

De teknologiske endringene kommer til å skje fort, men mye tyder på at norske styrever og selskaper ikke er godt nok rustet.

- Ikke oljekrisen vi bør være mest bekymret for

tekst Frøydis Braathen

- Flertallet av styremedlemmene har økonomiutdanning eller juskompetanse, og gjennomsnittsalderen er nok over 50. Nå er det behov for flere styremedlemmer med digital kompetanse og innsikt i den teknologiske utviklingen som vil påvirke hele næringslivet fremover, sier Solvang.

Det sier Turid E. Solvang, som er leder for organisasjonen Norsk Institutt for Styremedlemmer. At det er få kvinner i norske styrever, har vært mye debattert, men norske styrever er også konforme på flere måter.

Torill Nag, konserndirektør i Lyse Energi og selv styreleder i flere styrever, er enig med Solvang.

- Digital kompetanse blir bare viktigere og viktigere. Det er ikke oljekrisen vi bør være mest bekymret for. Den viktigste omstillingen i Norge vil ikke komme i oljen, men på grunn av de voldsomme endringene i teknologien. Det kommer til å skje fort, og da er det utrolig viktig at styrever har digital kompetanse, slik at de kan være gode mentorer for ledelsen i bedrifter som må investere i digitale omstillinger, sier Nag.

Det er styrever som har ansvaret for selskapets strategi. Derfor må digital kompetanse inn på høyt strategisk nivå i bedriften, altså i styret og toppledelsen,

IKT-beredskap i Norge

Oversikten viser hvor høyt Norges IKT-beredskap skårer på ulike områder, der 1 er den beste plasseringen:

Infrastruktur og digitalt innhold: 1

Individuelt IKT-bruk: 3

Politisk og regulatorisk miljø: 6

Næringsliv og innovasjon: 7

Sosial effekt: 7

Næringslivets IKT-bruk: 10

Økonomisk effekt: 11

IKT-ferdigheter: 12

Myndighetenes IKT-bruk: 24

Pris- og konkurransesituasjon: 27

Kilde: Global Information Technology Report 2015, World Economic Forum

mener Solvang.

- De må erkjenne hvilken rivende teknologitvilling som nå foregår i nær sagt alle bransjer, og forstå hvilke konsekvenser og muligheter denne utviklingen innebærer for egen bedrift. Uten digital innsikt, vil ikke styrever kunne støtte ledelsen når de møter nye digitale utfordringer i form av produktutvilling og nye forretningsmodeller, sier Solvang.

- Næringslivet nøler

I World Economic Forums årlige Global Information Technology Report topper Norge listen når det gjelder infrastruktur og digitalt innhold. Likevel havner vi

Norsk Institutt for Styremedlemmer

► Norsk Institutt for Styremedlemmer ble stiftet i 2009 og er et nettverk og en møteplass for medlemmer av styrever og valgkomiteer i børsnoterte og statseide selskaper.

► Formålet er å fremme verdiskaping gjennom god eierstyring og selskapsledelse.

► Instituttet skal også bidra til å utvikle beste praksis for styreverarbeid, og bringe inn nytenkning om styreverarbeid.

Kilde: Norsk Institutt for Styremedlemmer

totalt sett på en femte plass. Det offentlige IT-løsninger rangeres på 24. plass, og norsk næringsliv på 10. plass.

Michael Jacobs, konsernsjef i Microsoft Norge, sier at norske virksomheter vet at investering i teknologi gir vekst, men interne barrierer bremses utviklingen.

- Vi er vant til å høre at Norge er en del av en digital elite. På mange måter er vi det. Nordmenn er teknologientusiaster, og tar fort i bruk ny teknologi. Mens forbrukerne er entusiaster, nøler næringslivet og ledere i det offentlige ofte med å ta teknologien i bruk. Jeg opplever at norske styreverledere er klar over at de må ta grep, men mangel på digital kompetanse og ressurser og et kortsiktig fokus på avkastning, er kjente bremseløsser, sier Jacobs.

I ferd med å miste grepet

Da Harvard Business Review ble publisert tidligere i år, ble Norge plassert i katego-

rien «Stall out», land som har oppnådd en høy teknologisk utvikling tidligere, men som er i ferd med å miste grepet og risikerer å bli hengende etter.

- Økt digitalisering i næringslivet og offentlig sektor er det som skal øke produktiviteten i Norge i årene fremover. Det krever investeringer, både i systemer og kompetanse. For å gjøre det de riktige investeringene, må man forstå den rivende teknologitvillingen som skjer i nærmest alle bransjer nå. Funnene forteller



«Det er ikke oljekrisen vi bør være mest bekymret for»

Torill Nag, konserndirektør i Lyse Energi



Drammen 2036 – større, smartere og sunnere. Elvebyen Drammen ligger sentralt på Østlandet. Det bor 67 000 mennesker i kommunen, men byen er regionshovedstad for et område med 160 000 innbyggere. Drammen er i vekst, har full barnehagedekning, et variert kultur- og næringsliv og et spennende og variert boligmarked. En flerkulturell befolkning setter et mangfoldig preg på bybildet.

