

ØKONOMI

Bil

Politiet stiller så tøffe krav til sine nye biler at flere bilfabrikker ikke vil gi pris.

Side 8 og 9

OSLO BØRS -0,2% ▼

NEW YORK +0,2% ▲
(kl. 18)

EURO 7,87 ▼ -0,16%

DOLLAR 5,59 ▼ -0,57%

OLJE (Brent) 115,58 0,0%
Dollar/fat - 1 måned (kl. 18.00)Oppgjøret
VINNER
LØNNS-
KAMPEN

Ingen arbeidstagere i Europa kan konkurrere med nordmenn når det gjelder vekst i kjøpekraften. I dag begynner spurtet i årets oppgjør, som vil øke forspranget ytterligere.

Side 4

Forskning
VIL IKKE
BETALE
REGNINGEN

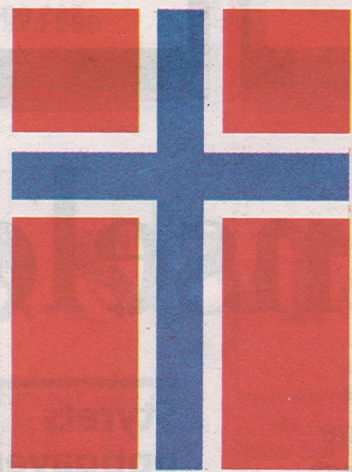
Kvinner som ser på seg selv som attraktive, mener det er en selvfølge at mannen spanderer på dem.

Side 5

Irland
BANKER
VAKLER

Irland fikk i fjor høst krisehjelp fra EU og Pengefondet på nesten 700 milliarder kroner for å redde landets skakkjorte bankvesen. Det var ikke nok. Nå ber den nye irske regjeringen om nye milliarder i lån fra eurolandenes sentralbank (ESB) for å sikre bankenes drift.

Side 6

Knuser
norske
styre-
ledere

Norske styrehonorarer



Svenske styrehonorarer

Dyre ledere. De best betalte styrelederne i Sverige tjener fire ganger mer enn sine norske kolleger. Nordmennene har likevel ingen grunn til å klage, mener eksperter.

Side 2 og 3



Drueklasen AS er et holdingselskap som eier og drifter restaurantselskapene Druen AS og Olivia AS. I Druen AS inngår Druen Restaurant og Vinbar og utestedet Åpenbar. I Olivia AS inngår Olivia-restaurantene på Aker Brygge og i Hegdehaugsveien, samt at det skal åpnes en ny på Tjuvholmen i juni. Drueklasen AS har kontorer på Aker Brygge i Oslo. Konsernet, som har mer enn 350 ansatte og en omsetning i 2010 på 156 MNOK, har solid økonomi og betydelige vekstambisjoner.

Økonomisjef/Business Controller

Er du strukturert og analytisk med gode samarbeidsevner?
Vi søker en person med meget god forretningsforståelse, og som vil bidra til å sikre lønnsomheten i konsernet.
Stillingen rapporterer til Administrerende Direktør i selskapet.



For mer informasjon, se www.cultivator.no eller ta kontakt med Kristian Knudsen tlf 928 00 000/Ellen Gundersen 415 05244

LO-nei til EU-direktiv

■ LO ber regjeringen om å si nei til Eus postdirektiv, som åpner for mer konkurranse i postmarkedet. Hovedinnvendingen er frykten for press på de postansattes lønns- og arbeidsvilkår og at direktivet kan få negative konsekvenser for pris, service og kvalitet på posttjenestene.

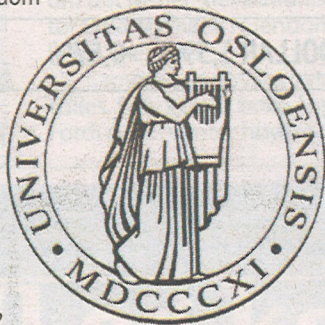
Spør om valg av utdanning

15. april står mange tusen norske ungdommer foran valget av utdanning. I Aftenpostens nettpat i dag svarer **Henrik Christie** ved Samordna opptak på spørsmål om årets studieopptak. **Gisle Hellsten**, daglig leder ved Karrieresenteret ved Universitetet i Oslo, svarer på spørsmål om utdanning ved universitetene, mens **Mette Manus**, karriererådgiver og leder i Manus Motivation, vil svare på spørsmål om studier ved høyskolene.

Hva slags utdanning passer for deg?

Hvor høy poenggrense kreves? Hvilke jobbmuligheter får du med utdanningen du ønsker å ta?

