torry Pedersen, Schibsted ASA, Walter Qvam, styreleder Petroleum Geo Services ASA. I tillegg har Grace Skaugen, styremedlem i Investor AB, et spesielt ansvar på vegne av styret i Styreinstituttet.

Fagutvalg: **DIGITAL VERDISKAPING**

Samarbeidspartner: Microsoft Norge

Digital verdiskaping er et av områdene hvor styrets oppgave ikke alltid fremstår like klar. Hva er de forskjellige bestanddelene i digital verdiskaping og hvordan sørger styret for å inneha den relevante og riktige kompetansen for å forvalte dette området med økende omfang? Dette er noen av spørsmålene Fagutvalget for Digital Verdiskaping setter søkelyset på.

I inngangen til 2020 var Norge og verden generelt optimistiske til hvordan den raske teknologiutviklingen kunne bidra til økt verdiskaping på tvers av de fleste industrier. Det var mange foregangsselskap fordelt på forskjellige foregangsindustrier, som ledet an og viste vei i ny anvendelse av tilgjengelig teknologi og programvare. Det var ingen tvil om at utviklingen var i ferd med å akselerere.

Så kom mars 2020. Koronapandemien gjorde sitt inntog og verden ble snudd på hodet over natten. Hele samfunn ble isolert og fysisk kontakt måtte plutselig skje med ytterste forsiktighet. Vi ble tvunget inn i den digitale æraen, om vi ville eller ikke. Aldri før har norske virksomheter i et slikt formidabelt tempo, måttet legge til rette for bruk av digital teknologi som virkemiddel i alle kjerneprosesser. Og aldri før har vi lyktes så godt som det vi har gjort i 2020.

2020 har vist oss at sammen med økt bruk av teknologi kommer det dilemmaer og hensyn som styret må forholde seg til. Utfordringer og risiko relatert til cybersikkerhet, fjernarbeid og tilgangsstyring er nå dagligdage problemstillinger for de fleste virksomheter. Ikke minst skaper den økte omstillingstakten gjennom digitalisering strategiske og kompetansemessige utfordringer som bør oppta ethvert styre. Fagutvalg for Digital verdiskaping har gjennom året diskutert muligheter og utfordringer relatert til alle disse områdene, og lagt til rette for erfaringsutveksling og læring mellom bedrifter og mennesker.

Vi skrev i fjor: «Aldri før har teknologien vært lettere tilgjengelig. Aldri har potensialet vært større. Digital verdiskaping er avgjørende, og vi står midt oppe i dette paradigmeskiftet. Vi ser med spenning og glede frem til nye interessante fagutvalgsmøter.» Ikke ante vi på dette tidspunktet hvor rett vi skulle få og hvor viktig digital verdiskaping kom til å bli det påfølgende året.

” 2020 har vist oss at sammen med økt bruk av teknologi kommer det dilemmaer og hensyn som styret må forholde seg til.

Nils Kristian Liveng-Ness, Viseadministrerende Direktør, Microsoft Norge

Fagutvalg: RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Samarbeidspartner: PwC

Fra 1. januar 2021 fikk vi ny revisorlov i Norge, som også endret reglene i lovgivningen for revisjonsutvalg. Endringene medførte at revisjonsutvalget i foretak av allmenn interesse (børsnoterte foretak, banker, kredittforetak og forsikringsforetak) får økt ansvar og nye oppgaver.

En viktig endring er utvalgets utvidede ansvar for å vurdere og overvåke revisors uavhengighet. Revisjonsutvalget (RU) må påse at det ikke anskaffes nærmere angitte tjenester fra valgt revisor. Utvalget må dessuten sørge for å gjennomføre anbudskonkurranse for valg av revisor hvert tiende år. Ingen foretak av allmenn interesse kan ha samme revisor lenger enn 20 sammenhengende år.

De nye lovkravene endrer ikke de formelle kompetansekravene til RU, men med nye oppgaver og et tydeligere ansvar kan det likevel være nødvendig for revisjonsutvalget å vurdere sin kompetanse og eventuelt iverksette tiltak.

Utvalget må ha tilstrekkelig kompetanse til å kunne utfordre både administrasjonen og revisor. Særlig vil det være viktig at RU har tilstrekkelig innsikt til å vurdere og stille spørsmål knyttet til:

- hvor det er risiko for at feil kan oppstå i regnskapet
- kvalitet i risikostyring og internkontroll over finansiell rapportering

- kvalitet i regnskapet, inklusive kontroll over og regnskapsmessig behandling av vesentlige og kompliserte regnskapstemaer
- revisors bruk av vesentlighet og valgt angrepsvinkel på vesentlige områder
- kvalitet i den eksterne revisjonen, inkludert revisors objektivitet og uavhengighet.

En endring er også at RU underlegges tilsyn fra Finanstilsynet. Finanstilsynet får ansvar for å vurdere om utvalget utøver sine plikter i tråd med bestemmelsene og kan sanksjonere. Dette innebærer en sterkere og tydeligere kontakt mellom Finanstilsynet og revisjonsutvalgene fremover.

