



STEMOR. – Valgkomiteens arbeid blir ofte behandlet som en stemor, men bør honoreres slik at viktigheten gjenspeiles, mener daglig leder Turid Solvang ved Norsk Institutt for Styremedlemmer, (nummer to fra venstre). Her med stifterne: administrerende direktør i Folketrygdfondet Olaug Svarva (til venstre), styreleder for Styreinstituttet Grace Skaugen og styreleder i Statoil Svein Rennemo. Foto: Per Ståle Bugjerde

Viktig verv – dårlig betalt

NÆRINGS- LIV

Valgkomiteer gjør en uhyre viktig jobb for selskapene, men får som oftest altfor dårlig betalt i forhold til hvilken innsats som bør legges ned, mener styreekspert.

ØYVIND FINSTAD OG
IDA GRIEG RIISNÆS
OSLO

Arbeidet i valgkomiteer er undervurdert. Å finne de riktige kandidatene til styreverv er avgjørende for selskap. Man kan lese hvor høyt dette prioriteres av hvordan arbeidet i valgkomiteen honoreres og hvor mye tid som avsettes, sier Turid Solvang, leder for Norsk institutt for styremedlemmer.

I mange børsnoterte selskaper er valgkomiteene nå i ferd med å fremme sine innstillinger til styret og bedriftsforsamlinger som skal velges på vårens generalforsamlinger.

Ikke mye

Styreinstituttet har gjennomgått honorarer og timebruk i en rekke av de største børsnoterte selskapene.

– I gjennomsnitt betales

lederne av valgkomiteene 35.000 kroner, mens medlemmene får vel halvparten. Når en ser at antall møter kan komme opp i 12–13 per år, med tillegg av forberedelser og etterarbeid, er det ikke mye, sier Solvang.

Hun peker på at de fleste selskaper har faste honorarer til medlemmene av valgkomiteen, og at honorarene dermed ikke nødvendigvis tar hensyn til at det kan bli mye jobb i enkelte selskaper. Som eksempel nevner

” Terskelen for å ringe lederen av valgkomiteen er nok ganske høy, så det er vesentlig at valgkomiteen legger opp til åpenhet

Turid Solvang, leder for Norsk institutt for styremedlemmer

hun Morpol, som har gjennomført en rekke utskiftninger i styret.

Stort sprik

I flere av de største selskapene betales møtehonorar, som i Schibsted, Statoil, Orkla og Telenor. Det ga også best uttelling. Alle de nevnte er blant

selskapene som lønner valgkomiteene best. Lederne av disse mottok mellom 95.000 og 55.000 kroner ifjor, med John A. Rein i Schibsted på topp med et fast møtehonorar på 16.000 kroner per møte.

Det lille oljeselskapet Rocksource ligger også helt i toppen. Johan Fredrik Semb mottar et fast honorar på 75.000 kroner årlig.

” Det er mange møter og timer

OSLO: – Man får ikke veldig godt betalt for tillitsmannsjobber i selskapene, sier Jan Erik Korssjøn (63).

Den tidligere konsernsjefen i Kongsberg Gruppen er blant annet leder av bedriftsforsamlingen i Telenor. For den jobben får han 91.000 kroner i året.

Dette tillitsvervet gjør at Korssjøn også automatisk er leder for nominasjonskomiteen i Telenor. Den komiteen har til oppgave å avgi innstilling til generalforsamling om valg av aksjonærvalgte medlemmer og varamedlemmer til både styre og bedriftsforsamlingen.

Godtgjørelsen for leder av Telenors valgkomité er fastlagt.

– Vi får pris per møte. Antallet møter varierer veldig i og med at det er valg på de aksjonærvalgte medlemmene i

Blant selskapene som betaler dårligst er Salmar, Borgestad, Intex Resources, Nordic Semiconductor og Kverneland, som alle betaler 15.000 kroner eller mindre årlig.

Lite synlig

En gjennomgåelse av nettsidene til de 40 største selskapene viser at valgkomiteenes synlighet er svært liten utad. Frister for

innspill og kontaktdata står bare unntaksvis oppført.

– Det er viktig å gi aksjonærene mulighet til å fremme forslag, og at kandidater kan lansere interesse. Prosessene synes ofte å være lukket. Terskelen for å ringe lederen av valgkomiteen er nok ganske høy, så det er vesentlig at valgkomiteen legger opp til åpenhet, sier Solvang.



**LEDER AV
TELENORS
BEDRIFTS-
FORSAMLING.
Jan Erik Korssjøn.**

styret og bedriftsforsamlingen annethvert år, sier Korssjøn.

Som leder av nominasjonskomiteen i Telenor får han 4200 kroner per møte, mens de øvrige medlemmene får 3650 kroner.

Ifjor hadde komiteen 13 møter og 12 møter i 2010.

– Er det et tungt arbeid?

– Ja, det er det. Det er mange møter og timer. I Telenor søker vi også etter internasjonale kandidater som vi vurderer og

har mange intervjuer med kandidatene, sier Korssjøn.

Mens undersøkelsen fra Norsk Institutt for Styremedlemmer viser at selskapenes valgkomiteer ikke er tilgjengelig for aksjonærene og dermed går glipp av potensielle kandidater, mener Korssjøn at det ikke stemmer for Telenors del.

– Vi sender brev til alle de store aksjonærene, både de institusjonelle og private, og ber om innspill. Vi opplever ikke at vi er utilgjengelig, men derimot at vi får lite innspill. De vi skriver til svarer jo ikke. Selve valgprosessen starter vi allerede høsten før generalforsamlingen i mai, sier Korssjøn.

– Hvor lenge orker du selv å sitte som leder av nominasjonskomiteen?

– Det har jeg ingen anelse om.