

Går mot strømmen i detaljhandelen: Specsavers har fortsatt blikk for god butikk.

NYHETER → SIDE 14

DN

Dagens Næringsliv



Gro Brækken

Krever millionlønn til styreledere

Bør få minst en fjerdedel av sjefens lønn mener interesseorganisasjon.

NYHETER → SIDE 10-11 OG 26

UKE 48
NR. 273
ÅRG. 130

LØSSALG
KR. 49,-

BLI ABONNENT
dn.no/abo

MANDAG

25
11
19

Stordalen-hotell overmodent for renovering → S.16 Advarer om «bløffesalg» → S.8

Equinor har investert 800 mrd. i utlandet, men avkastningen er nær

Analytiker John Olaisen kommer med nådeløs kritikk av selskapets utenlandsinvesteringer, særlig satsingen i USA, da Helge Lund var sjef og Eldar Sætre satt i konsernledelsen. → S.4-6



Norgeshistoriens dyreste fadese Terje Erikstad → S.7

Dollar
9,14
0 øre

Euro
10,10
-1 øre

Pund
11,75
-6 øre

100 SEK
95,05
30 øre

Oslo Børs
909,80
1,08 %

Nordsjoolje
63,94
0,62 USD

Penge-
markeds-
rente
1,86
-2 basispunkter

7 026780 000019

Krever millionlønn

Foreningen for styremedlemmer mener styreledere bør få minst en fjerdedel av lønnen til toppsjefen i betaling. Det ville i så fall bety ytterligere en million kroner for Telenors styreleder Gunn Wærsted.

ØVVIND
FINSTAD,
AGNETE
KLEVSTRAND
OG INGRID
BJØRKLUND
Oslo

● **I sommer** gikk lederne i valgkomiteene i olje- og energikonsernet Equinor, aluminiumsgiganten Hydro, gjødselselskapet Yara og telekonsernet Telenor ut og krevde mer penger til de mektigste styrelederne i norsk næringsliv.

Styreleder-honorarene i disse selskapene ligger på mellom en halv og en million kroner. Mest fikk styreleder Jon Erik Reinhardsen i Equinor i fjor med 800.000 kroner i honorar.

– I Sverige får styrelederne betalt dobbelt så mye, i Danmark det tredobbelte. Da kan man tenke seg at noen ikke velger Norge, sa Tone Lunde Bakker, leder av valgkomiteen i Equinor til DN.

Krever 25 prosent

Nå følger Norsk institutt for styremedlemmer opp utspillet fra lederne i valgkomiteene. Instituttet har kartlagt styrehonorarene i over 200 børsnoterte og statseide selskaper. Undersøkelsen viser at styrelederne på børsen har fått dobbelt så høy «lønnøkning» sammenlignet med lønnøkningen i samfunnet for øvrig. I de 162 børsnoterte selskapene i undersøkelsen, har honorarene i snitt økt med 7,6 prosent, mens lønnøkningen i samfunnet i fjor lå på 2,8 prosent, mot 3,2 prosent i år.

– Vi synes fortsatt styrelederne får for lav lønn. Nå ligger styreleder på rundt 5–10 prosent av konsernlederens lønn. Samtidig bruker styreledere i snitt 30 prosent av arbeidstiden på styrelederverket, og mer i krevende perioder, sier generalsekretær Gro Brækken i Norsk institutt for styremedlemmer.

Hun mener det er viktig å se størrelsen på honorarene i henhold til hvor mye arbeid styrelederne gjør. «Vi mener at det er viktig at styrelederens omfattende innsats og ansvar bør honoreres i et rimelig forhold til topplederens godtgjørelse. Det ansees som hensiktsmessig at dagens nivå på om lag 5–10 prosent av konsernsjefens kompensasjon reguleres opp mot 25 prosent», skriver Brækken og styreleder Jon Hildar ved styreinstituttet i et leserinlegg i DN.



I snitt får styrelederne i norske børsnoterte selskaper nær 590.000 kroner for sin innsats, mot i underkant av 300.000 i de statlige selskapene (se grafikk).

Store sprik

Det er store sprik blant de børsnoterte selskapene hvor rause de er med sine styreledere. De 30 som betaler aller best, har et snitt på 1,2 millioner kroner. Det er i alt 12 selskaper på børsen som honorerer styrelederen med over en million kroner, mot syv i fjor.

Aller mest får arbeidende styreleder Bijan Mossavar-Rahmani i



↑ Styreleder i Telenor, Gunn Wærsted ville gått kraftig opp i honorar med det aktuelle forslaget.

DNO med syv millioner kroner. Han har i flere år ligget i en helt egen liga hva gjelder styrebetalning. Iraneren kontrollerer også den største aksjonæren i DNO og sitter i styrets kompensasjonskomité.

Som i tidligere undersøkelser,

er det aller mest lukrativt å være styreleder for et energiselskap, etterfulgt av industri- og konsumvareselskaper som ligger over snittet på børsen.

Fortsatt ligger honorarene i de hel- og deleide statlige selskapene i gjennomsnitt på rundt halvparten av de børsnoterte.