” Styreinstittet gir tilgang på kunnskap og erfaringer som ellers ikke er så lett å få tak i.

Jon Erik Reinhardsen, styreleder Equinor ASA



Eli Moe-Helgesen,

Partner/Leder Assurance, PwC

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Fagutvalget ledes i samarbeid med partner Eli Moe-Helgesen, partner Leif Arne Jensen og partner Thomas Fraurud fra PwC. Øvrige medlemmer av utvalget er Martin Skancke, leder av risikoutvalget i Storebrand ASA, Rebekka Glasser Herlofsen, styremedlem og medlem av revisjonsutvalget i Equinor ASA, Christian Berg, styremedlem i Argentum, samt Karin Bing Orgland, leder av revisjonsutvalget i Storebrand ASA og Kid ASA.



Lars Hjermand,
Managing Director, DNB Markes

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Fagutvalget ledes i samarbeid med DNB Markets ved Lars Hjermand, Managing Director og Peter Behncke, leder DNB Markets' Investeringsbankdivisjon. Øvrige medlemmer i utvalget er Mai-Lill Ibsen, styre- og valgkomité i nordiske selskap, Christian Grüner Sagstad, partner i Thommessen, Sverre Tyrhaug, Managing Partner/CEO i Thommessen, Vidar Moe, Head of Investor Relations i Argentum, Jørgen Hjort Blystad, ledelsen i Argentum, og Christina Stray, direktør compliance og juridisk i Folketrygdforbundet.

Fagutvalg: **KAPITALMARKEDSFORHOLD**

Samarbeidspartner: DNB Markets

Fagutvalg Kapitalmarkedsforhold har som målsetting å bidra til medlemmenes innsikt og oversikt vedrørende finansiering og bruk av kapitalmarkedet. Kapitalmarkedet har gjennom 2020 vært preget av til dels store variasjoner sterkt influert av Covid-19 og økt oppmerksomhet rundt ESG.

2020 har vært spesielt på mange måter. Covid-19 la innledningsvis et sterkt press på kapitalmarkedene, før de relativt raskt hentet seg inn igjen og løftet seg til nye høyder. Mot slutten av året steg transaksjonsaktiviteten markant, drevet av en strøm av noteringer på Euronext Growth i Oslo. Markedsplassen har utviklet seg til en foretrukket plattform for et økende antall utstedere og investorer. I takt med innføring av nytt ESG-regelverk i EU og en historisk høy allokering av kapital til bærekraftige investeringer har den «grønne bølgen» truffet markedene med full kraft.

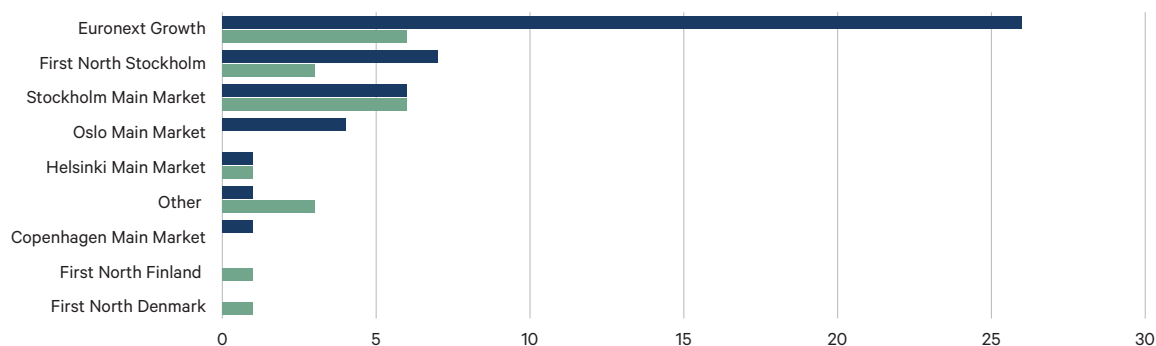
Selskapene har, med unntak av en begrenset periode i Q2/Q3 hatt god tilgang til kapital i både egenkapital- og gjeldsmarkedene. Vi ser imidlertid stor forskjell mellom

aktørene når det gjelder deres evne til å sikre billig finansiering når anledningen byr seg. Styrets sammensetning og kompetanse kan ha stor betydning i så måte.

I løpet av året avholdt utvalget to planleggingsmøter og et fagutvalgsmøte. I tillegg har det blitt jobbet med ulike fagspørsmål og tilrettelegging av relevante arrangementer. Utvalget var særlig involvert i temamøte om Fiendtlige oppkjøp: Forsvars- og angrepsstrategier i juni, og møte om Kapitalinnhenting børsnoterte selskap i september.

” Effektiv prosess gjorde Euronex Growth Oslo til en perfekt markedsplass.

Number of IPOs per listing venue



Fagutvalg: **EIERSTYRING OG SELSKAPSRETT**

Samarbeidspartner: Advokatfirmaet Thommessen

Året 2020 var et begivenhetsrikt år og fagutvalgets arbeid har vært farget av situasjonen. Da Norge først stengte ned i mars 2020 var mange selskaper i ferd med å fastsette årsregnskapene, med krav om at regnskapene må behandles i fysisk møte.

