



# Morgendagens styremedlemmer

**Vi inviterer til profesjonelt og effektivt styrekurs for ferske og kommende yngre styremedlemmer hvor de får lære fra noen av Norges meste erfarne konsernsjefer, styreledere og styremedlemmer.**

## **Hva ønsker vi å oppnå**

Deltakerne får lære om styrerollen, om styreansvar og de viktigste styrefaglige tema gjennom erfaringsdeling, diskusjon og samtaler i et program over ca 8 møter à to timer.

Gjennom programmet utvikler deltakerne et nettverk av yngre og erfarne styremedlemmer, og de erfarne blir kjent med og oppmerksomme på dyktige, yngre kandidater.

## **Hvem inviteres**

15-20 kvinner og menn som har eller ønsker å påta seg styreverv, en god miks av deltakere fra oppstartsselskaper, investeringselskaper og etablerte børsnoterte selskaper. Alder pluss/minus 30-45 år.

## **Når begynner vi**

Første samling og resterende 7 samlinger avtales med tidspunkt som passer for deltakerne og for de ressurspersonene som innleder og deltar i diskusjonen.

## Hva lærer deltakerne

Første samling er et «bli kjent» og forventnings-styremøte i tillegg til å dekke første tema, og blir derfor et fire timers møte med middag.

## De totimers temamøtene skal dekke

- 1.** Aksjeselskap, aksjeloven, styrets ansvar og oppgaver. Corporate governance, NUES, forholdet mellom styre, eiere og ledelse. Organisering av styrets arbeid, styrekomiteer. Ulike selskapstyper og ulike faser i virksomhetens utvikling: private, offentlige, etablerte, start-ups/scale-ups, stiftelser.
- 2.** Godt styrearbeid: Ledelsens ansvar for at styret lykkes. Utvikling av styret som kollegium, styreleders rolle, styrets egenevaluering, relasjon styreleder - adm.dir, Styrets 'alenetid'. Styrepapirer/forberedelse til styremøter. Ledelse av styremøter/ agenda-management, hvordan stille vanskelige spørsmål, balansen motivere og utfordre ledelsen etc.

- 3.** Styrets rolle i å bygge virksomhetens kultur, utvikle organisasjon, definere «Purpose», etablere verdigrunnlag og etisk plattform og bygge mangfold.

- 4.** Styrets ansvar for utvikling, verdiskaping og vekst. Styrets rolle i strategiarbeidet og etablering av virksomhetens ambisjoner. Styrets rolle i arbeidet med strategier for ESG, innovasjon.

- 5.** Styrets arbeid med evaluering og utvikling av CEO. Etterfølgerplanlegging, kompetanseutvikling og evaluering av ledere. Utvikling av samarbeidet mellom styret og ledelsen.

- 6.** Regnskapsforståelse, hvordan lese regnskap, balanse i forhold til virksomhetens natur og behov. Oversikt over finansmarkedet, virksomhetens finansielle partnere og forpliktelser.





Gro Brækken



Olaug Svarva



Harald J. Norvik



Hanne Refsholt



Grethe Moen



Odd Christopher  
Hansen



Jon Fredrik  
Baksaas



Thor Håkstad



Birger Magnus



Inge K. Hansen



Walter Qvam



Peter Mellbye

**7.** Styrets ansvar for styring og kontroll, analyse av virksomhetens risiko, cybersikkerhet, etterlevelse, rapportering. Samarbeid med revisor. Styremedlemmenes individuelle ansvar. Styrets rolle i kriser.

**8.** Oppsummerings- og avslutningssamling: Hva tar vi med oss/viktige læringer, hvordan bruke dette nettverket videre, refleksjoner og oppsummeringer. Middag med overlevering av kursbevis og eksterne innslag: en CEO med et skråblikk på arbeidet med sitt styre.

*Deltakerne får anledning til å delta på Styreinstittets temamøter i den tiden kurset varer.*

### Hvem står bak/inviterer

*Styreinstittet* er en medlemsorganisasjon for styrene, øverste ledelse og valgkomiteene i Norges største børsnoterte selskaper, med formål å skape en arena for læring og diskusjon om styrearbeid.

*Kontorfellesskapet KOV5* er et kontorfellesskap bestående av medlemmer med lang toppledererfaring både som linjeledere, styreledere og styremedlemmer i en rekke norske og noen internasjonale selskaper. KOV5 arrangerer Network Nine, personlig lederutvikling for kommende toppledere.