Stort honorar-hopp

Dersom forslaget til Gro Brækken og styreinstituttet blir gjennomført, vil en rekke styreledere få et stort inntektskutt. Styreleder Gunn Wærsted i Telenor fikk eksempelvis i 2018 utbetalt 655.000 kroner i

til styreledere



↑ Styreleder i DNO, Bijan Mossavar-Rahmani, er med sine syv millioner kroner fortsatt den best betalte styrelederen på børsen. Foto: Gorm K. Gaare

← Vi synes fortsatt styrelederne får for lav lønn, sier Gro Brækken, generalsekretær i Norsk institutt for styremedlemmer. Foto: Mikaela Berg

Styrelederhonorar i de 30 største børsnoterte selskapene rangert etter honorar

Firma	Styreleder
DNO*	7 078 500
TGS-NOPEC Geo. Comp.	1 703 660
Mowi	1 200 000
Schibsted	1 060 000
Subsea 7	1 050 000
DNB	1 023 000
Gjennomsnitt 30 største	906 236
Aker BP	878 000
Orkla	843 000
Equinor	806 000
EVRY	800 000
Storebrand	752 500
Telenor	668 000
Norsk Hydro	663 000
Tomra Systems	637 800
Aker	620 000
Yara International	609 000
Gjensidige Forsikring	591 000
Vejdekke	585 500
Bakkafrost	571 472
SpareBank 1 SR-Bank	550 000
Kongsberg Gruppen	518 000
Norwegian Finans Holding	500 000
AF Gruppen	495 000
Entra	465 000
Salmar	400 000
Lerøy Seafood	400 000
Grieg Seafood	365 000
Austevoll Seafood	300 000
Atea	300 000
Olav Thon Eiendomssel.	100 000
Elkem**	0
Frontline	Ikke oppgitt

* Vedkommende er arbeidende styreleder.

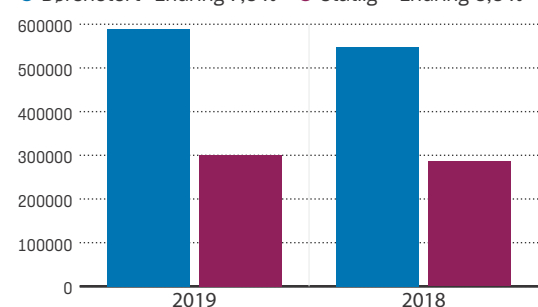
** Styreleder i Elkem er ansatt hos hovedaksjonær uten eget honorar

2019 DN grafikk / Kilde: Norsk institutt for styremedlemmer

Styrelederhonorar - gjennomsnitt

● Styrelederne i børsnoterte selskaper har fått mer enn dobbelt så høy lønnsøkning som samfunnet forøvrig.

● Børsnotert* Endring 7,6 % ● Statlig** Endring 5,5 %



* 162 børsnoterte selskaper er med i undersøkelsen.

** 50 statlige selskaper er med i undersøkelsen.

2019 DN grafikk / Kilde: Norsk institutt for styremedlemmer

honorar for jobben. Det året hadde konsernsjef Sigve Brækken en grunnlønn på 6,7 millioner kroner.

Wærsted fikk med andre ord litt under 10 prosent av konsernsjefens lønn som styreleder. Med 25 prosent i styrelederhonorar, slik Brækken foreslår, ville Wærsted fått utbetalt 1,6 millioner kroner.

Brækken mener honorarene til styrelederne gjør at man får en stor gruppe som har sluttet som aktive ledere som blir styreledere for store selskaper.

– Hvor stor betydning har lønnen for disse prestisjevervene?

– Det er et viktig spørsmål. Men

se for deg at du har hatt lønn på toppsjef-nivå i for eksempel DNB, og så skal du ned til 5–10 prosent av det. Det er ikke sikkert mannen eller barna dine synes det er så greit. Da har man tilpasset seg en livsstil med hus og bil og så videre.

– Er det vanskelig å få de beste hodene til å sitte i styrene i norske selskaper?

– Vi har mange gode. Men det er synd om det bare er pensjonister, eller de som er pensjonert fra topplederstillinger, som vil ta disse stillingene. Fremover må vi tiltrekke oss flere. Jeg håper at flere tør å gå fra topplederstillin-

ger før de må, og bli styreledere i stedet, og kanskje hjelpe start-up-selskaper og andre.

«Noe jeg selv ville»

Brækken har selv erfart å gå ned i lønn ved lederskifte.

– Jeg halverte selv lønnen min da jeg gikk fra NHO til Redd Barna. Det var noe jeg selv ville. Men jeg håper det er flere som vil ta den risikoen, og da bør ikke lønnsforskjellen mellom ledernivået og styrenivået være så stor. Brækken legger til at det er viktig med sterke styrer for at bedriftene skal tjene penger, betale skatt og

være til nytte for eierne og for Norge. I årets undersøkelse er det en dobling av antall bedrifter som betaler deler av honoraret med aksjer eller forplikter styreleder til å kjøpe aksjer.

– I Styreinstituttet synes vi det er bra at flere styremedlemmer blir honorert med aksjer. Hvis styrene skal ha troverdighet i å ta ansvar for verdiskaping i selskapene, bør styrene også ta risiko, sier hun.

redaksjonen@dn.no