Deretter stod generalforsamlingssesongen for tur, men lovgiver var lysraskt ute med lovendringer som la til rette for at generalforsamlingen i 2020 ble avvirket uten at aksjonærene trengte å møte opp. I forlengelsen av dette hadde vi et temamøte i april 2020, hvor styrearbeid i krisetider stod på agendaen. På dette tidspunktet var det stor usikkerhet og mange levedyktige virksomheter ble nærmest konkurskandidater over natten.

Vi minnet om viktigheten av grundig og forsvarlig saksbehandling. Styrets primæroppgave er å redde virksomheten, og dersom styret arbeider aktivt og lojalt basert på et forsvarlig vurderingsgrunnlag er det vanskelig å holde styremedlemmer ansvarlige, selv om man ikke lykkes. Ved kapitalinnhenting i krisetider er det særlig viktig å gjøre tilstrekkelige vurderinger rundt likebehandling og sikre seg at tegninger basert på korrekt og fullstendig informasjon. Til slutt en viktig påminner om å sjekke selskapets styreansvarforsikring jevnlig og at forsikringsselskapet må involveres tidlig i potensielle ansvarssaker.

” *Styrets primæroppgave er å redde virksomheten, og dersom styret arbeider aktivt og lojalt basert på et forsvarlig vurderingsgrunnlag er det vanskelig å holde styremedlemmer ansvarlige, selv om man ikke lykkes.*

Ylva B. Gjesdahl Petersen, partner i advokatfirmaet Thommessen

I lys av utviklingen i aksjemarkedet var det en forventning om at året kom til å bli preget av økt oppkjøpsaktivitet på Oslo Børs. Temamøtet i juni var derfor «Fiendtlige oppkjøp; forsvars og angrepsstrategier», med fokus på hvordan styret skal håndtere uventede forsøk på oppkjøp, og hvilke strategier skal styrene på begge sider velge for å lykkes med sine mål. Selv om dette viste seg å være et aktuelt tema for flere selskaper i 2020, er det ingen tvil om at kapitalinnhentinger og børsnoteringer på markedsplassen Euronext Growth var det som satte størst preg på transaksjonsåret 2020.

På temamøtet i september snakket vi om kapitalinnhentinger i børsnoterte selskaper, og temaet er like aktuelt for kapitalinnhentinger i unoterte selskaper og i forbindelse ned noteringer på Euronext Growth. Styrets rolle og ansvar ved kapitalinnhentinger er like sentralt uansett om man henter penger i medgang og motgang, og vi gjennomgikk sentrale fallgruver rundt framtidssikter og selgende språk i investordokumentasjonen.



Ylva B. Gjesdahl Petersen,
partner, advokatfirmaet Thommessen

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Fagutvalget ledes i samarbeid med advokatfirmaet Thommessen ved partner Stig Berge og partner Ylva Gjesdahl Pettersen. Øvrige medlemmer av utvalget er Siri Hatlen, styreleder Entra ASA, Gisele Marchand, styreleder Gjensidige ASA og Wenche Agerup, SVP and Head of Telenor Group Holdings og Christian Rynning-Tønnessen, konsernsjef Statkraft SF. I tillegg har Dag J. Opedal, styreleder Treschow Fritzøe AS, et spesielt ansvar på vegne av styret i Styreinstitutet.

STYRETS BERETNING 2020

Norsk Institutt for Styremedlemmer (heretter kalt Styreinstituttet) er en medlemsforening for styrer og valgkomiteer i børsnoterte og statseide selskaper. Foreningen holdt i 2020 til på Filipstad brygge 1 i Oslo sentrum.

Styreinstituttet besto fra april 2020 av styreleder Jon Hindar og styremedlemmene Grace Skaugen, Dag Opedal, Christina Stray og Thorhild Widvey. Sekretariatet ble ledet av generalsekretær Gro Brækken.

FORMÅL

Styreinstituttet skal være den norske møteplassen for å utvikle og forbedre styrearbeidet i norske bedrifter. Ambisjonen er å bidra til verdiskapning, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor rammen av god eierstyring og selskapsledelse.

Styreinstituttet skal

- Bidra til erfaringsutveksling, diskusjon og nettverksbygging
- Bidra til opplysning og ny kunnskap
- Være aktiv i samfunnsdebatten
- Utvikle og formidle konkrete verktøy for effektivt styrearbeid
- Bidra til relevant mangfold blant toppledere og styreledere

Styreinstituttet samarbeider med tilsvarende institusjoner i Europa og gir medlemmene den ypperste kompetansen innen styrearbeid, nasjonalt og internasjonalt, på tvers av bransjer og landegrenser.

MEDLEMMER

Styreinstituttet tilbyr medlemskap til styrer og valgkomiteer i børsnoterte og privateide selskaper, samt statseide selskaper med forretningsmessig mål.

Bedriftsmedlemskap inkluderer også representanter for selskapenes ledelse. Styremedlemmer i private selskaper kan tegne personlig medlemskap.