Leder søkes til Senter for oppvekst

Stillingen som virksomhetsleder er en spennende og utfordrende lederrolle. Senter for oppvekst utfører forebyggende helse- og oppvekststjenester, pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT), tjenester for funksjonshemmede og barnevern. Senteret har ca. 370 ansatte og 7 avdelingsledere. Den rette kandidaten er en god relasjonsbygger med solid ledererfaring fra større organisasjoner. Virksomhetsleder rapporterer til utdanningsdirektør, og deltar i flere av kommunens ledernetverk.

Dersom du har spørsmål kontakt Partner i Capus Grete Andersen på telefon 911 37 005/ga@capus.no eller HR rådgiver Sara Stegen på telefon 932 61 175/ss@capus.no

Søknadsfrist: søndag 20.september.

Se full utlysning på www.drammen.kommune.no/jobb eller capus.no/stillinger



www.drammen.kommune.no





Daglig leder Turid E. Solvang (til venstre) i Norsk Institutt for Styremedlemmer mener styrene er nødt til å ha digital kompetanse i den raske, teknologiske utviklingen som skjer nå. Her er hun sammen med prosjektansvarlig Frøydis Jaren. FOTO: DAN P. NEEGAARD

Oppførsel som smitter

Hvordan er omgangformen på jobben? Hyggelig og høflig, eller negativ og uhøflig? Hvordan tonen er på arbeidsplassen har mye å si for hvordan du selv oppfører

deg – både på jobb og privat. En negativ omgangsform er nemlig som en forkjølelse – den smitter, skriver svenske Arbetsliv, og referer til en undersøkelse fra University of Florida som nylig ble pu-

blisert i Journal of Applied Psychology. Undersøkelsen viser hvordan de som blir møtt med en utrivelig tone, selv svarer på samme negative måte – og synliggjør hvor lett dårlig oppførsel sprer seg og kan forgifte hele arbeidsmiljøet. Trevor Foulk som ledet studien håper resultatet kan få arbeidsgivere til å se hvor alvorlig det er hvis medarbeidere oppfører seg dårlig overfor hverandre.

NEI!



Litt flere fullfører yrkesfag

Nye tall fra Utdanningsdirektoratet viser at andelen som fullførte og besto videregående opplæring innen fem år i fjor, lå på 70,8 prosent, en andel som har holdt seg relativt stabil siden 1999-kullet.

De siste tre årene viser imidlertid en svak framgang fra 69,3 for 2007-kullet til 70,8 for 2009-kullet. Det er først og fremst yrkesfagene som står for framgangen, med en økning på 2,5 prosentpoeng, fra 55,4 prosent for 2007-kullet til 57,9 for 2009-kullet.

UiO verst på personvern

Datatilsynet får inn flere avvismeldinger fra Universitetet i Oslo enn fra alle Norges utdanningsinstitusjoner til sammen, skriver Universitas. – Det skjer flere personvern-glisper på UiO enn det gjør blant alle de andre utdanningsinstitusjonene til sammen, forteller direktør Ove Skåra i Datatilsynet. Etter et søk i saksbehandlingssystemet bekrefter han at det siden 2009 har forekommet 11 avvismeldinger som gjelder publisering av sensitiv informasjon, fødsels- og personnumre tilhørende studenter ved UiO.

oss at nå må norsk næringsliv gjennom en mentalitetsendring og ta på de digitale brillene når strategiene skal skrives. Strategien bør være digital fra bunn av, det er ikke noe man kan strø på toppen av et dokument til slutt, mener Jacobs.

Han mener at bedriftsledelsen og styrene må være i stand til å stille de riktige spørsmålene og kravene til IT-investeringer, og forstå hva begreper som Big data, Cloud og Mobilization betyr i praksis og for den enkelte virksomhet.

– Det krever et sterkere samarbeid mellom IT-ansvarlig og bedriftsledelsen i selskapene enn det som har vært vanlig til nå. Vi har også de siste årene sett store endringer i trusselbildet for selskaper, fordi vi nå jobber helt annerledes. Styrene må forstå dette nye trusselbildet og sikre at virksomheten er beskyttet på en riktig måte for hackerangrep eller utro tjenere, sier Jacobs.

– Endringene kommer til å skje fort

Torill Nag forteller at digital kompetanse sto høyt på listen da styret til Ambita, der Nag er styreleder, skulle velge nye medlemmer.

– Det er selvfølgelig viktig å ha folk med finansbakgrunn og jurister, men folk med digitalkompetanse bør prioriteres høyt nå. Det er nok mange styre som ennå ikke har skjønnet hvor viktig det er, sier Nag.

froydis.braathen@aftenposten.no

dnk
Direktoratet for nødkommunikasjon

Vil du bidra til bred utnyttelse av Nødnett og legge til rette for økt beredskap?

Vi søker

kunderådgiver/selger med teknisk interesse

Du vil ha kundeansvar og være et viktig bindeledd mellom DNK og nye brukere av Nødnett.

Har du høyere utdanning og erfaring med salg mot organisasjoner?

Da søker vi deg!

dinkom.no/stillinger