Send inn spørsmål allerede nå på ap.no/jobb



Aftenposten.no

Returnerer til Mexico-gulven

■ Statoil har fått tillatelse til å starte boring av en ny brønn i Mexico-gulven, etter at ulykken med Deepwater Horizon satte en stopper for selskapets boreaktiviteter i området. Etter ulykken måtte Statoil sende det innleide boreskipet Discover Americas til Egypt, mens en annen bore-rigg ble leid ut til Exxon. Nå melder selskapet at Discover Americas har fullført boringen av en letebrønn vest for Nilen-deltaet, og nå snart skal returnere til Mexico-gulven.

Mener rente på strømregninger er ulovlig

■ Den strenge kulden i vinter sendte både strømpriser og strømforbruk i været.

Mange nordmenn slet med å få betalt de uvanlig høye regningene og fikk tilsynelatende hjelp fra strømselskapene.

En god del selskaper tilbød kundene å dele opp regningene i månedlige avdrag, slik at de ble lettere å håndtere for kunden.

Men mange krevde forsinkelsesrenter på de utsatte regningene og noen krevde gebyr i tillegg. – Dette er ulovlig. Forsinkelsesrenter skal bare brukes når en avtale er misligholdt, sier fagdirektør **Torgeir Øines** i Forbrukerrådet.

Les mer på ap.no/okonomi

Aftenposten.no

Pensjonsfond Norge ble større i fjor

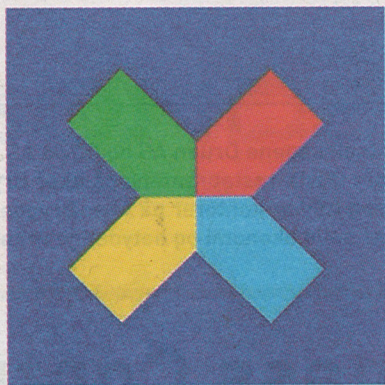
■ Beholdningen i Statens pensjonsfond Norge (tidligere Folkestrygdfondet) var på 139,5 milliarder kroner ved utgangen av 2. halvår 2010. Dette er 24,3 milliarder kroner mer enn halvåret før, viser nye tall fra SSB. Det meste av økningen skyldes økt verdi på fondets aksjer, andeler og grunnfondsbevis. Ved utgangen av 2010 utgjorde porteføljen 63 prosent av verdien av de totale eienedelene i fondet. Verdien av plasseringer i ikke-finansielle foretak økte med 14 milliarder kroner, eller 23 prosent, i løpet av andre halvår i 2010. 18,8 milliarder kroner var plassert i de øvrige nordiske landene ved utgangen av 2010, og 8,3 milliarder kroner var plassert i finansielle foretak i Norge.

I motsetning til Statens pensjonsfond utland, investerer Statens pensjonsfond Norge kun i Norge og de andre nordiske landene.

Må ha særskilt arbeidstid

■ Ved årsskiftet var det 378 ansatte i Norsk Tipping, av disse hadde hele 256 «særskilt uavhengige stillinger». I arbeidsmiljøloven er det et krav om slike stillinger for å unntas fra bestemmelsene om arbeidstid og overtidsbetaling. Arbeidstilsynet har bestemt seg for å se hvor reelt det er at sjåfører, informasjonsmedarbeidere og innkjøpskonsulenter virkelig er så viktige at de må unntas lovens bestemmelser.

LO-bladenes nettsted frifagbevegelse.no siterer den tillitsvalgte Gjermund Nedgård, som sier at den særskilte uavhengigheten egentlig er mest på papiret.



Følg økonominyhetene på ap.no/okonomi

Aftenposten.no

De best betalte styrelederne i

Farstad Shipping



Sverre A. Farstad

Honorar
765 000

Marine Harvest



Ole Erik Lerøy

Honorar
750 000

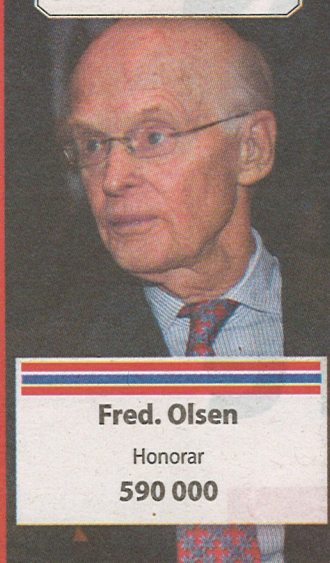
Schibsted



Ole Jacob Sunde

Honorar
700 000

Bonheur



Fred. Olsen

Honorar
590 000

SAS



Fritz H. Shur

Honorar
585 000

Orkla



Stein Erik Hagen

Honorar
575 000

Kilde: Styreinstitutt. Tall fra 2009

Sjanseløse mot

Styrelederne i de største selskapene i Sverige får mange millioner kroner i honorarer. Det er skyhøyt over de norske styrelønningene.