Foreningen har rundt 600 medlemmer, hvorav 45 % kvinner og 55 % menn.

FOUNDING MEMBERS

Equinor ASA, Telenor ASA, Norsk Hydro ASA, DNB ASA, Orkla ASA, Veidekke ASA, Storebrand ASA, Schibsted ASA.

BEDRIFTSMEDLEMMER

Arendal Fossekompani ASA, Argentum, Avinor, Boston Consulting Group, Eksportfinans ASA, Eksportkreditt Norge AS, Enova SF, Entra ASA, Folketrygdfondet, Gassco AS, Garanti-instituttet for Eksportkreditt (GIEK), Gjensidige Forsikring ASA, Hafslund E-CO AS, Kommunalbanken AS, Kongsberg Gruppen ASA, Nammo AS, Nordea Bank Abp, filial Norge, Norgesgruppen ASA, OBOS, PGS ASA, Posten Norge,

SpareBank 1 Gruppen AS, Statkraft AS, Statnett SF, og Yara International ASA.

SAMARBEIDSPARTNERE OG STØTTESPILLERE

Styreinstituttet har samarbeidsavtaler med DNB Markets, Korn Ferry International, Microsoft Norge, PwC og advokatfirmaet Thommessen.

Foreningen samarbeider med Nærings- og Fiskeri-departementet (NFD) og vurderer andre forespørsler om samarbeid fra organisasjoner og virksomheter på løpende basis.

FAGUTVALG

Styreinstituttet har opprettet fem fagutvalg for relevante styrefaglige temaer. Fagutvalgene ledes av foreningens samarbeidspartnere, og medlemmer rekrutteres blant foreningens medlemmer.

Fagutvalgene skal overvåke utviklingen innenfor sitt fagfelt og bidra til å sette dagsorden for relevante styrefaglige temaer. Fagutvalgene dokumenterer beste praksis og foreslår emner og foredragsholdere for møter og konferanser. Fagutvalgene bidrar også ved utarbeidelse av høringsuttalelser. Målet er at arbeidet i fagutvalgene skal gi konkrete resultater, i form av

direkte læring og anbefalinger om godt styrearbeid. Samarbidspartnere møtes 2-3 ggr per år for å utveksle erfaringer fra arbeidet og planlegge nye initiativ

Fagutvalg Digital verdiskaping skal gi innspill og læring om hvordan styrene kan bidra til at selskaper utnytter sine digitale muligheter. Aktuelle temaer er for eksempel digital kompetanse, cybersikkerhet, kunstig intelligens og maskinlæring, blockchainteknologi, digital strategi og organisering for digitale endringer.

Koronapandemien bidro til en imponerende rask kompetanseøkning og overgang til digitale møteverktøy. Det ble oppsummert i Styreinstuttets temamøte «Erfaringer med digitale møteverktøy» i november 2020. Fagutvalget ledes i samarbeid med Microsoft Norge.

Fagutvalg Eierstyring og selskapsrett skal holde medlemmene oppdatert om endringer i lover og reguleringer som angår eierstyring og selskapsledelse, og om hvilke konsekvenser nye krav og anbefalinger har for styrearbeidet. Blant de aktuelle temaene kan være regler og praksis i Norge og EU, valgkomiteens og styreutvalgenes roller, planlegging av generalforsamling, compliance og forholdet mellom styre og administrasjon. I 2020 bidro fagutvalget til anbefalingen «Hva du selv må vurdere før du takker ja til et styreverv» og «Hvordan må styreforsikringen være». Anbefalingen ble lagt frem i temamøtet «Kollektivt arbeid – individuelt ansvar» i oktober. Fagutvalget bidro til temamøtet «Styrearbeid i krisetider – fem viktige råd», og i samarbeid med fagutvalg Kapitalmarkedsforhold til temamøtene «Fiendtlige oppkjøp: Forsvars og angrepsstrategier» og «Kapitalinnhenting børsnoterte selskaper». Fagutvalget ledes i samarbeid med advokatfirmaet Thommessen.

Fagutvalg Kapitalmarkedsforhold skal gi styremedlemmer innsikt i dynamikken og mekanismene i kapitalmarkedene og kunnskap om de ulike markedsaktører. Norske bedrifter og organisasjoner konkurrerer i et globalt marked og blir stadig mer internasjonale. Samtidig er børsnoterte bedrifter for en stor del eid av utenlandske aktører – helt eller delvis. I samarbeid med fagutvalg Eierstyring og selskapsrett bidro fagutvalget til temamøtene «Fiendtlige oppkjøp: Forsvars og angrepsstrategier» og «Kapitalinnhenting børsnoterte selskaper». Fagutvalget ledes i samarbeid med DNB Markets.

Fagutvalg Risikostyring og internkontroll arbeider for å styrke styrenes kompetanse på områder som finansiell rapportering/IFRS, internkontroll, risikoforståelse og risikohåndtering. Fagutvalgets arbeid omfatter også med temaer som etikk og samfunnsansvar, integrert rapportering og internrevisjon. I 2020 bidro fagutvalget til temamøtet «Revisjonsutvalgets rolle og arbeid», om utvalgets kompetanse og ansvar for oppfølging av både administrasjon og av revisor. I samarbeid med fagutvalg Styre- og lederutvikling bidro utvalget til temamøtet om klimarisiko og klimakutt. Fagutvalget ledes i samarbeid med PwC.

Fagutvalg Styre og lederutvikling ser på styrets rolle, oppgaver, utvikling og samhandling, samt dynamikken i samarbeidet styre og ledelse. Det arbeides med beste praksis i etterfølgerplanlegging og talentutvikling, evaluering og sammensetning av styrer, samt kompensasjonsmodeller. I 2020 bidro fagutvalget i planleggingen av flere temamøter, blant annet møtet «Styrelederefaring fra vårens koronakrise», «Koronavåren: Hva har vi lært, og hva må vi ta med oss videre» og «Klimarisiko og



Jon Hinder
styreleder



Grace Reksten Skaugen
styremedlem



Thorhild Widvey
styremedlem



Dag J. Opedal
styremedlem

klimakutt». Fagutvalget ledes i samarbeid med Korn Ferry International.

STYRESEKRETÆRFORUM

Styresekretærforum er en arena der styresekretærer hos medlemsbedriftene kan utveksle erfaringer og diskutere temaer som angår bedre styrearbeid. I 2015 ble det opprettet en arbeidsgruppe som skulle utvikle en anbefaling om beste praksis for styresekretærer. Resultatet «Styresekretæren – hovedoppgaver og beste praksis» ble lansert og distribuert i november 2017, og det ble som oppfølging etablert en egen LinkedIn-gruppe for Styresekretærforum under Styreinstitutts side. I 2020 ble det på ny tatt initiativ til aktivitet, og planlegging for 2021 er igangsatt.

VALGKOMITÉEN

Valgkomitéen består av leder Liselott Kilaas, samt medlemmene Marianne Johnsen og Arthur Sletteberg. Utover egne møter, gjennomførte valgkomiteen møte med styreleder, styrets medlemmer og generalsekretær.

MEDLEMSARRANGEMENTER

På foreningens møter og konferanser kan medlemmene diskutere styrefaglige temaer, utveksle erfaringer og bygge kompetanse og kontaktnettverk. Eventuelle presentasjoner og oppsummeringer publiseres i etterkant på arrangementssidene under foreningens nettsted. Arrangementene får generelt gode tilbakemeldinger. Arrangementene i 2020 ble dels arrangert digitalt og dels fysisk på Continental Hotel.

Følgende temamøter ble gjennomført i 2020:

- 14.01.2020 Hva er styrene i Europa opptatt av?
- 28.01.2020 Revisjonsutvalgets rolle og arbeid
- 15.04.2020 Styrearbeid i krisetider – fem viktige råd
- 25.05.2020 Styreledererfaring fra vårens koronakrise
- 03.06.2020 Fiendtlige oppkjøp: Forsvars og angrepsstrategier
- 01.09.2020 Koronavåren: Hva har vi lært, og hva må vi ta med oss videre
- 15.09.2020 Kapitalinnhenting børsnoterte selskap
- 29.10.2020 Kollektivt arbeid – individuelt ansvar
- 02.11.2020 Klimarisiko og klimakutt
- 13.11.2020 Erfaringer med digitale møteverktøy

I tillegg til disse arrangementene ble det avholdt fire lukkede møter i regi av styrelederforum med tema henholdsvis disrupsjon og digital utvikling, valgkomitéens oppgaver og utfordringer, cybersikkerhet og dynamikk i styrerommet.

STYREHONORARUNDERSØKELSEN

Styreinstitutttet gjennomfører hver høst en omfattende kartlegging av styrehonorarer i norske selskaper. Rapport fra 2020-undersøkelsen ble distribuert januar 2021. Medlemmer, samarbeidspartnere, støttespillere og andre selskaper som har bidratt med egne data kan laste ned rapporten fra foreningens nettsted. Styrehonorarundersøkelsen er omtalt i egen artikkel i årsrapporten.

INTERNASJONALT SAMARBEID

Styreinstituttet ved generalsekretær representerer Norge i ecoDa – European Confederation of Directors' Associations. Styremøtene i 2020 ble alle arrangert som digitale møter. En egen arbeidsgruppe i ecoDa la høsten 2020 frem en felles anbefaling om god eierstyring og ledelse i Europa.

MEDLEMSKommunikasjon

I tillegg til arrangementene, er nettstedet www.styreinstitutt.no den viktigste kanalen for foreningens kommunikasjon med medlemmene. Høsten 2019 ble hjemmesidene modernisert og videreutviklet i et nytt, responsivt design, slik at innhold automatisk tilpasses alle skjermstørrelser. På hjemmesidene finnes bl.a. informasjon om arrangementer, nyheter og rapporter fra undersøkelser gjennomført av Styreinstituttet. Styrerelevante nyheter fra EU-systemet og fra europeisk styrearbeid ble i 2020 formidlet gjennom publikasjonene EU Alert og Board Agenda. Styreinstituttet innhentet tidligere tilbakemeldinger fra deltakerne via Questback undersøkelser etter hvert arrangement. I 2017 gikk Styreinstituttet bort fra denne praksisen til fordel for årlige medlemsundersøkelser. Innspill fra medlemmer blir som tidligere brukt i planleggingen av foreningens aktiviteter.