FRANK LYNAM

Svensken Michael Treschow får 3 750 000 millioner svenske kroner for jobben som styreleder for teleselskapet Ericsson. For de største selskapene på Oslo Børs ligger de høyeste honorarene på mellom 700 000 og 800 000, altså rundt en fjerdedel av det kollegene hos søta bror får.

I tillegg til styrelederen i Ericsson, får styrelederne i Nordea, Handelsbanken, SEB og Investor over to millioner kroner i godtgjørelse.

– Selv om styrehonorarene ikke har økt på flere år i mange storselskaper, ligger de i enkelte tilfeller på et høyt nivå, sier eieransvarlig hos Skandia Liv, Caroline af Ugglas til den svenske næringslivsavisen Dagens Industri (DI).

Lavt i Norge. Norges største

Styrets oppgaver

Har det overordnede ansvaret for selskapet og for å føre tilsyn med den daglige ledelsen og selskapets virksomhet.

Ansvaret for budsjetter, planer, den økonomiske stillingen i selskapet og regnskapene.

Lede den strategiske planleggingen i selskapet. Fastsette en årlig plan for selskapets mål og strategi og angi hvordan det skal oppnås.

Påse at selskapet har god eierstyring og selskapsledelse.

Gi en samlet redegjørelse av dette i årsrapporten, og forklare eventuelle avvik. Klargjøre selskapets verdigrunnlag.

Aftenposten fakta

selskaper som Statoil, Telenor, Hydro, DnB NOR og Orkla betaler mellom 400 000 og 600 000 kroner, det viser en oppstilling Norsk Institutt for Styremedlemmer, som jobber for at styrearbeidet i norske bedrifter skal bli bedre, har gjort.

Det betyr at de best betalte norske styrelederne får like mye som de best betalte styremedlemmene i Sverige. Forskjellen på honorarene til styreleder og styremedlem er dermed mye høyere i Sverige enn i Norge. Her hjemme får styremedlemmene ofte rundt halvparten av det styreleder får.

– Noe av årsaken til at Sverige ligger så mye høyere kan være at svenske selskaper tradisjonelt har vært mer industrielle og i støtte grad internasjonalt rettet, enn norske selskaper, sier daglig leder i Norsk Institutt for Styremedlemmer, Turid E. Solvang.

Ser man på hele styret totalt sett, koster Ericsson-styret 11,3 millioner svenske kroner, Nordea-styret koster 9,2 millioner, og resten av topp ti i Sverige koster mellom 5 og 6 millioner. I Norge koster et dyrt styre i de største børselskapene rundt 3 millioner.

Enda mer i Sverige. Ole Jacob Sunde er styreleder i Schibsted,

Norge

De best betalte styrelederne i Sverige

Statoil



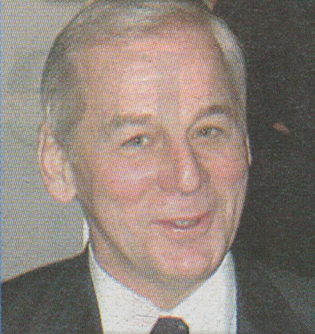
Svein Rennemo
Honorar
620 000

Ericsson



Michael Treschow
Honorar
3 750 000

Nordea



Hans Dalborg
Honorar
2 434 300

Handelsbanken



Hans Larsson
Honorar
2 350 000

SEB



Marcus Wallenberg
Sitter også i Electrolux-styret
Honorar
2 062 000

Hafslund ASA



Birger Magnus
Honorar
560 000

Investor



Jacob Wallenberg
Honorar
1 875 000

Husqvarna



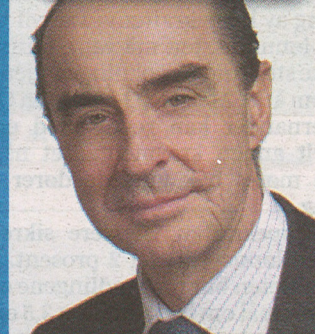
Lars Westerberg
Honorar
1 600 000

Electrolux



Marcus Wallenberg
Honorar
1 600 000

Swedish Match



Conny Karlsson
Honorar
1 575 000

Kilde: SIS Ågerservice, Dagens Industri

Aftenposten grafikk

svenske styretopper

som blant annet eier avisene Aftenposten og VG i Norge og Svenska Dagbladet og Aftonbladet i Sverige. Han er med sine 700 000 blant de desidert best betalte styrelederne i Norge, men er ikke veldig imponert over honoreringen.

– Det er ikke spesielt godt betalt, sier Sunde til Aftenposten og viser til nivået i Sverige og arbeidsbelastningen jobben i styret medfører.

Sunde anslår at han bruker rundt 30 prosent av tiden sin på styreledervervet i Schibsted, og sier at det er et misforhold mellom avlønningen av styreledere og konsernsjefer her til lands.

– Det knytter seg ingen andre ytelser til styrehonoraret. Det er ingen pensjonsavtale inne i dette, for eksempel.

– Profesjonelt styrearbeid har tradisjonelt vært forbeholdt pensjonerte direktører. Slik er det ikke lenger, sier Caroline af Ugglas til DI.

Dermed blir alternativet i større grad enn før en operativ jobb, det vil si en jobb i konsernledelsen. Og dermed går debatten i vårt naboland på at honorarene burde vært enda høyere.

– Vi synes det er på høy tid med økte honorarer, sier af Ugglas og tror det kommer til å bli vedtatt på årets generalforsam-

linger. I Sverige har ikke styrehonorarene økt særlig de siste årene.

Mer krevende. Sunde som ble kåret til Årets Styreleder i 2004, sier at styrelederposisjonen er mye mer krevende i dag enn det den historisk har vært.

– Før sto konsernledelsen i selskapene sterkere, det var ofte mer oversiktlige virksomheter og et mer administrativt preg

over styrejobben, sier Sunde.

Han viser til at kravene til styrene har økt betraktelig, etter blant annet Enron-skandalen, som førte med seg nye lovbestemte krav med betydelig økt ansvar.

– Eierne må spørre seg hva slags kvalifikasjoner de ønsker at styrelederen skal ha og hvor mye tid de vil at han eller hun skal legge ned. For å tiltrekke seg og beholde styrelederne må man

justere opp betalingen slik at det matcher det internasjonale nivået, sier Sunde.

Han mener det blir mer og mer aktuelt for norske selskaper å ta inn utlendinger i styrene.

– Flere styrer har skiftet til engelsk som styrespråk, men 300 000 til et styremedlem fremstår ikke som veldig attraktivt for de beste utenlandske styrekandidatene, sier Sunde.

fly@ap.no

- Ikke betal mer enn nødvendig

Norske styrefolk har fått en kraftig lønnsøkning de siste årene og bør ikke klage, mener eksperter.

– Man bør aldri betale mer enn man må. Markedet for styreledere og -medlemmer i Norge synes i stor grad å være et nasjonalt marked, sier førsteamanuensis ved Norges Handelshøyskole, Iver Bragelien.

Han kjøper ikke nødvendigvis argumentet om at styrehonorarene i Norge bør gå opp bare fordi de er høyere i Sverige og internasjonalt.

– Det er relativt få norske virksomheter som har utlendinger i

styrene sine, sier Bragelien.

Han mener det er greit at styrehonorarene har gått opp de siste årene, fordi styremedlemmene har en mer krevende jobb og et større ansvar enn før.

Bragelien mener honorar uansett ikke bør være hovedbegrunnelsen for å takke ja eller nei til et styreverv.

Penger ikke viktigst. – Jeg ville ikke spurt om honorar hvis jeg ble spurt om å sitte i styret i Statoil. Det ville jeg sett på som så attraktivt at jeg ville stilt uansett, og det tror jeg gjelder for mange, sier han.

Styreekspert Morten Huse på BI er i stor grad enig med Bragelien.

– Ser man på norsk lønnsnivå, skal ikke styreledere og -medlemmer klage. Men det er klart at de gjør en tøff jobb i styret, sier Huse som har jobbet mye i Italia.

Gunnar Eckbo er arbeidende styreleder i Styreinfo som blant annet kårer Årets Styreleder, og jobber for at selskapene skal få bedre styrer, og mener de bør få bedre betalt.

– 10-20 prosent av styremedlemmene i Norges 400 største bedrifter vil si opp styrevervene sine dersom de ikke får bedre betalt, sier Eckbo med henvisning til en undersøkelse Styreinfo gjennomførte i 2009.

Styreleders oppgaver

Skal sørge for at styret fungerer godt og oppfyller sine forpliktelser.

Leder styremøtene, og forbereder styresakene i samarbeid med daglig leder.

Skal sørge for åpen og konstruktiv debatt i styret, og at styremedlemmene er faglig oppdaterte.

Styrehonorarene

Det er eierne i selskapet som bestemmer hvor mye styret skal få betalt.

Som oftest kommer valgkomiteen i selskapet etter en dialog med de største eierne med et forslag til honorarer.

Eierne stemmer over dette forslaget på generalforsamlingen.

Aftenposten fakta