ARBEIDSMILJØ OG YTRE MILJØ

Foreningen hadde i løpet av 2020 en fast ansatt generalsekretær. Administrasjonen bemannes forøvrig på prosjekt og timebasis av to prosjektansatte.

Det ble ikke registrert sykefravær, skader eller ulykker i 2020.

Virksomheten anses ikke å forurense det ytre miljøet.

LIKESTILLING

Styret består av tre kvinner og to menn.

STYRETS ARBEID

Styret avholdt 4 møter i 2020, med tilnærmet fulltallig deltakelse.

RESULTAT OG DISPONERINGER

Foreningens aktivitetsnivå skal avspeile medlemmenes interesser og engasjement og samtidig være tilpasset inntektsnivået for å sikre forsvarlig drift.

I 2020 var samlede driftsinntekter på kr. 4 682 500,- (kr. 4 490 250,- i 2019) og samlet driftskostnad på kr. 3 636 968,- (kr. 3 783 520,- i 2019) hvilket gir et positivt årsresultat på kr 1 056 213,- mot et årsresultat på kr. 775 064,- i 2019. Foreningen har stabile inntekter og god likviditet.

ØVRIGE FORHOLD

Styret er ikke kjent med andre forhold av vesentlig betydning for foreningens resultat og stilling enn det som fremgår av årsregnskapet.

FREMTIDSUTSIKTER

Styreinstituttets formål er å bidra til verdiskaping gjennom god eierstyring og selskapsledelse. I 2021 vil foreningen fortsette sin styrefaglige utvikling gjennom fagutvalgene, og formidle kunnskap og erfaringer gjennom temamøter, nettsider og publikasjoner.

Norsk Institutt for Styremedlemmer har siden etableringen hatt en jevn tilvekst av medlemsbedrifter og samler mange av Norges største og viktigste selskaper. For ytterligere å styrke Styreinstituttets relevans som nettverksarena vil det i 2021 tas initiativ



Christina Stray
styremedlem

for å rekruttere enda flere norske børsnoterte selskaper, tilby medlemskap til større privateide bedrifter, og gjennom dette tilføre erfaringer fra andre virksomheter og bransjer.

Styrene skal være opptatt av sin kompetanse og hvordan de oppdaterer og fornyer sin kunnskap om bedriftenes utfordringer og muligheter. Godt samarbeid med administrasjonen er helt avgjørende, og Styreinstittuttet vil videreføre arrangementer som fremmer god dynamikk i styrerommet. Valg av riktig styre er en nødvendig forutsetning for at både styrearbeidet og dialogen med selskapets ledelse lykkes best mulig.

Styreinstittuttet har allerede satt valgkomiteens rolle og betydning på dagordenen og registrerer både stor interesse for temaet og også behovet for å arbeide videre med dette.


Styreinstittuttet vil gjennom temamøter fortsette å belyse styrets rolle i etterfølgerplanlegging og digitalisering, i tillegg til dedikerte møter om temaer som preger nyhetsbildet, og som medlemmene kan diskutere seg imellom. På denne måten mener Styreinstittuttet at verdifulle erfaringer kan deles og derved styrke medlemmenes styrekompetanse i aktuelle saker.

Styreinstittuttet vil fortsatt gjøre korte referat og anbefalinger om aktuelle temaer tilgjengelig for medlemmer på nettsidene og gjennom arrangementene, og har som ambisjon å bidra til at styrefaget får økt oppmerksomhet i norsk offentlighet. Løpende oppdaterte nyhetsbrev fra det engelske magasinet Board Agenda vil fortsette.

Styreinstittuttet har en robust økonomi.

Oslo, 25.03.2021

Styret i Norsk Institutt for Styremedlemmer



Jon Hindar
styreleder



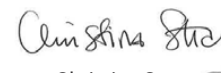
Grace Reksten Skaugen
styremedlem




Dag J. Opedal
styremedlem



Thorhild Widvey
styremedlem



Christina Stray
styremedlem

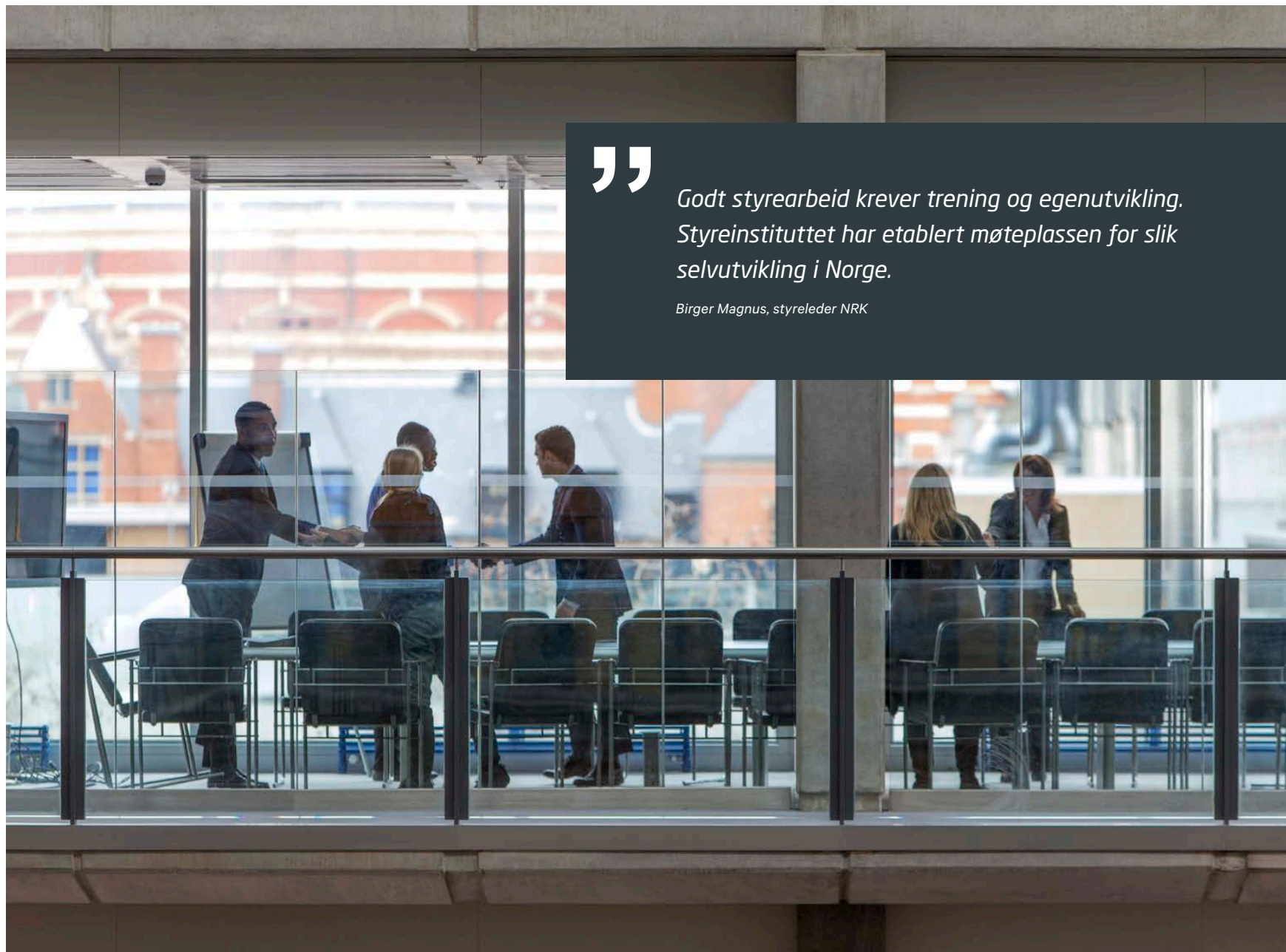


Gro Brækken
generalsekretær

”

Godt styrearbeid krever trening og egenutvikling. Styreinstittuttet har etablert møteplassen for slik selvutvikling i Norge.

Birger Magnus, styreleder NRK





RESULTATREGNSKAP 2020


DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTE	2020	2019
Salgsinntekt	6	4 682 500	4 490 250
Annen driftsinntekt		0	0
Sum driftsinntekter		4 682 500	4 490 250
Lønnskostnad	3	1 392 492	1 375 349
Avskrivning av driftsmidler	7	6 415	8 356
Annen driftskostnad	3	2 238 061	2 399 815
Sum driftskostnader		3 636 968	3 783 520
Driftsresultat		1 045 532	706 730
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		27 767	68 593
Annen rentekostnad		204	260
Annen finanskostnad		16 882	0
Resultat av finansposter		10 681	68 334
Ordinært resultat		1 056 213	775 064
Årsresultat		1 056 213	775 064
OVERFØRINGER			
Overført til/fra annen egenkapital		1 056 213	775 064
Sum overføringer		1 056 213	775 064


BALANSE

EIENDELER	NOTE	2020	2019
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Inventar	7	23 169	4 288
Sum varige driftsmidler		23 169	4 288
Sum anleggsmidler		23 169	4 288
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		1 031 762	44 245
Andre kortsiktige fordringer		72 017	84 917
Sum fordringer		1 103 779	129 162
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2	5 244 193	5 785 665
Sum bankinnskudd, kontanter o.l.		5 244 193	5 785 665
Sum omløpsmidler		6 347 972	5 914 826
Sum eiendeler		6 371 141	5 919 115
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	5 994 236	4 938 024
Sum opptjent egenkapital		5 994 236	4 938 024
Sum egenkapital		5 994 236	4 938 024
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		115 983	115 315
Skyldig offentlige avgifter		118 934	147 851
Forskudd kunder	6	0	566 671
Annen kortsiktig gjeld		141 988	151 254
Sum kortsiktig gjeld		376 905	981 091
Sum gjeld		376 905	981 091
Sum egenkapital og gjeld		6 371 141	5 919 115

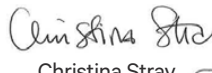
Oslo, 25.03.2021


Styret i Norsk Institutt for Styremedlemmer


 Grace Montgomery Reksten Skaugen
 styremedlem


 Thorhild Widvey
 styremedlem


 Dag Jakob Opedal
 styremedlem


 Christina Stray
 styremedlem


 Jon Hindar
 styreleder


 Gro Merete Brækken
 generalsekretær

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER OG VIRKNING AV PRINSIPPENDRINGER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

a) Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer/tjenester skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

b) Omløpsmidler / Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

c) Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

d) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

e) Skatt

Foreningen anses ikke skattepliktig da den oppfyller vilkårene for å komme inn under skatteloven § 2-32 (1) om skattefritak for foreninger som ikke har erverv til formål.

NOTE 2 BUNDNE BANKINNSKUDD

I posten bundne midler inngår bundne bankinnskudd med kr 76 958.

NOTE 3 ANSATTE, GODTGJØRELSER, OG ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Lønnskostnader

består av følgende poster:	2020	2019
Lønninger	1 191 751	1 170 084
Folketrygdavgift	163 546	175 360
Andre lønnskostnader	15 409	8 963
Innskuddspensjon	21 786	20 942
Sum lønnskostnader	1 392 492	1 375 349
Gjennomsnittlig antall ansatte	1	1

Godtgjørelser:

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 188 463	0
Annen godtgjørelse	5 312	0
Sum	1 193 775	0

Selskapet faller ikke inn under reglene for obligatorisk tjenestepensjon men har etablert avtale for innskuddsbasert pensjonsordning i 2020.

	2020	2019
Revisjonshonorar	22 626	21 731
Teknisk bistand utarbeidelse av årsregnskap	12 500	13 608
Annen bistand	14 729	7 825
Sum kostnadsført revisjonshonorar	49 855	43 164

Andre driftskostnader	2020	2019
Husleie og lokalkostnader	352 631	333 865
Data- og kommunikasjonskostnader	362 342	406 374
Revisjon	49 855	43 164
Regnskap	150 893	107 037
Advokat og andre honorarer	893 423	989 470
Møtekostnader	107 401	253 087
Kontorrekvisita og trykksaker	29 997	16 145
Andre kontor- og driftskostnader	291 519	250 673
Tap på fordringer	-	2 125
Sum andre driftskostnader i resultatregnskapet	2 238 061	2 399 815

NOTE 4 SKATTEKOSTNAD

Foreningen anses ikke skattepliktig, jfr note 1 punkt e.

NOTE 5 EGENKAPITAL

	2020	2019
Per 01.01.2020	4 938 024	4 162 960
Årets resultat	1 056 213	775 064
Per 31.12.2020	5 994 237	4 938 024

NOTE 6 INNTEKTER

	2020	2019
Founding members/samarbeidspartnere	1 633 333	2 100 000
Medlemsavgift bedrift/personer	2 482 500	2 390 250
Periodiserte inntekter	566 667	0
Sum inntekter	4 682 500	4 490 250
Forskuddsbetaling fra kunder	0	566 671

NOTE 7 DRIFTSMIDLER

	Data/IT	Inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2020	41 782	54 270	96 052
Årets tilgang	0	25 296	25 296
Årets avgang	0	0	0
Sum anskaffelseskost 31.12.2020	41 782	79 566	121 348
Akkumulerte avskrivninger per 01.01.2020	37 493	54 270	91 763
Justering for avskrivning på avgåtte driftsmidler	4 288	2 127	6 415
Akkumulerte avskrivninger per 31.12.2020	41 782	56 397	98 179
Balanseført verdi per 31.12.2020	0	23 169	23 169
Årets avskrivninger	4 288	2 127	6 415
Avskrivningssats	20 %	33 %	



Tordenskjoldsgt. 13-15
2821 Gjøvik
www.bdo.no

Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Norsk Institutt For Styremedlemmer

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Institutt For Styremedlemmer.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2020
- Resultatregnskap for 2020
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale BDO-nettverket, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.

side 1 av 2

Penneo Dokumentnr: AVCT1W-6HVG-18P52-4Z1U-EMO5B-07Y58



For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

BDO AS

Olav Velure
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale BDO-nettverket, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.

side 2 av 2

Penneo Dokumentnr: AVCT1W-6HVG-18P52-4Z1U-EMO5B-07Y58

VÅRE MEDLEMMER



ARGENTUM

AVINOR



EKSPORTKREDITT
Export Credit Norway



ENOVA



Folketrygdfondet



styreinstitutt

Norsk Institutt for Styremedlemmer / Filipstad Brygge 1 / Postboks 1250 Vika, NO-0111 Oslo / www.styreinstitutt.no / post@styreinstitutt.no